

Som en ledende nordisk samfunnsaktør innen installasjonsbransjen, der vi driver virksomhet gjennom datterselskaper, har Instalco et ansvar for å sikre at ikke bare konsernet, men også våre samarbeidspartnere, arbeider på en måte som fremmer bærekraftig utvikling. Instalcos etiske retningslinjer gir leverandørene klare regler for hvordan de skal opptre i våre felles prosjekter. De etiske retningslinjene gjelder for alle leverandører som Instalco har sentrale avtaler med, uten unntak.

Instalcos etiske retningslinjer for leverandører tar utgangspunkt i FNs erklæring om menneskerettigheter, FNs barnekonvensjon, FNs konvensjon mot korrupsjon og ILOs åtte kjernekonvensjoner. Disse utgjør fundamentet for Instalcos verdier og veileder oss i det daglige arbeidet. Instalco har i tillegg et ansvar for å sikre at ikke bare konsernet, men også våre samarbeidspartnere, arbeider på en måte som fremmer disse erklæringene og derigjennom en bærekraftig utvikling. Det er derfor viktig for Instalco at leverandørene oppfyller kravene om at produktene de leverer til oss, er produsert under bærekraftige og ansvarlige forhold.

Hvem omfattes av Instalcos etiske retningslinjer?

Disse etiske retningslinjene omfatter alle leverandører som Instalco har sentrale avtaler med, det vil si organisasjoner som leverer produkter eller tjenester til Instalco, samt deres respektive underleverandører. Det forventes at leverandørene opptre i henhold til prinsippene som er fastsatt i disse retningslinjene, og de må kunne dokumentere at retningslinjene blir overholdt i sin respektive virksomhet.

Vi har alle et ansvar for å lese og gjøre oss forstått med innholdet i de etiske retningslinjene. Manglende overholdelse av disse retningslinjene kan medføre disiplinære tiltak, for eksempel umiddelbar oppsigelse av avtalen.

Instalcos verdier og forretningsprinsipper

Vi styres av klare verdier og prinsipper om miljø, likestilling, etikk, moral og profesjonalitet. Ettersom leverandørene utgjør en viktig komponent i våre installasjoner, forventer vi at også de respekterer og overholder våre verdier.

➤ Lover og etikk

Instalco aksepterer ingen former for diskriminering. Det er et grunnkrav at alle i Instalco følger gjeldende miljølover, konkurranseregler, arbeidsrett, skatteregler, sikkerhetskrav og andre lover og forskrifter som danner rammene for virksomheten og er relevante for den enkelte ansatte i Instalco. Avvik fra dette aksepteres ikke.

I tillegg til å følge lover og forskrifter tar Instalco ansvar for å følge høye krav til etikk og forretningsmoral i all sin virksomhet og alle relasjoner. Det forventes at alle medarbeidere tar et personlig ansvar, ikke bare for sine egne handlinger, men også for Instalcos virksomhet. Uredelig atferd fra Instalco eller Instalcos medarbeidere aksepteres ikke.

Instalcos medarbeidere skal respektere FNs erklæring om menneskerettigheter og følge internasjonale avtaler om barnearbeid.

Instalco arbeider for at ingen ansatte eller arbeidssøkende skal diskrimineres, uansett kjønn, alder, etnisk tilhørighet, seksuell legning eller funksjonsvariasjon.

Konsernet aksepterer ikke krenkende atferd eller opptreden. Vi ser alvorlig på om en ansatt bryter allmenne æres- og moralbegreper om hvordan mennesker bør behandles.

➤ **Interessekonflikter**

Medarbeideres bibeskjeftigelser eller deleierskap hos Instalcos kunder, leverandører og konkurrenter eller egen konkurrerende virksomhet skal rapporteres skriftlig og godkjennes av Instalcos administrerende direktør. Instalcos administrerende direktør skal godkjenne bibeskjeftigelsen eller deleierskapet hvis det ikke åpenbart skaper en forretningsmessig interessekonflikt.

➤ **Gaver, bestiktelser og representasjon**

Instalcos medarbeidere må aldri, verken direkte eller indirekte, tilby, gi eller motta gaver, goder eller andre godtgjørelser for uautoriserte formål eller for urettmessig å skape eller opprettholde forretningsrelasjoner hvis det anses for å være i strid med gjeldende lover, forskrifter eller forretningsskikk.

Instalcos medarbeidere skal følge næringslivskoden som er utarbeidet av Transparency International (TI) Norge og utgjør et supplement til norsk lovgivning.

➤ **Miljø og arbeidsmiljø**

Instalco arbeider for å forebygge og redusere de negative konsekvensene konsernets virksomhet kan ha på miljøet.

Instalco arbeider bevisst og systematisk for et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Det overordnede målet er å skape en sikker og sunn arbeidsplass som fremmer medarbeidernes og bedriftens utvikling. Alle Instalcos medarbeidere skal følge gjeldende lover og kollektivavtaler for å sikre et godt arbeidsmiljø. Ingen ansatte må diskrimineres på grunn av alder, kjønn, religion, seksuell legning, funksjonshindringer, politisk syn, etnisk tilhørighet eller medlemskap i fagforening.

Instalco oppmuntrer videre til en kultur med like muligheter og mangfold, der stillingsutnevnelser, belønninger og personlig fremgang avhenger av den enkeltes evner og prestasjoner.

➤ **Konfidensiell informasjon og taushetsplikt**

Konfidensiell informasjon om Instalco eller kunders strategier, prosesser, systemer, avtaler, tjenester og annen forretningsvirksomhet skal beskyttes og må ikke utleveres, verken skriftlig eller muntlig, til uvedkommende.

Instalcos leverandører må også kunne dokumentere at de arbeider etter prinsipper og under forhold som er forenlige med følgende:

- Arbeidsretten – herunder lovgivning om minstelønn – og sosialforsikringen som gjelder i produksjonslandet
- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter (10. desember 1948)
- FNs barnekonvensjon
 - Artikkel 32: Alle barn har rett til å bli beskyttet mot økonomisk utbytting og mot å utføre arbeid som kan være farlig eller til hinder for barnets utdanning.
- FNs konvensjon mot korrupsjon
- ILOs åtte kjernekonvensjoner
 - Artikkel 29 Forbud mot tvangs- og straffarbeid
 - Artikkel 87 Foreningsfrihet og vern av organisasjonsretten
 - Artikkel 98 Retten til å organisere seg og forhandle kollektivt
 - Artikkel 100 Lik lønn for likt arbeid, uansett kjønn
 - Artikkel 105 Avskaffelse av tvangsarbeid
 - Artikkel 111 Diskriminering ved ansettelse og yrkesutøvelse
 - Artikkel 138 Minstealder for arbeid
 - Artikkel 182 Avtale mot de verste formene for barnearbeid

Oppfølging

På anmodning fra Instalco skal leverandøren kunne dokumentere og rapportere at ovennevnte krav overholdes. Leverandøren skal også gjøre det mulig for Instalco, enten selv eller via en tredjepart, å kontrollere på stedet at de fastsatte kravene overholdes.

Ved å underskrive de etiske retningslinjene bekrefter leverandøren, inkludert dennes underleverandører, at de oppfyller kravene ovenfor.

Undertegningen gir Instalco rett til å inspisere eller på annen måte undersøke at kravene i de etiske linjene blir overholdt.

.....
Sted/dato

.....
Firma

.....
Autorisert signatur

.....
Trykte bokstaver

**Har du spørsmål om våre etiske retningslinjer for leverandører eller om Instalcos bærekraftsarbeid?
Kontakt ansvarlig innkjøper i Instalco for mer informasjon.**