

Kestävyysspolitiikka

Sisältö

Kestävyysspolitiikka.....	1
1. Johdanto	2
1.1 Tietoa kestävyyspolitiikasta.....	2
2. Vastuu, valvonta ja vaatimusten noudattaminen.....	2
2.1 Soveltaminen ja vakiinnuttaminen	2
2.2 Tiedottaminen ja koulutus	3
2.3 Raportointi ja väärinkäytösten paljastaminen.....	3
2.4 Seuranta.....	3
3. Kestävyyssitoumukset.....	4
3.1 Ilmastonmuutos	4
3.2 Oma henkilöstö.....	4
3.3 Työntekijät arvoketjussa.....	5
3.4 Liiketoimintaetiikka	5

1. Johdanto

Instalco on johtava pohjoiseurooppalainen konserni sähkön, LVI:n, teollisuuden ja teknisen konsultoinnin aloilla. Vahvuutemme on tytäryhtiöiden erikoisosaamisessa ja kyvyssä yhdistää itsenäisyys yhteiseen voimaan. Instalco edistää yhteiskunnallista hyötyä ilmastoälykkäillä ja energiatehokkailla asennuksilla, jotka vähentävät resurssien kulutusta ja vahvistavat kestävästä kehitystä.

Instalco luo asiakkaiden ja toimittajien kanssa tiiviissä yhteistyössä pitkän aikavälin ratkaisuja, jotka edistävät turvallisuutta, laatua ja tehokkuutta, samalla kun Instalco edistää innovaatioita ja vastuullista yrittäjyyttä markkinoillamme.

1.1 Tietoa kestävyyspolitiikasta

Instalcon hallitus on laatinut tämän politiikan, ja se koskee koko Instalcon toimintaa, mukaan lukien kaikkia tytäryhtiöitä kaikilla maantieteellisillä alueilla, joilla Instalco toimii. Poliittikka kattaa kaikki arvoketjun osat, joissa Instalcolla on todellista vaikutus- tai päätäntävaltaa, sekä tuotantoketjun alkupäässä (esim. tuotteiden ja palvelujen hankinnassa) että loppupäässä (esim. asennusprojektien toteuttamisessa). Poliittikkaa sovelletaan poikkeuksetta, mutta täytäntöönpano mukautetaan sen mukaan, missä Instalco voi todella vaikuttaa arvoketjuun.

Sidosryhmiä, joita tämä politiikka koskee, ovat ennen kaikkea työntekijät, tytäryhtiöt, asiakkaat, toimittajat ja muut yhteistyö- ja liikekumppanit.

Kestävyyspolitiikka perustuu seuraaviin puitteisiin:

- yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat YK:n ohjaavat periaatteet
- YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen keskeistä periaatetta
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- vastuullista liiketoimintaa koskevat OECD:n due diligence -ohjeet
- ILO:n kolmikantainen julistus monikansallisista yrityksistä ja sosiaalipolitiikasta.

Kestävyys on osa sekä päivittäistä työtä että strategista ohjausta.

2. Vastuu, valvonta ja vaatimusten noudattaminen

2.1 Soveltaminen ja vakiinnuttaminen

Kestävyys on vakiinnutettu Instalcon liiketoimintamalliin, ja konserni edistää kestävyystyötä strategisten aloitteiden ja toiminnan ohjauksen kautta. Kestävyysnäkökulma on integroitu Instalcon kannustinohjelmaan.

Konsernin vastuunjako kestävyystyössä on jäsennelty seuraavasti:

- Hallituksella on kokonaisvastuu siitä, että kestävyystyötä suoritetaan järjestelmällisesti, että se integroidaan liiketoimintastrategiaan ja toteutetaan lakien ja standardien mukaisesti.
- Konsernin toimitusjohtajalla ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajilla on operatiivinen vastuu siitä, että kestävyystyötä, mukaan lukien tätä politiikkaa, toteutetaan, seurataan ja integroidaan päivittäiseen toimintaan. Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat paikallisesta

soveltamisesta ja mukauttamisesta keskeisistä resursseista saatavalla tuella. Täytäntöönpano voidaan delegoida muille henkilöille, mutta vastuu on edelleen kullakin toimitusjohtajalla.

- Tytäryhtiöiden on noudatettava tätä politiikkaa ja työskenneltävä aktiivisesti kestävyysliittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi, käsittelemiseksi ja raportoimiseksi sisäisesti.

Asiaankuuluville ulkoisille sidosryhmille, kuten toimittajille, asiakkaille ja muille liikekumppaneille, tiedotetaan politiikasta, ja politiikan on oltava julkisesti esillä konsernin verkkosivustolla.

