

Instalcos hållbarhetsarbete



INSTALCO

Hållbart bidrag

Instalcos ambition är att varje dag bidra till ett hållbart samhälle genom lokal närvaro som erbjuder moderna och energieffektiva tekniska lösningar och installationer. Den gröna omställningen är en central del av Instalcos affärsmodell, där installationer sker med fokus på en hållbar värld för nästa generation. Verksamheten bedrivs ansvarsfullt och med en helhetssyn på ekonomiska, miljömässiga och sociala faktorer.

Instalcos hållbarhetsbidrag

Instalcos strävan är att dagligen leverera hållbara installationer i världsklass. Koncernens bolag är specialister på projektering och installation av bland annat solceller, energieffektiva värmepumpar, bergvärmesystem, värmeväxlare, kylsystem, LED-belysning, laddstationer, sprinklersystem och vatten- och luftreningsystem. Nya installationer är mer energieffektiva och resursbesparande än äldre system, en utgångspunkt för att minska klimatpåverkan från byggnader och fastigheter. I byggprojekt bidrar Instalco med ett hållbarhetsperspektiv i alla led och erbjuder kunder ökad kunskap om miljöförbättrande möjligheter vid både nybyggnation och renovering.

Säkra och hållbara installationer prioriteras högt. En trygg och utvecklande arbetsmiljö för alla medarbetare är grundläggande för Instalcos fortsatta framgång och säkerhet prioriteras framför allt. Både i Norden och Tyskland projekterar och installerar Instalco el, värme och sanitet samt ventilation i fastigheter, industrier och anläggningar. Projekten är ofta komplexa och med expertis och rätt förutsättningar kan Instalco bidra till säkra installationer som leder till ett lite mer hållbart samhälle för varje projekt. Projekten rör ofta kritisk infrastruktur och innebär att samhällsbärande funktioner, såsom skolor, förskolor, sjukhus och äldreboenden, kan fungera effektivt varje dag, året runt.

Instalcos klimatmål

Ett centralt fokusområde inom hållbarhetsarbetet 2025 har varit övergången till en mer omfattande hållbarhetsrapportering i enlighet med EU-direktivet CSRD och standarderna i ESRS. Arbetet inkluderar bland annat mätning och rapportering av växthusgasutsläpp och klimatpåverkan i Scope 1, Scope 2 och Scope 3 enligt GHG-protokollet. Koncernen har även fortsatt att arbeta med klimatmålen som implementera-

des under 2024: Nettonollutsläpp i hela värdekedjan senast 2045 och en reduktion av utsläppsintensiteten av växthusgaser i Scope 1 och 2 med 50 procent till 2030, med 2020 som basår. Instalcos klimatmål är baserade på branschens färdplan och är förenliga med Parisavtalets begränsning av den globala uppvärmningen till 1,5°C.

Hållbarhetsprogram

Instalco driver det koncerngemensamma hållbarhetsprogrammet Hållbara Installationer, som fokuserar på tre områden inom ESG: Hållbara installationer (E), Trygg och utvecklande arbetsmiljö (S) och Moget ledarskap (G). Inom dessa områden finns tio hållbarhets-KPI:er som årligen mäts och följs upp. Ambitionen är i linje med Instalcos affärsmodell att varje dag bidra till samhället genom klimatsmarta, energieffektiva installationer, vilket leder till lägre resursförbrukning och en mer hållbar planet.

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025

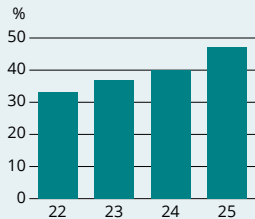
Läs Instalcos hållbarhetsrapport på sidorna 8–54.



Instalcos hållbarhetsarbete

Det koncerngemensamma hållbarhetsprogrammet fokuserar på tre områden inom ESG: Hållbara installationer (E), Trygg och utvecklande arbetsmiljö (S) och Moget ledarskap (G).

El- och laddhybridfordon



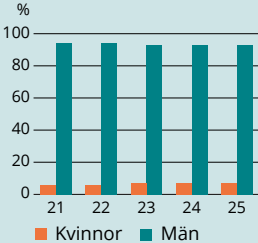
UTFALL 2025

47%

BESKRIVNING

El- och laddhybridfordon i koncernens bilflotta

Könsfördelning



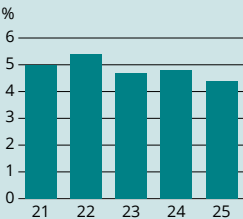
UTFALL 2025

7,2% 92,8%

BESKRIVNING

Kvinnor respektive män i koncernen

Sjukfrånvaro



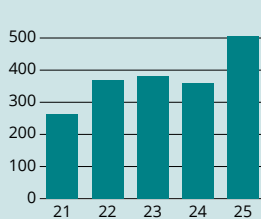
UTFALL 2025

4,4%

BESKRIVNING

Sjukfrånvaro bland egen personal

Lärlingar



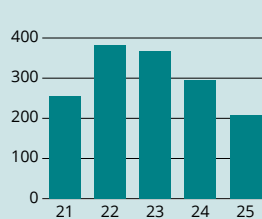
UTFALL 2025

507

BESKRIVNING

Lärlingar i koncernen

Instalcoskolan



UTFALL 2025

208¹

BESKRIVNING

Medarbetare som deltagit i Instalcoskolan

¹⁾ Motsvarar 6 880 utbildningstimmar

Visselblåsning

År	Antal
2021	0
2022	0
2023	1
2024	1
2025	0

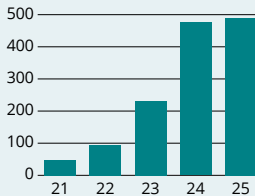
UTFALL 2025

0

BESKRIVNING

Anmälda, bekräftade fall av brott mot uppförandekoden genom visselblåsarfunktionen

Hållbarhetsklassat Instalcoprojekt



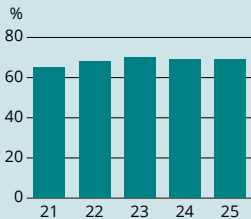
UTFALL 2025

489

BESKRIVNING

Projekt som certifierats som Hållbarhetsklassat Instalcoprojekt

Utvecklingsmöjligheter



UTFALL 2025

69%

BESKRIVNING

Medarbetare som upplever att de erbjudits utvecklingsmöjligheter

LTIFR¹

UTFALL 2025

10,27

BESKRIVNING

LTIFR står för olycksfallsfrekvens med frånvaro, och mäter frånvaro till följd av olyckor per miljon arbetade timmar.

¹⁾ 2025 är första året som Instalco mäter LTIFR. Tidigare år har Instalco mätt inrapporterade arbetsplatsolyckor som lett till sjukfrånvaro.

Medarbetarnöjdhet

UTFALL 2025

31 (eNPS)

(2024: 31, 2023: 30)

BESKRIVNING

Medarbetare som är nöjda med sin arbetssituation som helhet (eNPS)

Hållbarhetsklassade Instalcoprojekt

En central del av Instalcos hållbarhetsarbete är certifieringssystemet Hållbarhetsklassat Instalcoprojekt. Certifieringen garanterar att viktiga hållbarhetsaspekter beaktas under hela projektets genomförande.



Kriterierna omfattar bland annat arbets säkerhet, transporter, klimatnytta, återvinning och källsortering. Leverantörer förväntas underteckna Instalcos Uppförandekod för leverantörer som behandlar antikorrup tion samt värderingsfrågor såsom likabehandling och antidiskriminering. Certifieringen är en kvalitetsstämpel för både projektet, kunden, Instalco och det utförande dotterbolaget med dess medarbetare.

Kriterier Hållbarhetsklassat Instalcoprojekt

Under 2025 har Instalco genomfört och certifierat 489 (476) Hållbarhetsklassade Instalcoprojekt. För att ett projekt ska certifieras krävs att projektet har uppfyllt följande sex kriterier:

1. En genomgång av Instalcos program "Trygg medarbetare" har genomförts.
2. Leverantörerna har undertecknat "Instalcos Uppförandekod för leverantörer".
3. Projektet bidrar till klimatnytta enligt Instalcos uppsatta kriterier.
4. En leveransplan med transport- och beställningsrutiner har upprättats.
5. Rutiner för källsortering av material och avfallshantering har följts.
6. Kunden har erbjudits ett hållbarhetsavtal efter projektets slut.

Exempel Hållbarhetsklassat Instalcoprojekt

- Vid projektering av ventilation vid nybyggnation av en Snabbgross livsmedelsbutik har Intec tillsammans med VentPartner föreslagit flera energieffektiverande lösningar. Ett exempel är att ventilationen i byggnaden är projekterad som behovsstyrd, där luftflöden styrs beroende på temperatur, CO₂ och närvaro, vilket minskar energianvändningen.
- Åt kunden VAV Veitvedt har Christiania Rørleggerbedrift vid ett nybygge installerat vattenbesparande utrustning i samtliga badrum och kök. Uppvärmningen är baserad på fjärrvärme och lågtemperaturradiatorer samt ventilation. Det finns också möjlighet att styra uppvärmningen baserat på närvaro i byggnaden.
- LVI-Urakointi Paavola har genomfört ett VVS-uppdrag innehållande en översyn av värmepumpsanläggningen hos energibolaget Helen Eiranranta. Anläggningen kommer att återvinna värme från avloppsvatten i Helsingforsområdet. När projektet är klart kommer det att producera betydande mängder fjärrvärme och fjärrkyla.



