

Som en ledande nordisk samhällsaktör inom installationsbranschen, där vi bedriver verksamhet genom våra dotterbolag, har Instalco ett ansvar att säkerställa att inte bara vår koncern, utan även våra samarbetspartners, bedriver **ett arbete som främjar en hållbar utveckling**. Instalcos uppförandekod ger våra leverantörer tydliga riktlinjer kring hur de ska agera i våra gemensamma projekt. Uppförandekoden är giltig för alla leverantörer som Instalco har centrala avtal med, utan undantag.

Instalcos uppförandekod för leverantörer tar avstamp i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, FN:s barnkonvention, FN:s deklaration mot korruption, och ILO:s åtta kärnkonventioner. Dessa utgör grunden för Instalcos värderingar och vägleder oss i vår vardag. Instalco har därtill ett ansvar att säkerställa att inte bara vår koncern, utan även våra samarbetspartners, bedriver ett arbete som främjar dessa deklarationer och därigenom en hållbar utveckling. Det är därför viktigt för Instalco att våra leverantörer uppfyller kravställningar på att produkterna som levereras till Instalco är producerade under hållbara, och ansvarsfulla, förhållanden.

Vem omfattas av Instalcos uppförandekod?

Denna uppförandekod omfattar samtliga leverantörer som Instalco har centrala avtal med, det vill säga de organisationer som tillhandahåller produkter eller tjänster till Instalco, samt deras respektive underleverantörer. Leverantörer förväntas agera utifrån de principer som stipuleras i denna uppförandekod samt kunna påvisa att detta efterlevs i den respektive verksamheten.

Vi har alla ett ansvar att ta del av, och förstå, innehållet i uppförandekoden. Underlåtenhet att följa uppförandekoden kan resultera i disciplinära åtgärder, såsom omedelbar uppsägning av avtalet.

Instalcos värderingar och affärsmässiga principer

Vi vägleds av tydliga värderingar och principer kring miljö, likabehandling, etik, moral och affärsmässighet. Då våra leverantörer utgör en viktig komponent i våra installationer förväntar vi oss att även de ska respektera, och efterleva, våra värderingar.

➤ Lagar och etik

Inom Instalco accepterar vi aldrig någon form av diskriminering. Ett grundkrav är att alla inom Instalco följer gällande miljölagstiftning, konkurrensregler, arbetsrättslig lagstiftning, skattelagstiftning, säkerhetskrav och andra lagar och bestämmelser som sätter ramarna för vår verksamhet samt som är relevanta för den enskilde medarbetaren i dess anställning inom Instalco. Avvikelse härifrån är helt oacceptabla.

Utöver att följa lagar och bestämmelser tar Instalco ansvar för att i all sin verksamhet, och i alla relationer, följa högt ställda krav på god etik och affärsmoral. Alla våra medarbetare förväntas ta ett personligt ansvar, inte bara för sitt eget agerande, utan också känna ansvar för Instalcos verksamhet. Ett bedrägligt beteende från Instalco, eller Instalcos medarbetare, accepterar inte.

Instalcos medarbetare skall respektera FN:s deklaration för mänskliga rättigheter och följa internationella överenskommelser kring barnarbete.

Instalco arbetar för att ingen anställd eller arbetssökande ska diskrimineras oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller funktionsvariation.

Koncernen accepterar aldrig ett kränkande beteende eller bemötande. Vi ser allvarigt på om en anställd bryter mot allmänna heders- och moralbegrepp om hur människor bör behandlas.

➤ **Intressekonflikter**

Medarbetares bisysslor eller delägarskap hos Instalcos kunder, leverantörer och konkurrenter eller egen konkurrerande verksamhet skall skriftligen anmälas och i förekommande fall beviljas av Instalcos vd. Instalcos vd skall bevilja bisysslan eller delägarskapet om den inte uppenbart skapar affärsmässig intressekonflikt.

➤ **Gåvor, mutor och representation**

Instalcos medarbetare får aldrig, direkt eller indirekt, erbjuda, ge eller mottaga gåvor, förmåner eller andra ersättningar i otillåtna syften eller i syfte att felaktigt skapa eller behålla affärer om det anses stå i strid med tillämplig lag, bestämmelser eller affärspraxis.

Instalcos medarbetare ska följa den kod (Näringslivskod) som Institutet Mot Mutor har fastställt och som är ett komplement till svensk lagstiftning.

➤ **Miljö och arbetsmiljö**

Instalco verkar för att förebygga och ständigt minska de negativa konsekvenserna företagets verksamhet kan ha på miljön.

Instalco arbetar medvetet och systematiskt för en god arbetsmiljö, såväl den fysiska som den psykosociala. Det övergripande målet är att uppnå en säker och hälsosam arbetsplats som främjar medarbetarnas och företagets utveckling. Samtliga Instalcos medarbetare ska följa gällande lagar och kollektivavtal för att säkerställa en god arbetsmiljö. Ingen anställd får diskrimineras på grund av ålder, kön, religion, sexuell läggning, funktionshinder, politisk åskådning, etnisk tillhörighet eller medlemskap i fackförening.

Instalco uppmuntrar vidare till en kultur av lika möjligheter och mångfald där utnämning till positioner, belöningar och personlig framgång beror på individens förmåga och prestation.

➤ **Konfidentiell information och tystnadsplikt**

Konfidentiell information om Instalco, eller hos kund avseende exempelvis strategier, processer, system, avtal, tjänster och annan affärsverksamhet, skall skyddas och får inte lämnas vare sig skriftligen eller muntligen till någon obehörig.

Instalcos leverantörer ska även kunna uppvisa att man arbetar efter principer, och följer förhållanden, som är förenliga med:

- Den arbetsrätt – inklusive lagstiftning om minimilön – och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet

- FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna (10 december 1948)
- FN:s barnkonvention
 - Nr. 32: Varje barn har rätt att skyddas mot ekonomiskt utnyttjande och arbete som är skadligt eller hindrar barnets skolgång.
- FN:s deklaration mot korruption
- ILO:s åtta kärnkonventioner
 - Nr. 29 Förbud mot tvångs- och straffarbete
 - Nr 87 Föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten
 - Nr 98 Rätten att organisera sig och förhandla kollektivt
 - Nr 100 Lika lön för lika arbete, oavsett kön
 - Nr. 105 Avskaffande av tvångsarbete
 - Nr 111 Diskriminering vid anställning och yrkesutövning
 - Nr 138 Minimiålder för arbete
 - Nr 182 Mot de värsta formerna av barnarbete

Uppföljning

Som leverantör har man en skyldighet att kunna uppvisa och redovisa att ovan ställda krav efterlevs på anmodan från Instalco. Leverantören är även skyldig att möjliggöra för Instalco att själva, eller genom tredje part, kontrollera på plats att de uppställda kraven efterlevs.

Genom att underteckna uppförandekoden intygas att leverantören, inklusive dess respektive underleverantörer, uppfyller kraven enligt ovan.

Instalco har, genom undertecknandet av detta dokument, rätt att inspektera, eller på annat vis undersöka att kraven som ställs i uppförandekoden efterlevs.

.....
Ort/Datum

.....
Företag

.....
Behörig firmatecknare

.....
Namnförtydligande

**Har du frågor om vår uppförandekod för leverantörer, eller om Instalcos hållbarhetsarbete?
Välkommen att kontakta ansvarig inköpare på Instalco för mer information.**