

Ersättningsrapport 2020



Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till VD för Instalco AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller information om ersättning till verkställande direktören samt de utestående aktierelaterade incitamentsprogram som nu löper. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Anställda och personalkostnader) på sid 71 i årsredovisningen för 2020. Information om styrelsens arbete gällande ersättningar under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49-53 i årsredovisningen för 2020. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidorna 71 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören och CFO sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sid 3-6 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. I enlighet med nedanstående sammanfattning:

Fast ersättning (lön)

Lönen är marknadsmässig i enlighet med väl etablerad och lokal marknadslönestatistik.

Rörlig ersättning

VD har idag ingen rörligersättning utan erhåller enbart en fast ersättning

Pension

Enligt styrelsens bedömning utgår en pensionsutfästelse i enlighet med praxis på svensk marknad.

Övriga förmåner

Uppsägningslön och avgångsvederlag enligt anställningskontrakt i enlighet med föreskrifter i Svensk kod för bolagsstyrning. Övriga förmåner utgör ett begränsat värde.

Riktlinjerna finns på sidorna 51 i årsredovisningen för 2020. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Tabell 1 - Verkställande direktörens totala ersättning 2020 (KSEK)

tkr	Lön inkl semesterlön	Förmån bil mm	Pension	Total ersättning
Per Sjöstrand	2 580	66	1 152	3 798

Utestående aktierelaterade incitamentprogram

Instalco har inget pågående prestationsbaserade incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

Översikt över löneutvecklingen senaste 5 åren

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RÅ) (MSEK)

Mkr	2016 mot 2015	2017 mot 2016	2018 mot 2017	2019 mot 2018	2020 mot 2019	Total 2020
VD ersättning	+0,0 (+3%)	+1,5 (+152%)	+0,7 (+29%)	-0,1 (-4%)	+0,7 (+21%)	3,8
Koncernens rörelseresultat	+140 (+324%)	+104 (+74%)	+90 (+37%)	+158 (+47%)	+112 (+23%)	604
Genomsnittlig ersättning för en heltidsanställd i koncernen	+0,1 (+16%)	+0,1 (+16%)	+0,0 (+4%)	+0,0 (+1%)	-0,0 (-1%)	0,5