Initiativ för en trygg och stimulerande arbetsplats

Instalco ska erbjuda en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö fri från droger och risker för ohälsa eller olycksfall. Att arbeta inom Instalco ska vara utvecklande och bidra till att stärka medarbetarnas kompetens. Medarbetarna ska få möjlighet att växa genom arbetsuppgifter och utbildning som ger både utmaning och stimulans.



Trygg medarbetare

Som en del av hållbarhetsprogrammet ingår initiativet Trygg medarbetare, en introduktionskurs som arbetsledare ska genomföra med sina medarbetare vid uppstarten av varje nytt projekt som ska certifieras som ett Hållbarhetsklassat Instalcoprojekt. Kursen behandlar sociala aspekter på arbetsplatsen samt regler och rutiner för att undvika fysiska skador.

Arbetsmiljöfrågor är en integrerad del av Instalcos verksamhet, och koncernen arbetar medvetet och systematiskt för att säkerställa en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Den övergripande målsättningen är att skapa en trygg, säker och hälsosam arbetsplats som främjar både medarbetarnas och företagets utveckling. Instalco strävar efter ett gott arbetsmiljöklimat som stödjer samarbete och motverkar mobbning och trakasserier. Samarbetet på arbetsplatsen ska präglas av respekt och förståelse för varandra och våra olikheter. Majoriteten av bolagen inom Instalco har kollektivavtal och följer nationell arbetslagstiftning. Alla anställda har rätt att vara medlemmar i och engagera sig i fackliga organisationer.



Instalcoskolan

Instalco arbetar aktivt för att erbjuda en stimulerande arbetsmiljö och möjligheter till personlig och professionell utveckling. En viktig del av detta arbete är Instalcoskolan – en intern utbildningsplattform som förbereder framtida ledare och skapar förutsättningar för karriärväxling inom koncernen. Vid tillsättning av centrala roller i dotterbolagen följer Instalco en tydlig strategi att i första hand rekrytera internt. Instalcoskolans syfte är också att säkerställa att alla medarbetare inom Instalco har rätt kompetens och de bästa förutsättningarna för att leverera i sina respektive roller.

Under året har Instalco gjort en genomgripande genomlysning och utveckling av hela Instalcoskolans utbildningsutbud. Arbetet har fokuserat på att skapa tydligare nivåer och mer praktiska, rollanpassade utbildningar som bättre stödjer verksamhetens behov. Vi har arbetat målmedvetet för att fördjupa Instalcoandan i alla utbildningsinsatser.



Instalco-Klubben

Med syftet att stimulera och premiera aktiviteter som skapar social gemenskap och hälsa för medarbetarna inom koncernen finns Instalco-Klubben, en intern personalfond för personaldrivna aktiviteter. Genom Instalco-Klubben kan medarbetarna ansöka om medel för aktiviteter som bidrar till social samhörighet och en hälsosam livsstil. Aktiviteten bestäms av den eller de som söker anslag från fonden. Det som uppmuntras och beviljas av Instalco-Klubben ska initieras och genomföras av medarbetarna själva och alla i respektive dotterbolag ska ha möjlighet att delta.

Under 2025 inkom 80 (80) ansökningar, varav samtliga beviljades. Totalt deltog cirka 1 648 (1 200) medarbetare i klubbens aktiviteter under året. Samtliga aktiviteter har varit av social, kulturell eller fysisk natur där exempelvis ett 60-tal medarbetare från olika dotterbolag deltog i Cykelvasan. Instalco-Klubben fortsätter att bidra till en positiv arbetsmiljö genom att ge medarbetarna möjlighet att mötas, umgås och utveckla en starkare sammanhållning utanför arbetsplatsen.

Instalco och FN:s globala mål

FN:s globala mål för hållbar utveckling

Agenda 2030 är den handlingsplan som världens länder enats om för att säkra frihet, välbefinnande och miljö för framtida generationer. Planen är konkretiserad med 17 globala hållbarhetsmål som tillsammans och som en helhet uttrycker ambitioner för en önskvärd utveckling. Alla aktörer i samhället har ett ansvar för att målen ska uppnås till år 2030. Hållbarhetsmålen används som ramverk för nationella planer, internationella åtaganden och inom den privata sektorn. I Instalcos verksamhet anser vi att hållbarhetsmålen 5, 6, 7, 9, 11 och 17 är de mest väsentliga.



Instalco är en värderingsstyrd koncern som mår om alla anställdas lika rättigheter och möjligheter. Vi bidrar till FN:s mål 5 genom att alla medarbetare, oavsett kön, ålder, etnicitet, sexuell läggning eller funktionsnedsättning, ges lika tillgång till utvecklingsmöjligheter, bland annat genom vidareutbildning eller lärlingsprogram.

Exempel på lösningar från Instalco

Alla medarbetare har rätt till rättvisa och jämlika arbetsvillkor, samt goda karriärmöjligheter, oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller civilstånd. Vi strävar efter att rekrytera lokalt och att spegla samhällets mångfald genom att välkomna medarbetare från olika bakgrunder och alla delar av samhället.



I vår kärnverksamhet ingår att rena luft, rena och hushålla med vatten samt att minska energianvändningen. Genom våra resursbesparande installationer bidrar vi till FN:s mål 6 genom effektivisering av vattenanvändning, säkrande av vattenförsörjning, förbättrad avloppsrening och ökad återanvändning.

Inom disciplinen Värme & Sanitet (VS) erbjuds projektering och installation av vattenbesparande sanitetsteknik. Exempel på det är snålspolande duscharmaturer och toaletter samt sensorstyrda vattenblandare. Vidare erbjuds energieffektiva och resursbesparande värme- och varmvattensystem. Instalco arbetar också i projekt gällande vattenrening.



Vår kärnverksamhet går ut på att installera lösningar som renar luft, renar vatten och sparar energi. Våra installationer bidrar till FN:s mål 7 genom tillgång till elförsörjning och modern energi, ökad andel förnyelsebar energi samt delmål 7.3 om ökad förbättringstakt av energieffektivitet.

Instalco har specialistkompetens inom energioptimering genom exempelvis integrerad fastighetsautomation och hållbara energilösningar som solceller, batterilagring liksom installation av laddstolpar för el- och hybridbilar. Inom disciplinen VS installeras exempelvis energibesparande kyl- och ventilationssystem.



Genom projektering och installationer bidrar vi till hållbara industrier, innovationer och infrastruktur. Vi bidrar till FN:s mål 9 genom effektivare resursanvändning och förespråkande av miljövänliga tekniker vid installationer. Ett av våra teknikområden är industri där vi fokuserar på hållbara tekniska installationer för industrin.

Exempel på lösningar från Instalco

Instalco har bred erfarenhet av hållbara industriprojekt – från rörinstallationer, svetsning och maskinmontage till elnät, värmekraft och automation. Vi verkar inom alla industriområden som exempelvis processindustri, gruvor, vatten och energi och har specialistkompetens inom tryckbärande anordningar. Instalco har också specialistkunskap inom industriställningar, byggnadsställningar och väderskydd.



Varje dag projekterar och installerar vi system som renar luft och vatten och ökar energibesparingen. Våra installationer och tekniska lösningar bidrar till FN:s mål 11 om hållbara städer och samhällen. Genom klimatsmarta och hållbara installationer minskar vi resursanvändningen i samhället.

Instalco arbetar i såväl renoveringsprojekt som i nyproduktion och med service med målsättningen att bidra till att fastigheter och anläggningar blir säkra, motståndskraftiga, energieffektiva och hållbara. Våra projekt bidrar till att skolor, förskolor, sjukhus, äldreboenden och andra samhällsberörande funktioner kan fungera varje dag, året runt.



Vi tror att förändring enklast uppnås om vi samarbetar, både internt och externt. Genom partnerskap och samarbeten med andra samhällsaktörer (FN:s mål 17) tror vi därför att vi på bästa sätt kan bidra till FN:s globala mål 5, 6, 7, 9, 11 och 17.

Vi samarbetar dagligen mellan dotterbolag, såväl som med kunder och leverantörer och andra affärs- och samarbetspartners. Instalco står bakom och är medlem i FN:s Global Compact vilket är världens största hållbarhetsinitiativ för företag och organisationer. Under 2025 har vi fortsatt våra externa samarbeten med Universeum och Wayout International.

Ökad efterfrågan inom energi, miljö och hållbarhet

Instalcos teknikkonsultbolag Intec har spetskompetens för beräkningar inom energi, miljö och hållbarhet och erbjuder tjänster som miljöcertifiering och energisamordning inom bygg. I ett uppdrag åt Ica samordnade Intec miljöbyggnadscertifieringen vid bygget av en ny dagligvarubutik.