Politiikan rikkomiset käsitellään vakiintuneen prosessin mukaisesti. Rikkomukset voivat johtaa kurinpitotoimiin tai muihin seurauksiin rikkomuksen vakavuudesta riippuen.

Politiikka on tarkistettava ja siitä on päätettävä vähintään kerran vuodessa sen varmistamiseksi, että politiikka on ajantasainen ja asianmukainen ja että sitä noudatetaan käytännössä. Tarkistuksen tulokset raportoidaan konsernin johdolle ja hallitukselle sisäisen valvonnan yhteydessä.

2.2 Tiedottaminen ja koulutus

Politiikan on oltava hyvin vakiintunut konsernin sisällä. Siitä tiedotetaan sisäisten kanavien, kuten intranetin, perehdyttämisohjelmien, johtoryhmien, projektikokousten ja muiden asiaankuuluvien foorumien kautta. Politiikka on saatavilla myös ulkoisille sidosryhmille sopimusliitteiden, käytännesääntöjen ja vuoropuhelujen kautta.

Sääntöjen ymmärtämisen ja vaatimusten noudattamisen varmistamiseksi asiaankuuluville henkilöille tarjotaan koulutusta. Sisältö ja laajuus mukautetaan henkilön ja vastuun mukaan.

Tarvittaessa, esimerkiksi suurten päivitysten yhteydessä, muutoksista ilmoitetaan kaikille asianosaisille jatkuvan vaatimusten noudattamisen ja asianmukaisuuden varmistamiseksi.

2.3 Raportointi ja väärinkäytösten paljastaminen

Instalco tarjoaa väärinkäytösepäilyjen ilmoituspalvelun, joka mahdollistaa vakavien sääntöjenvastaisuuksien tai epäiltyjen epäkohtien nimettömän ilmoittamisen. Palvelu on saatavilla konsernin työntekijöille intranetin kautta ja toimittajien tai muiden Instalcon arvoketjun liikekumppaneiden työntekijöille sekä ulkoisille toimijoille konsernin verkkosivuston kautta.

Instalcon väärinkäytösepäilyjen ilmoitustoiminto noudattaa EU:n väärinkäytösten ilmiäntamista koskevaa direktiiviä. Riippumaton ulkoinen toimija huolehtii toiminnosta luottamuksellisesti, ja kaikki toiminnon käyttäjien vastaiset kustotoimet ovat kiellettyjä.

Tunnistettuihin rikkomuksiin tai riskeihin puututaan asianmukaisilla korjaavilla ja ehkäisevillä toimenpiteillä.

Lisätietoja on osoitteessa <https://instalco.se/fi/tietoja-instalcosta/ota-yhteytta/whistleblowing/>

2.4 Seuranta

Instalcon kestävyystyö perustuu vuosittain päätettyyn kaksoisolennaisuuden arviointiin CSRD-direktiivin ja ESRS-standardien mukaisesti. Analyysi kattaa sekä ihmisiin että ympäristöön kohdistuvat vaikutukset että kestävyyskysymyksiin liittyvät taloudelliset riskit ja mahdollisuudet.

Dokumentaatio muodostaa perustan strategialle, liiketoimintamallille, tavoitteille ja raportoinnille.

Keskeinen osa analyysiä on vuoropuhelu asiaankuuluvien sidosryhmien, kuten työntekijöiden, toimittajien, asiakkaiden ja pääomamarkkinoiden, kanssa. Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa toteutetaan tiedonkeruun, keskustelujen ja/tai kyselyjen muodossa, joissa näkökulmat ja odotukset otetaan huomioon ja niitä painotetaan olennaisten kestävyyskysymysten priorisoinnissa. Näin varmistetaan, että Instalcon kestävyysitoumukset perustuvat paitsi lakisääteisiin vaatimuksiin ja sisäisiin tavoitteisiin myös todellisten sidosryhmien tarpeisiin.

Analyysin tulokset ovat politiikan ja ohjeiden perustana. Erityiset tavoitteet ja KPI:t määritetään ja niistä tiedotetaan vuosittain Instalcon kestävyysraportissa. Tietojen laadun ja avoimuuden varmistamiseksi suoritetaan sisäisiä tarkastuksia ja digitaalisesti tuettua jäljitettävyyttä. Raportoinnin laatu varmistetaan ulkoisella tarkastuksella voimassa olevien vaatimusten mukaisesti.

