

Pohjoismaiden johtavana rakennusalan toimijana, on Instalcolla vastuu varmistaa, ettei ainoastaan oma konsernimme, vaan myös yhteistyökumppanimme osaltaan edistävät kestävää kehitystä. Instalcon toimintamalli antaa tavarantoimittajillemme selvät ohjeet siitä, miten heidän tulee menetellä yhteisissä projekteissamme. Toimintamalli-sopimus koskee kaikkia tavarantoimittajia, joiden kanssa Instalcolla on keskitetty sopimus.

Instalcon tavarantoimittajien toimintamallin lähtökohtana on YK:n ihmisoikeuksien julistus, YK:n lapsen oikeuksien yleissopimus, YK:n korruption vastainen yleissopimus sekä ILO:n kahdeksan yleissopimusta. Nämä muodostavat perustan Instalcon arvoille ja ne ohjaavat meitä arkipäivän työskentelyssä. Instalcolla on lisäksi vastuu varmistaa, ettei ainoastaan oma konsernimme, vaan myös yhteistyökumppanimme edistävät näiden yleissopimusten sisältöä ja siten kestävää kehitystä. Sen vuoksi on tärkeää, että tavarantoimittajamme osaltaan täyttävät nämä vaatimukset ja Instalcolle toimitettavat tuotteet on tuotettu kestävässä ja vastuullisissa olosuhteissa.

Keitä Instalcon toimintamalli koskee?

Tämä toimintamalli kattaa kaikki tavarantoimittajat alihankkijoihin, joiden kanssa Instalcolla on keskitetty hankintasopimus. Tavarantoimittajien odotetaan toimivan tässä sopimuksessa esitettyjen periaatteiden mukaisesti sekä tarvittaessa pystyttävä se myös käytännössä osoittamaan.

Meillä kaikkien vastuulla on ymmärtää toimintamalli-sopimuksen merkitys ja näiden periaatteiden vastainen toiminta saattaa johtaa yhteistyön päättymiseen.

Instalcon arvot ja liiketoiminnalliset periaatteet

Meitä ohjaavat selvät ympäristöä, tasavertaista kohtelua, etiikkaa, moraalialia ja liiketoimintaa koskevat arvot ja periaatteet. Koska tavarantoimittajamme muodostavat tärkeän osantoiminnastamme, odotamme myös, että heidän tulee kunnioittaa ja noudattaa arvojamme.

➤ Laki ja etiikka

Instalcon sisällä ei suvaita minkäänlaista syrjintää. Perusvaatimuksena on, että kaikki Instalcon työntekijät noudattavat voimassa olevaa ympäristölainsäädäntöä, kilpailusääntöjä, työoikeudellista lainsäädäntöä, verolainsäädäntöä, turvallisuusvaatimuksia sekä muita lakeja ja määräyksiä, jotka asettavat puitteet toiminnallemme sekä jotka ovat mielekkäitä yksittäiselle työntekijälle hänen työsuhteessaan Instalcoon. Näitä määräyksiä koskevia poikkeuksia ei hyväksytä.

Lakien ja määräysten noudattamisen lisäksi Instalco vastaa siitä, että se kaikissa toimissaan ja suhteissaan noudattaa korkealle asetettuja vaatimuksia hyvästä etiikasta ja liiketoimintamoraalista. Kaikkien työntekijöidemme odotetaan ottavan henkilökohtaisen vastuun omasta toiminnastaan. Instalcon tai sen työntekijöiden lainvastaista tai epäeettistä toimintaa ei saa hyväksyä.

Instalcon työntekijöiden tulee kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien julistusta ja noudattaa lapsityövoiman käyttöä koskevia kansainvälisiä sopimuksia.

Instalco toimii sen eteen, ettei ketään työntekijää tai -hakijaa syrjitä sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai toimintarajoitteesta riippumatta.

Konserni ei koskaan hyväksy loukkaavaa käytöstä tai kohtelua. Suhtaudumme vakavasti jokaiseen tapaukseen, jossa työntekijä loukkaa yleisiä kunnia- ja moraalikäsitteitä siitä, miten ihmisiä pitää kohdella.