När Ica skulle bygga en ny Ica Supermarket i Leksand med tillhörande apotek hade Intec en central roll inom hållbarhetsområdet. I uppdraget ingick förutom att samordna miljöbyggnadscertifieringen även att i projekteringsstadiet göra omfattande inomhusklimatsimuleringar och en komplett klimatdeklaration som visar byggnadens CO₂-avtryck.

– Vi får fler och fler sådana här uppdrag och märker en ökad efterfrågan hos kunderna för den här typen av tjänster, som exempelvis olika typer av hållbarhetsberäkningar och energiutredningar inom bygg, säger Linnéa Leppänen, sektionschef Energi och Hållbart byggande på Intec.

– I det här uppdraget gjorde vi klimatsimuleringar för att ta fram förutsättningar för värme, kyla och ventilation för att få optimalt inomhusklimat i butiken året om, som samtidigt är energieffektivt. Till exempel simulerade vi dagsljus och solvärme som grund för att kunna göra rätt fönsterval och solavskärmning och vilka värmekällor som behövs. Vi gjorde också en omfattande energibalansberäkning som var lite speciell då man i en

butik av den här sorten kan återvinna värme från livsmedelskylan och tillgodose uppvärmningen i byggnaden.

Resultatet av Intecs uppdrag åt Ica blev att den nya butiken fick Miljöbyggnadscertifiering nivå Silver.

Ökad kravbild bakom efterfrågan

Linnéa Leppänen menar att trenden är tydlig inom hållbarhetsområdet och att det kommer mer och mer krav och regleringar som kräver än mer beräkningar, deklARATIONER och redovisning av klimatpåverkan inom byggområdet. Och det är något som gynnar Intec som nu förbereder sig för ytterligare ökad efterfrågan.

Återbruk är också ett snabbt växande inslag inom hållbarhet. Intec har arbetat länge inom området som en tjänst där de vägleder kunder för att visa vilka möjligheter som finns och hur de kan skapa moderna funktioner med en mix av gammalt och nytt material som ger lägre klimatavtryck än att bara använda nytt. Än så länge väljer de flesta kunder att köpa nytt då det oftast är billigare än att återanvända och återbruka. Dock ökar användningen av återbruk hela tiden.

Klimatberäkningar i erbjudandet

Instalco märker också i entreprenaduppdragen att kunderna mer och mer efterfrågar rådgivning kring bland annat livscykelkostnad, minskad klimatpåverkan och miljöprestanda. Även här i projekten blir det allt mer vanligt att Instalco erbjuder klimatberäkningar, från produktionsskede till drift.

I ett pågående projekt utför Instalcobolaget PoB:s Elektriska elinstallationer på uppdrag av NCC och Uppsalahem. Projektet Takryttaren med 175 lägenheter som nyproduceras i Uppsala beräknas ge 40 procent lägre klimatutsläpp jämfört med ett normalt byggnadsprojekt av liknande typ och storlek.

– I det här projektet har miljöaspekten för kunden varit helt central, vi har fått redovisa klimatavtryck för produkter och installationer på en helt annan nivå än i vanliga fall för att hjälpa till att komma ned i CO₂-utsläpp. Klimatkalkylen har varit en minst lika viktig del som kostnadskalkylen, säger Anders Eriksson, vd på PoB:s Elektriska.



” Vi får fler och fler sådana här uppdrag och märker en ökad efterfrågan

Linnéa Leppänen

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar	9
ESRS 2 Allmänna upplysningar	9
Miljöansvar	19
E1 Klimatförändringar	19
EU Taxonomin	27
Samhällsansvar	29
S1 Den egna arbetskraften	29
S2 Arbetstagare i värdekedjan	39
Ansvarsfullt företagande	42
G1 Ansvarsfullt företagande	42
Bilagor	47
ESRS Hållbarhetsindex	47
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	49

Introduktion

Denna hållbarhetsrapport är den första som Instalco upprättar i enlighet med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och det tillhörande rapporteringsramverket European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Det innebär att årets rapport är mer omfattande och detaljerad än tidigare år, med högre krav på transparens, jämförbarhet och kvalitet i den redovisade informationen. Rapporten har även varit föremål för extern granskning i enlighet med gällande regelverk.

Rapporten bygger på Instalcos dubbla väsentlighetsanalys, där väsentliga inverknings, risker och möjligheter har identifierats utifrån koncernens verksamhet, värdekedja och genom intressentdialoger. Dessa utgör grunden för hållbarhetsrapporteringen och återfinns i de ämnesspecifika avsnitten under respektive upplysningskrav.

Rapporteringen omfattar fyra väsentliga hållbarhetsområden som redovisas i enlighet med motsvarande standarder: klimatförändringar, den egna arbetskraften, arbetstagare i värdekedjan samt ansvarsfullt företagande. Inom dessa områden redovisas väsentliga inverknings, risker och möjligheter samt tillhörande åtgärder, mål och resultat. Genomgående i rapporten används ESRS-koder som vägledning för att tydliggöra kopplingen till respektive upplysningskrav.

Implementeringen av CSRD markerar ett viktigt steg i Instalcos utveckling mot en mer strukturerad, transparent och jämförbar hållbarhetsrapportering. Rapporten utgör grunden för ett långsiktigt arbete med att stärka styrning, uppföljning och kommunikation av koncernens hållbarhetsarbete.



Allmänna upplysningar

ESRS 2 Allmänna upplysningar

GRUND FÖR UTARBETANDE

BP-1 Allmän grund för utarbetande av hållbarhetsförklaringen

Hållbarhetsrapporten utgör Instalcos lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen och har utarbetats i enlighet med ESRS. Rapporten har upprättats på konsoliderad nivå och följer samma konsolideringsprinciper som den finansiella rapporteringen. Ett undantag från omfattningen är intressebolaget Fabri, som i dagsläget inte har en väsentlig inverkan på Instalcos hållbarhetsutfall, varmed dess verksamhet ej inkluderats i rapporteringen. Rapporten omfattar, utöver den egna verksamheten, även väsentliga aktiviteter i värdekedjan både uppströms och nedströms. En översiktlig beskrivning av värdekedjan finns under SBM-1 på sida 14 och ytterligare förtydliganden ges under respektive hållbarhetsämne.

Instalco har inte utnyttjat några undantag avseende immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation som bedöms vara väsentliga ur ett hållbarhetsperspektiv. Instalco har inte heller tillämpat några undantag kopplade till pågående utveckling eller pågående förhandlingar.

SÄRSKILDA OMSTÄNDIGHETER

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Tidshorisonter

I denna rapport definieras kort sikt som mindre än ett år, medellång sikt som ett till fem år och lång sikt som mer än fem år, i enlighet med de tidshorisonter som anges i ESRS 1.

Uppskattning av värdekedjan

Vid beräkningen av klimatpåverkan i värdekedjan har samtliga tillgängliga svenska miljövarudeklarationer (EPD) använts och kopplats till motsvarande produkter. För produkter där EPD ännu saknas eller där befintlig EPD inte är maskininläst, har klimatpåverkan extrapolerats utifrån jämförbara EPD:er, vilket innebär att metoden baseras på verkliga produktdata och inte på generella schabloner. Den begränsande faktorn är således att det ännu inte finns EPD:er för en stor del av produktvolymen på marknaden, snarare än brist på datainsamling.

Noggrannheten bedöms vara tillräcklig i nuläget för att ge en rättvisande bild av utsläppens omfattning, även om täckningsgraden påverkas av att EPD:er inte finns tillgängliga för alla produkter. I branschen pågår ett stegvis förbättringsarbete där fler leverantörer tar fram och publicerar EPD:er vilket successivt kommer att öka datakvaliteten. Instalco bidrar till denna utveckling genom löpande dialoger och kravställning gentemot leverantörer och grossister för att tillgängliggöra mer produktdata.

Ändring av hur hållbarhetsinformation utarbetats eller presenterats

Instalco har för 2025 övergått till att använda ESRS som rapporteringsramverk, vilket har resulterat i betydande förändringar i rapportens struktur och innehåll.

2025 är första gången som Instalco redovisar en komplett hållbarhetsrapport enligt CSRD. Under arbetet med att ta fram årets rapport har Instalco inte identifierat några väsentliga fel i rapporterade uppgifter i tidigare hållbarhetsrapporter.

Jämförelsesiffrorna för 2024 har räknats om. För Scope 1 och Scope 2 har Instalco gått från att basera beräkningarna på extrapolerad data från ett urval av dotterbolag till att använda faktisk inrapporterad data från samtliga dotterbolag för verksamhetsåret 2024. Samma metod tillämpas för 2025. I samband med detta har även emissionsfaktorer uppdaterats till följd av det statliga beslutet om minskad reduktionsplikt för drivmedel, vilket påverkar residualmix och fjärrvärme. De uppdaterade emissionsfaktorerna hade inte offentliggjorts vid publiceringen av årsredovisningen för 2024. Den samlade effekten av metodförändringen och de uppdaterade emissionsfaktorerna är att utsläppsintensiteten i Scope 1 och Scope 2 för 2024 har ökat med 0,25 ton CO₂e/MSEK jämfört med tidigare redovisad siffra. Även 2025 års utfall påverkas av de nya emissionsfaktorerna. De uppdaterade beräkningarna återspeglar den mest aktuella och tillförlitliga informationen för rapporteringsperioden. Läs mer om Instalcos utsläpp i Scope 1, Scope 2 och Scope 3 under E1-6 på sidorna 25–26.