3. Kestävyysitoumukset

Instalco on tunnistanut seuraavat neljä keskeistä kestävyysaluetta:

3.1 Ilmastonmuutos

Instalco asettaa etusijalle työn ilmastovaikutusten vähentämiseksi Pariisin sopimuksen mukaisesti. Konsernissa toteutetaan seuraavat toimet:

- Konsernilla on päästövähennystavoitteita ja ilmastonmuutosstrategia, jolla saavutetaan nettonolla koko arvoketjussa vuoteen 2045 mennessä.
- Kartoitetaan, lasketaan ja raportoidaan vuosittain päästöt Scope 1-, 2- ja 3-luokissa GHG-protokollan mukaisesti.
- Varmistetaan energia- ja resurssitehokkuus toiminnassa ja projekteissa muun muassa sertifiointijärjestelmän Kestävyysluokiteltu Instalco -projektin kautta.

3.2 Oma henkilöstö

Instalco noudattaa voimassa olevaa työympäristölainsäädäntöä kaikissa maissa, joissa toimintaa harjoitetaan, ja pitää ensisijaisen tärkeänä olla vastuullinen työnantaja koko konsernin mittakaavassa. Tämä tarkoittaa seuraavaa:

- Kaikilla työntekijöillä on oltava mahdollisuus kehittää osaamistaan yrityksen tarpeiden täyttämiseksi ja oman kehityksensä vahvistamiseksi.
- Työympäristön on oltava turvallinen ja terveellinen järjestelmällisen työympäristötyön ja riskien minimoimiseen tähtäävien ennaltaehkäisevien toimenpiteiden avulla.
- Kaikkia työntekijöitä on kohdeltava tasapuolisesti ja heille on annettava yhtäläiset mahdollisuudet yhdenvertaisen kohtelun, monimuotoisuuden ja syrjimättömyyden periaatteiden pohjalta.
- Instalco asettaa etusijalle oikeudenmukaiset ja osallistavat rekrytointiprosessit sekä tietoisesti tiedostamattoman syrjinnän torjumiseksi ja monimuotoisuuden edistämiseksi kaikissa vaiheissa.

- Instalco soveltaa avoimia työehtoja sovellettavan lainsäädännön ja voimassa olevien työehtosopimusten mukaisesti edistääkseen pitkän aikavälin turvallisuutta ja vakautta työpaikalla.

Instalco kuuntelee työntekijöitään ja osallistuu heidän kanssaan vuoropuheluun työoloista, työympäristöstä ja kehitysmahdollisuuksista esimerkiksi työntekijäkyselyjen, työntekijäkeskustelujen ja jatkuvan sovittelun avulla.

Instalco on luonut menettelyjä ja prosesseja työntekijöille mahdollisesti aiheutuvien kielteisten seurausten käsittelemiseksi, mukaan lukien ilmoituskanavia ja toimintasuunnitelmia koetun syrjinnän, loukkausten tai muiden väärinkäytösten varalta.

3.3 Työntekijät arvoketjussa

Instalco asettaa liikekumppaneilleen selkeät vaatimukset kunnioittaa ihmisoikeuksia, työoloja ja vastuullista yrittäjyyttä koskevia kansainvälisiä periaatteita.

Due diligence -prosessin avulla tunnistetaan, priorisoidaan ja hallitaan arvoketjun riskejä, erityisesti pakkotyötä, ihmiskauppaa ja lapsityövoimaa. Prosessi sisältää riskien tunnistamisen sekä poikkeamien seurannan ja käsittelyn. Prosessiin voi tarvittaessa sisältyä vuoropuhelu työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

3.4 Liiketoimintaetiikka

Liiketoimintaetiikka ja avoimuus ovat Instalcon perusta tasosta, alueesta tai tytäryhtiöstä riippumatta. Edistääkseen vahvaa liiketoimintaetiikan kulttuuria Instalco pyrkii lisäämään konsernin sisällä tietoisuutta etiikasta, avoimuudesta ja vastuullisuudesta.

Instalco ehkäisee korruptiota ja lahjontaa sekä edistää tervettä, eettistä yrityskulttuuria selkeiden käytäntöjen, ohjeiden, valvonnan ja asiaankuuluvan koulutuksen avulla.

Instalco asettaa etusijalle sen varmistamisen, että arvoketjulle ovat ominaisia vastuulliset liiketoimintakäytännöt ja että korruptioriskit tunnistetaan ja niitä hallitaan ja ehkäistään.

Instalcon käytännesäännöt ja toimittajien käytännesäännöt ohjaavat tätä työtä ja muodostavat perustan odotetulle käyttäytymiselle liikesuhteissa. Liiketoimintaetiikkaan liittyvien riskien tunnistaminen, arviointi ja hallinta tapahtuu Instalcon riskipolitiikan mukaisesti.