➤ **Intressiristiriidat**

Työntekijän sivutoimet tai omistussuhteet Instalcon asiakasyrityksissä, tavarantoimittajissa, kilpailijoissa tai oma kilpaileva toiminta tulee ilmoittaa kirjallisesti ja tarvittaessa niihin on saatava lupa Instalcon toimitusjohtajalta.

➤ **Lahjat, lahjukset ja edustustehtävät**

Instalcon työntekijät eivät saa suoraan tai epäsuoraan tarjota tai vastaanottaa lahjoja, etuja tai muita korvauksia, jotka voidaan katsoa olevan ristiriidassa sovellettavan lain, määräysten tai hyvän liiketavan kanssa.

➤ **Ympäristö ja työympäristö**

Instalco pyrkii jatkuvasti toimillaan ennaltaehkäisemään ja vähentämään yritystoiminnan ympäristölle aiheuttamia haittoja.

Instalco toimii tietoisesti ja järjestelmällisesti sekä fyysisen että psyykkisen työympäristön parantamiseksi. Yleistavoitteena on luoda turvallinen ja terveellinen työpaikka, joka edistää työntekijöiden ja yrityksen kehittymistä. Kaikkien Instalcon työntekijöiden tulee noudattaa voimassa olevia lakeja ja työehtosopimuksia hyvän työympäristön takaamiseksi. Ketään työntekijää ei saa syrjiä iän, sukupuolen, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen, toimintarajoitteen, poliittisen mielipiteen, etnisen taustan eikä ammattiliiton jäsenyyden vuoksi.

Instalco:ssa vallitsee yhtäläisten mahdollisuuksien ja monipuolisuuden kulttuuri, jossa nimitykset, palkkaus ja henkilökohtainen menestys riippuvat yksilön omista kyvyistä ja tuloksista.

➤ **Luottamukselliset tiedot ja vaitiolovelvollisuus**

Instalcoa tai asiakasta koskevia luottamuksellisia tietoja, jotka liittyvät esimerkiksi strategioihin, menettelytapoihin, järjestelmiin, sopimuksiin tai muuhun liiketoimintaan, tulee suojata eikä niitä saa luovuttaa kirjallisina tai suullisesti kolmannelle osapuolelle.

Instalcon tavarantoimittajien tulee myös pystyä osoittamaan, että he eivät toimi vastoin:

- Sitä työoikeutta – mukaan lukien minimipalkkalainsäädäntö – ja sitä sosiaalivakuutusturvaa, joka on voimassa valmistusmaassa
- YK:n yleistä ihmisoikeusjulistusta (10. joulukuuta 1948)
- YK:n lasten oikeuksien sopimusta
 - Nro 32: Jokaisella lapsella on oikeus saada suojaa taloudellista hyväksikäyttöä ja vahingollista tai koulunkäynnin estävää työtä vastaan.
- YK:n korruption vastaista yleissopimusta

- ILO:n kahdeksaa yleissopimusta
 - Nro 29 Pakkotyön vastainen kieltäminen
 - Nro 87 Ammatillinen järjestäytymisvapaus ja ammatillisen järjestäytymisvapauden suojeleminen
 - Nro 98 Järjestäytymisoikeuden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden periaatteiden soveltaminen
 - Nro 100 Samanarvoisesta työstä miehille ja naisille maksettava sama palkka
 - Nro 105 Pakkotyön poistaminen
 - Nro 111 Työmarkkinoilla ja ammatin harjoittamisen yhteydessä tapahtuva syrjintä
 - Nro 138 Työhön pääsemiseksi vaadittava vähimmäispalkka
 - Nro 182 Lapsityön pahimpien muotojen kieltäminen ja välittömät toimet niiden poistamiseksi

Seuranta

Tavarantoimittajan tulee pystyä osoittamaan ja tekemään selkoa edellä mainittujen vaatimusten noudattamisesta Instalcon sitä pyytäessä. Instalcolla tai Instalcon asettamalla kolmannella osapuolella tulee olla mahdollisuus paikan päällä todeta, että asetettuja vaatimuksia noudatetaan.

.....
Paikka/päiväys

.....
Yritys

.....
Allekirjoitus

.....
Nimenselvennys

Onko sinulla kysyttävää tavarantoimittajien käyttäytymiskoodistamme tai Instalcon kestävyystyöstä? Ota yhteys Instalcon vastaavaan sisänostajaan lisätietojen saamiseksi.