Införlivande genom hänvisning

Följande upplysningar och datapunkter har införlivats genom hänvisning:

Upplysning	Sida / Paragraf
SBM-1 §40(b) Strategi, affärsmodell och värdekedja	114 / Finansiell information, Not 3

HÅLLBARHETSSTYRNING

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Styrelsens sammansättning och mångfald

Instalcos styrelse består av sju ledamöter, varav en är verkställande genom sin roll i ledningsgruppen. Ingen av ledamöterna är arbetstagarrepresentant. Fyra av styrelseledamöterna har omfattande erfarenhet från branschen, medan de övriga tre besitter annan relevant och väsentlig erfarenhet som bedöms bidra till styrelsens samlade kompetens. Samtliga ledamöter har erfarenhet från andra bolagsstyrelser. Könsfördelningen under året uppgick till 57 procent män och 43 procent kvinnor, beräknat som genomsnitt. Samtliga icke-verkställande ledamöter, sammanlagt sex personer, är oberoende i förhållande till bolaget.

Under 2025 valde Instalcos styrelse en ny ordförande bland sina befintliga ledamöter, sedan den tidigare ordföranden tillträtt som verkställande direktör för koncernen. Den tidigare ordföranden kvarstår i styrelsen som ledamot, vilket innebär att styrelsens sammansättning är oförändrad jämfört med föregående år.

Styrelsens och ledningens roller och ansvar

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Instalcos strategiska hållbarhetsarbete samt för tillsynen av väsentliga inverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) inom hållbarhetsområdet. Ledningen ansvarar för det operativa hållbarhetsarbetet, medan särskilda hållbarhetsfunktioner ansvarar för det praktiska genomförandet. Dotterbolagen ansvarar för att integrera hållbarhetsarbetet i sina respektive verksamheter, inklusive i kundrelationer, projekt och tjänster.

Styrelsens ansvar återspeglas i dess mandat att fastställa koncernövergripande hållbarhetsmål, policyer, principer och processer, inklusive genomförandet av den dubbla väsentlighetsanalysen och identifiering av väsentliga IRO:er.

Ledningen ansvarar för att omsätta hållbarhetsstrategin i praktiken medan dotterbolagen säkerställer att den integreras i den dagliga verksamheten. Detta inkluderar att mäta, följa upp och rapportera växthusgasutsläpp samt annan hållbarhetsdata i enlighet med ESRS.

Arbetet leds av ledningen via en central hållbarhetsfunktion för att stötta det operativa hållbarhetsarbetet hos dotterbolagen. Återkoppling sker regelbundet till ledningsgruppen, revisionsutskottet och styrelsen för uppföljning och beslut. Hållbarhetsarbetet är nära kopplat till bolagets riskhanteringsprocesser och interna kontrollsystem, vilket innebär att särskilda rutiner för insamling och kvalitets-säkring av hållbarhetsdata har etablerats och samordnats med övriga funktioner. På detta sätt säkerställs att bolagets hantering av IRO:er präglas av både transparens och tillförlitlighet.

Styrelse och ledning utövar tillsyn över upprättandet av hållbarhetsmål och övervakar regelbundet dotterbolagens framsteg mot dessa mål. Detta sker genom uppföljning i styrelsemöten och rapportering av centrala nyckeltal. Styrelsen ansvarar även för att säkerställa att bolagets hållbarhetsrapport upprättas i enlighet med CSRD och ESRS.

Strategiska vägval, beslut och policyer inom hållbarhetsområdet utformas av styrelse och ledning med kundens behov i fokus, baserat på deras samlade insikt i verksamheten och vad som långsiktigt bedöms vara värdeskapande för både Instalco och dess kunder.

Styrelsens och ledningens expertis och kompetens

Styrelsen i Instalco har en mångfacetterad sammansättning med omfattande erfarenhet och expertis inom hållbarhetsfrågor. Flera ledamöter har specifik kompetens inom området, medan övriga besitter lång erfarenhet av företagsledning och styrelsearbete inom byggsektorn och andra branscher. Styrelsen bedöms tillsammans ha en bred kunskap om efterlevnadsfrågor och hållbarhetsstyrning.

Ledningen har djupgående insikt i installations- och teknikkon-sultbranschen, där hållbarhet och energieffektivisering är centrala fokusområden. Ledningen har utsetts med särskild hänsyn till specialistkompetens och arbetar aktivt för att främja en kultur präglad av efterlevnad och hög kvalitet i styrning, rapportering och verksamhetsprocesser, i linje med vad som förväntas av en börsnoterad koncern.

Inom den centrala organisationen finns dessutom hållbarhetsfunktionen som består av ett hållbarhetsråd, en referensgrupp med representanter från dotterbolagen för hållbarhetsfrågor samt en CSRD-grupp som tillsammans besitter djupgående kompetens inom energieffektivisering, styrning, arbetsmiljöfrågor, rapportering och andra hållbarhetsrelaterade områden. Instalco kompletterar även denna interna kompetens med extern expertis genom hållbarhetskonsulter för specifika frågor och utvalda områden.



HÅLLBARHETSINFORMATION

GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Under rapporteringsperioden har den centrala hållbarhetsfunktionen kontinuerligt rapporterat till revisionsutskottet och ledningsgruppen om väsentliga hållbarhetsfrågor, inklusive identifierade IRO:er, för behandling och beslut. Styrelsen behandlar hållbarhetsfrågor vid förutbestämda tillfällen och vid behov som en särskild agendapunkt under styrelsemöten. Under perioden har beslutsfattandet inom hållbarhetsområdet bland annat omfattat fastställande och revidering av policyer, fastställande av den dubbla väsentlighetsanalysen samt övriga löpande aktiviteter kopplade till hållbarhetsarbetet och rapportering i enlighet med CSRD.

Denna process säkerställer att styrelse och ledningsgrupp kontinuerligt får relevant information för att utöva tillsyn över bolagets strategi, riskhantering och större beslut, samt att de kan beakta identifierade IRO:er i sitt beslutsfattande. De identifierade IRO:erna som behandlats under räkenskapsåret 2025 redovisas under SBM-3 på sidorna 17–18. Fastställande av mål, policyer och processer är således kopplade till hållbarhetsarbetet under rapporteringsperioden och syftar till att ta vara på möjligheter, mildra risker och motverka negativ inverkan.

INCITAMENTSSYSTEM

GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsystem

Instalco har fastställt ersättningsriktlinjer för ledande befattningshavare som syftar till att främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhetsarbete. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare erbjuds en konkurrenskraftig totalersättning. En del av ersättningen är rörlig och baseras på både finansiella och icke-finansiella mål. Dessa mål är direkt kopplade till bolagets affärsstrategi och hållbarhetsagenda, vilket innebär att prestation inom relevanta hållbarhetsområden påverkar utfallet av den rörliga ersättningen. Andelen rörlig ersättning som är beroende av hållbarhetsrelaterade mål fastställs årligen inom ramen för riktlinjerna. Beslut om villkoren för incitamentssystemet fattas och uppdateras av bolagsstämman, i enlighet med ersättningsriktlinjerna.

TILLBÖRLIG AKTSAMHET

GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Punkter i hållbarhetsrapporten	Sida
Implementera tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-2	11
	GOV-3	11
	SBM-3	17-18
Samarbete med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	GOV-2	11
	SBM-2	15
	IRO-1	16
	S1-2	22
Identifiera och bedöma negativa inverknings	S2-2	40
	SBM-3	17-18
	IRO-1 E1	16
Vidta åtgärder för att behandla dessa negativa inverknings	IRO-1 G1	16
	E1-3	22
	S1-4	34
Följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	S2-4	41
	E1-4	23
	E1-5	24
	E1-6	25
	S1-5	35
	S1-6	35
	S1-9	36
	S1-10	36
	S1-11	36
	S1-13	37
	S1-14	38
	S1-15	38
	S1-16	38
	S1-17	38

RISKHANTERING OCH INTERN KONTROLL

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Hållbarhetsfunktionen och rapporteringens verksamhetsfunktioner utgör första kontrollnivån i hållbarhetsrapporteringen. Dessa funktioner ansvarar för att definiera, implementera, följa upp och utvärdera kontroller. Instalco arbetar aktivt med att etablera ett ramverk för intern kontroll för hållbarhetsrapporteringen, vilket omfattar förebyggande, undersökande och korrigerande kontroller. Förebyggande kontroller inkluderar instruktioner, definitioner och systemåtgärder. Undersökande kontroller omfattar analytiska granskningar och rimlighetsbedömningar, till exempel analyser av avvikelser över tid. Principen om två i förening tillämpas inom flera dataflöden, såsom miljödata och vid konsolidering. Korrigerande kontroller kan innebära ändringar i system eller analysmetoder.

Tre betydande riskområden har identifierats: manuell databearbetning, osäkerhet hos dotterbolagen om vilken information som ska rapporteras samt bristande dokumentation och formalisering av processer, vilket kan leda till personberoende och varierande datakvalitet. Under 2025 har ett arbete inletts med att identifiera och dokumentera interna kontroller inom hållbarhetsrapportering

samt genomföra rimlighetsbedömningar. Ett omfattande arbete har även inletts kring tydliga definitioner och utbildning för rapportering hos dotterbolag. Detta är en kontinuerlig lärandeprocess för hela organisationen, med särskilt fokus på dotterbolagen.

Arbetet är pågående, då Instalco avser att ytterligare tydliggöra processer och stärka den interna kontrollen. Resultaten från riskbedömningen integreras löpande i hållbarhetsrapporteringens processer och utgör grunden för utveckling av rutiner, systemstöd och ansvarsfördelning. På så sätt säkerställs att identifierade risker åtgärdas i relevanta verksamhetsfunktioner och att intern kontroll blir en integrerad del av den dagliga rapporteringsprocessen.

Relevanta risker och kontrollaktiviteter kommuniceras till styrelse och ledning. Risker som identifieras i den årliga kvalitets-säkringen av hållbarhetsrapporten rapporteras via revisionsutskottet. Den ytterligare kontrollnivån utgörs av granskningar från revisorer som årligen rapporteras till styrelse och ledning.

STRATEGI, AFFÄRSMODELL OCH VÄRDEKEDJA

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Instalco är en installationskoncern i norra Europa som erbjuder tekniska helhetslösningar inom el, VS, ventilation, industri samt teknikkonsultverksamhet. Genom projektering, installation, service och underhåll bidrar koncernen till energieffektiva byggnader och anläggningar samt minskad resursförbrukning i samhället. Exempel på lösningar som erbjuds är solceller, värmepumpar, ventilation, kylsystem, bergvärmeanläggningar, LED-system och laddinfrastruktur, tillsammans med andra tekniska åtgärder inom energieffektivisering.

Koncernen består av över 150 lokalt förankrade dotterbolag i Norden som tillsammans utgör en plattform för långsiktigt värdeskapande. Instalcos decentraliserade affärsmodell kombinerar entreprenörskap och kundnärhet med koncerngemensamma resurser, kompetens och samordning. Dotterbolagen driver affären nära marknaden, medan den centrala organisationen stödjer verksamheten genom funktioner såsom inköp, hållbarhet, ekonomi, verksamhetsutveckling och kommunikation.

Instalco har en bred kundbas som omfattar byggföretag, fastighetsägare, industriföretag, gruvbolag, el- och kraftbolag samt offentlig sektor. Slut användningsområden inkluderar bland annat bostäder, skolor, vårdinrättningar, industriella anläggningar samt marin- och fiskeindustri. Genom koncernens erbjudande stödjer Instalco kunder i att utveckla mer hållbara och energieffektiva byggnader och anläggningar, både inom nybyggnation och renovering. Verksamheten bidrar därigenom till samhällsnytta, minskad klimatpåverkan och långsiktigt värdeskapande.

Information om antalet anställda per geografiskt område redovisas under S1-6, på sida 35.

Tabellen nedan visar Instalcos totala intäkter per sektor, enligt definitionen i ESRS SEC 1. Siffrorna är avstämda mot Instalcos rapportering, upprättad i enlighet med IFRS 8. För ytterligare information, se not 3 på sida 114 i den finansiella informationen.

Geografiskt segment (IFRS 8)	Intäkter 2025 (MSEK)	Andel av koncernens intäkter	ESRS-sektor
Sverige	9 635	71 %	CCE
Övriga Norden	3 963	29 %	CCE
Totalt	13 598	100 %	CCE

Forts. SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Hållbarhetsmål

Ett centralt fokusområde inom hållbarhetsarbetet är klimatmålen. Instalco har sedan 2024 antagit målet att uppnå nettonollutsläpp i hela värdekedjan senast 2045 samt att minska utsläppsintensiteten av växthusgaser i Scope 1 och Scope 2 med 50 procent till 2030, med 2020 som basår. Under 2025 har Instalco fortsatt att implementera åtgärder enligt branschens gemensamma färdplan "Färdplan för fossilfri konkurrenskraft: Bygg och anläggningssektorn" som bolaget undertecknade 2024. Klimatmålen är förenliga med Parisavtalets mål om högst 1,5°C global uppvärmning.

Från och med 2025 mäter och rapporterar Instalco växthusgasutsläpp i Scope 1, Scope 2 och Scope 3 enligt GHG-protokollet samt övriga hållbarhetsdata enligt ESRS och svensk lagstiftning. Instalco överväger att sätta långsiktiga och medellångsiktiga mål även inom områdena socialt ansvar och styrning. I dagsläget mäter och redovisar Instalco ett tiotal hållbarhetsrelaterade KPI:er inom miljö, socialt ansvarstagande och styrning.

Hållbarhetsstrategi

Instalcos hållbarhetsstrategi fokuserar på att integrera hållbarhetsfrågorna i den operativa verksamheten och i koncernens affärsmodell. Arbetet bedrivs genom koncerngemensamma ramverk, mål och uppföljning, samtidigt som ansvar och genomförande ligger nära verksamheten i dotterbolagen.

Det koncerngemensamma hållbarhetsprogrammet Hållbara installationer utgör en kärna i strategin och omfattar tre fokusområden: Hållbara installationer (E), Trygg och utvecklande arbetsmiljö (S) samt Moget ledarskap (G). Genom programmet skapas en gemensam struktur för prioritering,

uppföljning och rapportering av hållbarhetsarbetet i hela koncernen. Det bidrar till att harmonisera arbetssätt mellan dotterbolag, möjliggör jämförbar uppföljning och säkerställer att hållbarhetsfrågorna integreras i affärsbeslut, projektgenomförande och ledarskap.

Affärsmodell

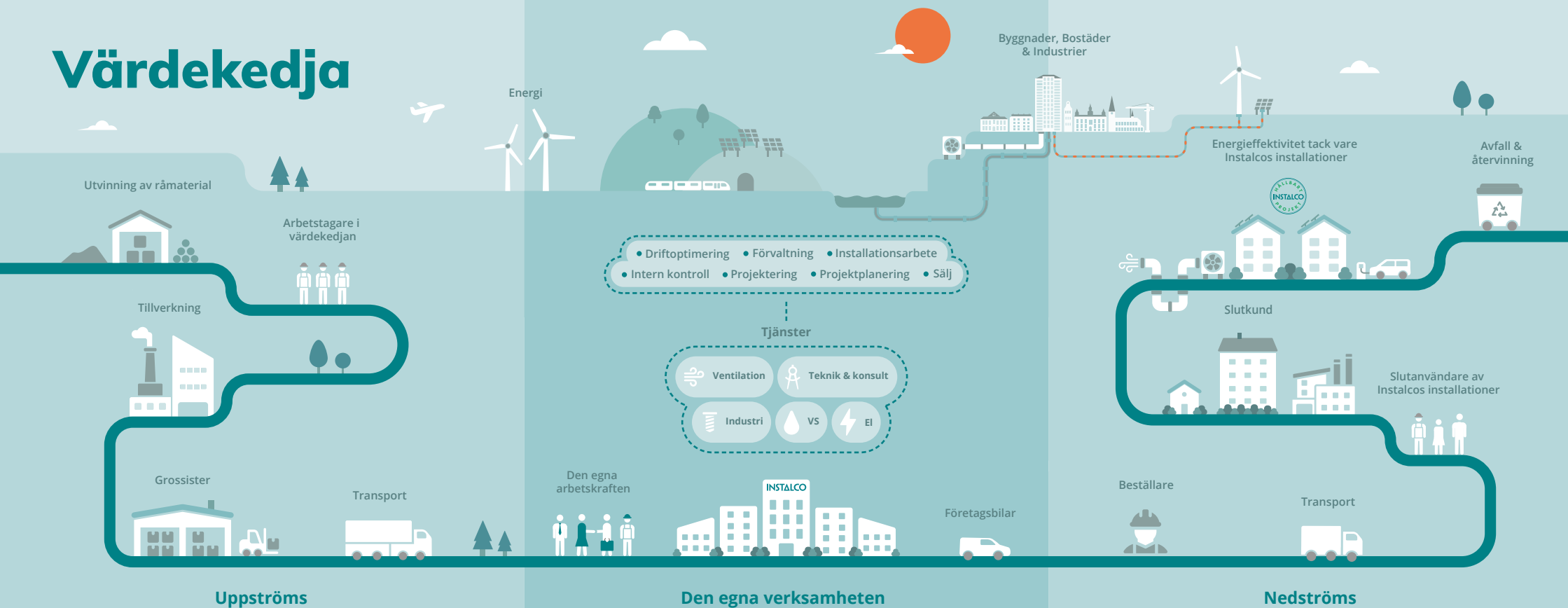
Instalco är en decentraliserad installationskoncern som kombinerar lokalt entreprenörskap med styrkan i en stor grupp.

Koncernens tillväxt bygger till stor del på strategiska förvärv av lönsamma bolag med en stark marknadsposition. Instalco är en nischförvärvare som uteslutande fokuserar på kvalitetsbolag. Genom att sammanföra nyförvärvade bolag med redan befintliga bolag inom Instalco utvecklas alla genom synergier och samverkan. Instalco vill göra det möjligt för sina dotterbolag att växa sig starkare och behålla den entreprenörsanda som gjort dem framgångsrika.

Instalcos lönsamhet och fokus på hög marginal bygger på en stark Instalcoanda och ett kontinuerligt förbättringsarbete genom Instalco 2.0.



Värdekedja



Instalcos verksamhet bygger på ett starkt partnerskap med leverantörer som erbjuder material, komponenter och tekniska system inom områdena el, VS, ventilation och övriga installations-tjänster. En betydande del av värdekedjan omfattar inköp och transporter från etablerade leverantörer, med särskild betoning på kvalitet, energieffektivitet och hållbarhet i materialval.

Instalcos väsentliga frågor

- Begränsning av klimatförändringar
- Anpassning till klimatförändringar
- Energi
- Arbetsvillkor, arbetstagare i värdekedjan
- Likabehandling och lika möjligheter för alla, arbetstagare i värdekedjan
- Andra arbetsrelaterade rättigheter, arbetstagare i värdekedjan
- Hantering av relationer med leverantörer, inklusive betalningsmetoder
- Korruption och mutor

Instalco agerar som en integrerande aktör som, genom sina dotterbolag, projekterar, installerar och underhåller tekniska lösningar för byggnader och infrastruktur. Koncernen förvärvar och startar upp lokalt starka företag och förbättrar deras kapacitet genom gemensamma arbetssätt, kompetensutveckling samt synergier inom projektledning, hållbarhet och digitalisering.

Instalcos väsentliga frågor

- Begränsning av klimatförändringar
- Anpassning till klimatförändringar
- Energi
- Arbetsvillkor, den egna arbetskraften
- Likabehandling och lika möjligheter för alla, den egna verksamheten
- Företagskultur
- Hantering av relationer med leverantörer, inklusive betalningsmetoder
- Korruption och mutor

Instalcos kunder utgörs främst av bygg- och fastighetsbolag, offentlig sektor samt industrier. Leveranserna inkluderar klimatsmarta och energieffektiva installationer som bidrar till minskad energiförbrukning och klimatpåverkan. Den långsiktiga nyttan för slutanvändarna resulterar i en mer resurseffektiv och hållbar byggnads- och anläggningsmiljö.

Instalcos väsentliga frågor

- Begränsning av klimatförändringar
- Anpassning till klimatförändringar
- Energi
- Korruption och mutor

INTRESSENTPERSPEKTIV

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Intressenternas förväntningar har beaktats genom den dubbla väsentlighetsanalysen och löpande intressentdialoger. Deras synpunkter integreras i utvecklingen av mål, styrning och prioriteringar, exempelvis vid fastställande av klimatmål och arbete med social hållbarhet. Resultaten av dialogerna påverkar både koncernövergripande strategier och dotterbolagens lokala verksamhet.

Instalcos intressentgrupper består av kunder, övriga affärspartners, kapitalmarknaden och media, medarbetare och nya verksamheter. Dialoger sker genom personliga möten, kundprojekt, medarbetarundersökningar, facklig samverkan, investerarmöten, leverantörs-bedömningar, branschinitiativ samt genom koncernens övriga kommunikationskanaler. Syftet är att säkerställa långsiktigt värdeskapande, förstå förväntningar och minska risker. Resultatet används som grund för strategi, riskhantering och målformulering.

Intressenternas synpunkter och förväntningar utgör en grund för utvecklingen av Instalcos strategi, affärsmodell och hållbarhetsarbete.

Framför allt kunder, långgivare och institutionella investerare efterfrågar alltmer tydliga klimatmål och transparens i hållbarhetsarbetet, vilket har påverkat Instalcos strategiutveckling. Ett exempel är att tydliga klimatmål etablerades under 2024 som en följd av ökade förväntningar från kunder, långgivare och investerare. Medarbetare och dotterbolag har framfört behovet av gemensamma verktyg och stöd inom hållbarhetsarbetet, vilket har lett till förstärkta koncerngemensamma processer och riktlinjer. Affärsmodellen med decentraliserat ansvar kvarstår, men kompletteras med förstärkta gemensamma processer inom hållbarhet och rapportering.

Den centrala hållbarhetsfunktionen rapporterar regelbundet till styrelse och ledning kring intressentdialoger samt riskhanteringsprocessen. Hållbarhetsfrågor behandlas i ledningen, i styrelsens utskott och i års- och hållbarhetsredovisningen, vilket säkerställer att intressenternas perspektiv integreras i beslutsfattande och styrning.



Intressentgrupp	Former för dialog
Kunder - Befintliga kunder - Framtida kunder	- Säljmöten - Byggmöten, fysiska och digitala - Löpande dialog under projekt - Utvärderingsmöten - Offerter
Övriga affärspartners - Byggherrar - Samverkansentreprenörer - Underentreprenörer - Leverantörer	- Fysiska och digitala möten - Löpande dialog under projekt - Utvärderingsmöten
Kapitalmarknad och media - Befintliga och potentiella aktieägare - Långgivare - Analytiker - Journalister	- Enskilda möten och intervjuer - Presentationer, seminarier, road shows - Årsstämma - Pressmeddelanden - Kvartalsrapporter och årsredovisning - Webbplats - Sociala medier
Medarbetare - Vd:ar i dotterbolag - Befintliga medarbetare - Framtida medarbetare	- Möten och konferenser - Intranät - Medarbetarundersökning - Affärsområdesmöten - Möten inom tekniska disciplinerna - Instalcoskolan och internutbildningar - Medarbetarsamtal
Nya verksamheter Förvärvskandidater	Enskilda möten och diskussioner

PROCESS FÖR DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Instalco har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys där syftet med analysen var att identifiera Instalcos inverkansväsentlighet, det vill säga koncernens inverkan på människa och miljö, samt Instalcos finansiella väsentlighet, vilket avser hur hållbarhetsfrågor påverkar Instalcos finansiella förutsättningar. Analysen genomfördes på koncernnivå och omfattade bolagets egen verksamhet samt relevanta delar av värdekedjan, inklusive dotterbolag, kunder och leverantörer.

Processen inleddes med en genomgång av verksamhetens kontext och identifiering av potentiella hållbarhetsfrågor, baserat på Instalcos verksamhet, värdekedja och relevanta externa faktorer. Underlaget kommer dels från dialoger med ett urval av bolagets viktigaste intressenter, såsom kunder, leverantörer, kapitalmarknaden, långgivare, dotterbolag och medarbetare. Dels från enkätundersökningar med ett urval av intressentgrupperna för att identifiera hållbarhetsfrågornas faktiska och potentiella negativa och positiva inverkan samt risker och möjligheter. Resultatet sammanställdes och diskuterades i workshops med Instalcos utökade hållbarhetsfunktion. Efter diskussion och validering med styrelse och ledning fastställdes de hållbarhetsfrågor och relevanta ESRS-standarder med tillhörande upplysningskrav som bedömdes som väsentliga.

Inverkansväsentlighet har bedömts utifrån parametern allvarlighetsgrad, vilken består av tre nivåer för att utvärdera inverkningarnas skala, omfattning och återställbarhet. För potentiella inverkningar beaktas en fjärde parameter som tar hänsyn till sannolikheten för att inverkningen faktiskt inträffar. Vid händelse av potentiella negativa inverkningar för mänskliga rättigheter prioriteras inverkningens allvarlighetsgrad före dess sannolikhet.

Finansiell väsentlighet har bedömts utifrån respektive risk eller möjlighets sannolikhet att inträffa och de potentiella finansiella effekternas omfattning på Instalcos utveckling, finansiella ställning, resultat, kassaflöde, tillgång till finansiering eller kapitalkostnader.

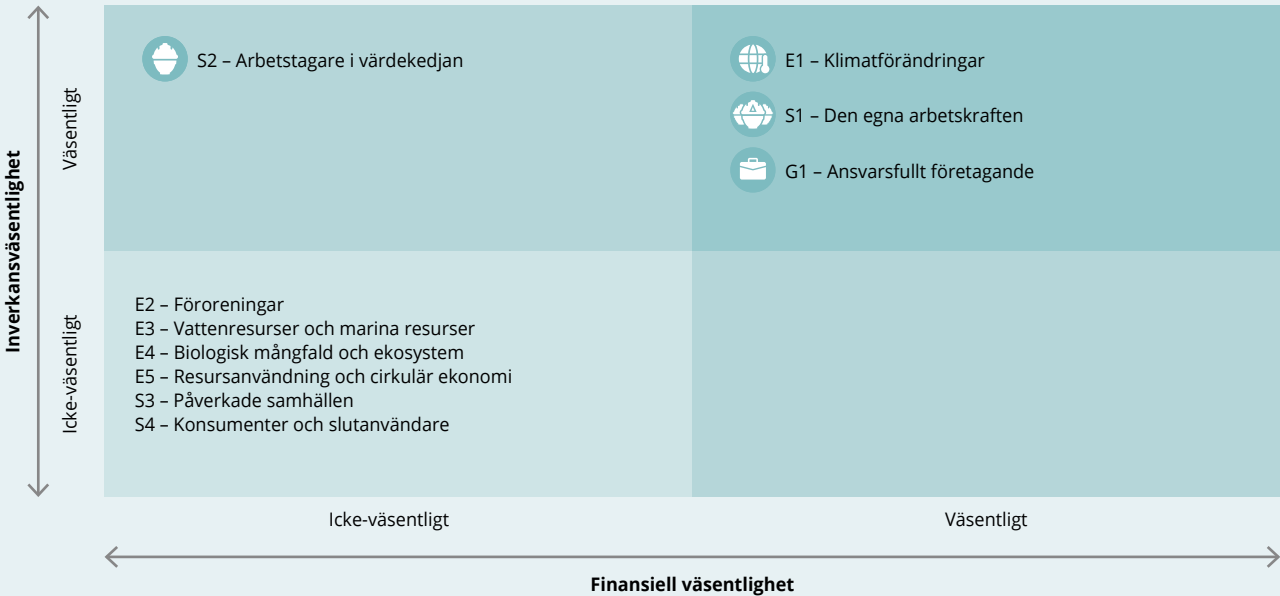
Både inverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet har bedömts utifrån internt definierade parametrar och tröskelvärden. Varje inverkan, risk och möjlighet har resulterat i ett aggregerat resultat, där de högsta resultaten bedömts som väsentliga.

Hållbarhetsfrågorna integreras i Instalcos övergripande styrning och riskhantering och utgör ett centralt underlag för hållbarhetsrapporteringen. Arbetet är en fortlöpande process som kontinuerligt integreras i verksamheten och som årligen ses över och uppdateras vid behov. Då detta är första året Instalco rapporterar sin dubbla väsentlighetsanalys finns inget underlag från föregående år att ta hänsyn till.

De identifierade väsentliga ämnen hos Instalco är E1 klimatförändringar, S1 den egna arbetskraften, S2 arbetstagare i värdekedjan samt G1 ansvarsfullt företagande.

På nästkommande sida, under SBM-3, presenteras en sammanställning av de identifierade väsentliga inverkningar, risker och möjligheter (IRO:er). Detaljerad information och fördjupande beskrivningar av respektive IRO redovisas under de tillhörande upplysningskraven i rapportens ämnesspecifika avsnitt.

Instalco har valt att tillämpa infasningsbestämmelsen i ESRS 2 och redovisar därför inte förväntade finansiella effekter under sitt första rapporteringsår, vilket gäller för E1-9.



VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Typ av IRO		Uppströms	Egna verksamheten	Nedströms	Tidshorisont
E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR					
Begränsning av klimatförändringar					
Växthusgasutsläpp	↓ Faktisk negativ inverkan	●	●	●	Kort, medel och lång sikt
Miljöcertifieringssystem	↑ Faktisk positiv inverkan	●	●	●	Kort, medel och lång sikt
Anpassning till klimatförändringar					
Efterfrågan på klimatanpassade lösningar	+ Möjlighet	●	●	●	Kort, medel och lång sikt
Extremväder i leverantörskedjan	⚡ Risk	●			Lång sikt
Stor andel fossildrivna fordon	⚡ Risk		●		Medel och lång sikt
Energi					
Efterfrågan på energieffektiva lösningar	+ Möjlighet		●	●	Kort, medel och lång sikt
Energianvändning	↓ Faktisk negativ inverkan	●	●	●	Kort, medel och lång sikt
Energieffektiva installationer	↑ Faktisk positiv inverkan			●	Kort, medel och lång sikt
S1 DEN EGNA ARBETSKRAFTEN					
Arbetsvillkor					
Arbetsplatsolyckor	⚡ Risk		●		Kort, medel och lång sikt
Säker arbetsmiljö	↓ Faktisk negativ inverkan		●		Kort, medel och lång sikt
Rättvisa anställningsvillkor	↑ Faktisk positiv inverkan		●		Kort, medel och lång sikt
Likabehandling och lika möjligheter för alla					
Kompetensutveckling och karriärmöjligheter	+ Möjlighet		●		Kort och medel sikt
Jämställdhet mellan könen	↓ Faktisk negativ inverkan		●		Kort, medel och lång sikt

Forts. SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Typ av IRO		Uppströms	Egna verksamheten	Nedströms	Tidshorisont
S2 ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN					
Arbetsvillkor					
Arbetsvillkor hos leverantörer	↓ Potentiell negativ inverkan	●			Kort, medel och lång sikt
Likabehandling och lika möjligheter för alla					
Likabehandling och icke-diskriminering i leverantörsledet	↓ Potentiell negativ inverkan	●			Kort, medel och lång sikt
Andra arbetsrelaterade rättigheter					
Mänskliga rättigheter i värdekedjan	↓ Potentiell negativ inverkan	●			Kort, medel och lång sikt
Arbete på frivillig grund	↓ Potentiell negativ inverkan	●			Kort, medel och lång sikt
G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE					
Företagskultur					
Regelefterlevnad	⚡ Risk		●		Kort, medel och lång sikt
Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner					
Leverantörsrelationer	↓ Potentiell negativ inverkan	●	●		Kort och medel sikt
Korruption och mutor					
Korruption och mutor	↓ Potentiell negativ inverkan	●	●	●	Kort, medel och lång sikt
Intern kontroll	⚡ Risk		●		Kort och medel sikt

Miljöansvar

ESRS E1 – Klimatförändringar

VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

I tabellen beskrivs Instalcos väsentliga inverkningar, risker och möjligheter relaterade till klimatförändringar.

Identifierad IRO	Typ av IRO	Beskrivning
Begränsning av klimatförändringar		
Växthusgasutsläpp	↓	Instalcos främsta växthusgasutsläpp sker i värdekedjan, framför allt genom produktion och transporter av arbetsmaterial och de produkter som installeras i bygg- och renoveringsprojekt. Utöver detta tillkommer utsläpp från den egna verksamheten genom användning av servicefordon, energiförbrukning, resor och avfallshantering.
Miljöcertifieringssystem	↑	Instalco deltar i många projekt där fastigheter byggs för att certifieras enligt olika certifieringssystem, vilket innebär att miljöarbetet och miljöprestanda granskas av tredje part. Genom att leverera hållbara installationer bidrar Instalco till att byggnaderna uppnår önskat betyg för certifieringen.
Anpassning till klimatförändringar		
Efterfrågan på klimat-anpassade lösningar	+	Den ökade tekniska komplexiteten i fastigheter och samhällets växande behov av klimatanpassade lösningar driver en ökad efterfrågan på Instalcos tjänster. Den gröna omställningen och de omfattande industrisatsningarna i Norden förstärker ytterligare behovet av energieffektiva installationer och hållbara system.
Extremväder i leverantörskedjan	⚡	Extremväder kan orsaka förseningar eller störningar i leverantörskedjan, vilket kan påverka Instalcos förmåga att leverera projekt i tid och kan påverka kostnader och kundrelationer.
Stor andel fossil-drivna fordon	⚡	En stor andel av fordonsflottan består av fordon som drivs av fossila bränslen, vilket kan leda till ökade kostnader och affärsrisker vid skärpta klimatkrav, stigande bränslepriser och förändrade kundförväntningar.
Energi		
Efterfrågan på energieffektiva lösningar	+	Höga energipriser, energibrist och ökad miljömedvetenhet driver på efterfrågan på energieffektiva lösningar. Nya EU-direktiv, som EPBD, EED, RED III och kravet på Zero Emission Buildings, leder till en ökad efterfrågan på energieffektivitet och förnybar energi. Detta skapar en växande marknad för Instalcos installationer och tekniska system inom samtliga verksamhetsområden.
Energianvändning	↓	Instalcos lösningar bidrar till ökad energieffektivisering hos kunder. Samtidigt innebär installationsarbetet energiförbrukning, bland annat genom transporter, servicefordon och bolagets lokaler. Även de tekniska system och produkter som upphandlas och installeras kräver energi under tillverkning, installation och drift.
Energieffektiva installationer	↑	Instalco hjälper kunder att minska energiförbrukningen och klimatpåverkan genom bland annat resurs- och energieffektiv projektering, installationer och service av solceller, värmepumpar, bergvärmesystem, värmeväxlare, kylsystem, LED-belysning, laddstationer och sprinklersystem. Genom att ersätta äldre system med modern teknik kan kunderna sänka sin energianvändning och resursåtgång, vilket bidrar till mer hållbara fastigheter och anläggningar.

↓ Faktisk negativ inverkan ↑ Faktisk positiv inverkan + Möjlighet ⚡ Risk

Forts. SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Som installationskoncern verkar Instalco i en bransch med både direkta och indirekta klimatpåverkande faktorer, från den största som är de installerade produkterna som köps in genom leverantörsledet, till växthusgasutsläpp relaterade till energianvändning, transporter och fossildrivna fordon i den egna verksamheten.

Samtidigt utgör den växande efterfrågan på energieffektiva och miljöcertifierade lösningar en betydande möjlighet för koncernen att bidra till omställningen mot ett mer hållbart samhälle. Instalco hjälper kunder att minska sitt klimatavtryck genom modern projektering och installationer. Fokus ligger på energieffektivisering och lägre energiförbrukning genom långsiktiga och hållbara lösningar. Instalco har även identifierat risker kopplade till klimatförändringar, dessa är relaterade till påverkan på leverantörskedjan på grund av extremväder och att det fortsatt används en hög andel fossildrivna fordon i verksamheten.

För mer information om processen för att identifiera och bedöma IRO:er, se IRO-1 på sida 16.

Under 2025 har Instalco ännu inte genomfört någon fullständig resiliensanalys eller tillhörande klimatscenarioanalys. Koncernen planerar att utvärdera möjligheten att genomföra sådana analyser under kommande år.

OMSTÄLLNINGSPLAN

E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar

Instalco har påbörjat arbetet med att ta fram en omställningsplan för att begränsa klimatförändringar som successivt kommer att färdigställas i enlighet med ESRS. Då fordonsflottan står för en väsentlig del av koncernens utsläpp i Scope 1 har Instalco som ett första steg i omställningsplanen genomfört en översyn och revidering av koncernens bilpolicy, som successivt kommer att uppdateras för att ytterligare främja fossilfria drivmedel. Detta är en del av arbetet för att nå Instalcos klimatmål som beskrivs under E1-4 på sida 23.

Klimatomställningen integreras i koncernens övergripande strategi, hållbarhetsprogram och riskhantering. Omställningsarbetet fokuserar på att minska klimatpåverkan i hela värdekedjan. I den egna verksamheten handlar det framför allt om att successivt minska användningen av fossila bränslen, öka energieffektiviteten och främja övergången till fossilfria energikällor.

Eftersom den absoluta majoriteten av utsläppen finns i Scope 3 läggs samtidigt stor vikt vid samarbete och påverkan, genom dialog och kravställning gentemot leverantörer samt rådgivning för att hjälpa kunder att välja mer hållbara lösningar. Instalco har koncerngemensamma policyer och riktlinjer som dotterbolagen följer, medan genomförandet sker ute i verksamheterna.

Investeringar kopplade till klimatmålen sker framför allt inom fordon, energisystem och datainsamling för uppföljning enligt GHG-protokollet. Dessa investeringar stödjer genomförandet av omställningsplanen och förväntas successivt öka andelen taxonomiförenliga kapitalutgifter. Identifiering och mätning av Scope 3-utsläpp möjliggör även riktade investeringar och andra åtgärder i syfte att minska klimatpåverkan i hela värdekedjan.

Baserat på tillgänglig information har Instalco inte uteslutits från några EU-referensvärden eller benchmarks.



POLICYER RELATERADE TILL KLIMATFÖRÄNDRINGAR

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Under 2025 har Instalco uppdaterat den koncerngemensamma Hållbarhetspolicyen, som utgör det övergripande styrdokumentet för bolagets hållbarhetsarbete. Policyen omfattar fyra väsentliga hållbarhetsområden: miljö, personal, arbetstagare i värdekedjan och affärsetik. Inom miljöområdet prioriteras arbetet med att minska klimatpåverkan och stärka koncernens klimatesiliens, med särskilt fokus på utsläpp från värdekedjan, energieffektivitet och omställning till klimatsmarta installationer. Policyen gäller för hela koncernen, och omfattar både den egna verksamheten och de delar av värdekedjan där Instalco har faktisk inverkan: uppströms vid inköp av produkter och tjänster, och nedströms vid utförande av installationsprojekt. Påverkade intressentgrupper omfattar medarbetare, dotterbolag, kunder, leverantörer och andra samarbets- och affärspartners.

Styrelsen tillsammans med verkställande direktör har det övergripande ansvaret för policyen medan respektive befattningshavare på dotterbolagen ansvarar för lokal tillämpning och uppföljning med stöd av centrala resurser. Policyen finns tillgänglig internt via intranät

samt kommuniceras vid introduktion och årliga genomgångar. Den finns publicerad på Instalcos webbplats och fungerar som ett styrande ramverk för hållbarhetsarbetet i hela värdekedjan. Årlig uppföljning av policyen sker genom den dubbla väsentlighetsanalysen, mätning av utsläpp i Scope 1, Scope 2 och Scope 3, intern kontroll och genom dialog med intressenter.

- Policyen bygger på följande ramverk:
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
 - FN:s Global Compacts tio principer
 - OECD:s riktlinjer för multinationella företag
 - OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande
 - ILO:s trepartsförklaring om multinationella företag och socialpolitik

Policyen är kopplad till och hanterar flera identifierade, väsentliga inverknings, risker och möjligheter i Instalcos dubbla väsentlighetsanalys, bland annat växthusgasutsläpp, energianvändning och efterfrågan på klimatanpassade och energieffektiva lösningar.

Instalco har även en koncerngemensam Inköspolicy som omfattar leverantörsledet och ställer krav på att alla inköp bidrar till koncernens hållbarhetsaspekter och klimatmål. Liksom Hållbarhetspolicyen har Inköspolicyen fastställts av Instalcos styrelse och tillämpas för hela koncernen. Policyen kompletteras av Instalcos Uppförandekod för leverantörer, som beskrivs vidare under S2-1 på sida 40 och under G1-1 på sidorna 43–44.

Som komplement till Hållbarhetspolicy och Inköspolicy planerar Instalco att ta fram en koncerngemensam instruktion för fossilfria elavtal. Syftet är att säkerställa att samtliga dotterbolag använder el från fossilfria källor, i linje med Instalcos hållbarhetsmål. Instruktionen ska fungera som ett operativt styrdokument för upphandling och uppföljning av elavtal, samt bidra till ökad enhetlighet och transparens i koncernens klimatarbete.

Genom dessa styrdokument säkerställs att klimatrelaterade krav integreras i hela värdekedjan och att leverantörer förväntas bidra till minskade utsläpp och ökad resurseffektivitet. Tillsammans utgör styrdokumenterna ett ramverk för hur Instalco, genom sina dotterbolag, arbetar för att minska sin klimatpåverkan, hantera klimatrisker och bidra till omställningen mot en fossilfri bygg- och installationssektor.

Vid utvecklingen av koncernens policyer har Instalco utgått från etablerad praxis och interna bedömningar. Någon formell process för samråd med specifika identifierade intressenter har inte genomförts.

Policy/styrdokument	Hållbarhetspolicy	Inköspolicy
Syfte	Utgör det övergripande styrdokumentet för Instalcos hållbarhetsarbete och vägleder koncernen i att minska klimatpåverkan, stärka klimatesiliens och integrera hållbarhetsaspekter i hela värdekedjan.	Säkerställer att inköp och leverantörsrelationer stödjer koncernens ESG-mål och klimatstrategi, samt att leverantörer följer uppförandekoden.
Omfattar	Gäller hela koncernen. Omfattar områdena miljö, personal, arbetstagare i värdekedjan och affärsetik.	Gäller hela koncernen. Omfattar leverantörsledet och uppströms värdekedja.
Högsta beslutsnivå	Fastställs av styrelsen. Koncernchef och befattningshavare i dotterbolagen ansvarar för lokal tillämpning.	Fastställs av styrelsen. Övervakning och uppföljning sker av koncernledning.

ÅTGÄRDER RELATERAT TILL KLIMATFÖRÄNDRINGAR

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

2024 påbörjade Instalco arbetet med att mäta och följa upp koncernens klimatpåverkan inom Scope 1 och Scope 2. Från och med 2025 omfattar klimatrapporeringen även Scope 3, där beräkningar retroaktivt har genomförts för 2024 för att ge en heltäckande bild av koncernens totala utsläppsintensitet. Eftersom klimatrapporeringen fortfarande är under utveckling har koncernen i nuläget inte fastställt några specifika eller formaliserade åtgärder enligt ESRS-kraven för samtliga Scope. Genom det pågående arbetet har däremot flera områden med betydande åtgärdsbehov och prioriteringar identifierats, vilka utgör grunden för de initiativ och planer som beskrivs nedan.

För att begränsa klimatpåverkan pågår flera initiativ, bland annat genom att öka andelen el- och laddhybrider i fordonsflottan, införa leveransplaner och använda så kallade transporthubbar för att koordinera transporter till byggarbetsplatser. Elektrifiering av fordonsflottan prioriteras, eftersom majoriteten av Scope 1-utsläppen härrör från användning av diesel och bensen.

Genom samarbete och rådgivning till kunder samt kravställning mot leverantörer bidrar Instalcos dotterbolag till energieffektiva installationer med minskad klimatpåverkan över hela livscykeln. I det operativa arbetet kombineras klimatnytta med krav på kostnadseffektivitet och säker produktion. På så sätt integreras klimatomställningen i den dagliga projektverksamheten och i Instalcos marknadserbjudande.

En central del av åtgärderna är samarbetet med prioriterade leverantörer. Genom gemensamma initiativ utvecklas lösningar som både minskar energiförbrukningen hos slutkunden och reducerar klimatpåverkande utsläpp i installationslogistik och materialflöden. Detta bidrar till att stärka klimatprestandan i värdekedjan och stödjer genomförandet av koncernens klimatrelaterade initiativ i linje med policyer och mål.

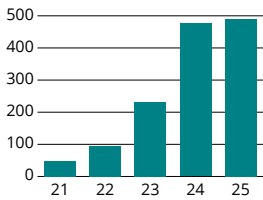
Samtliga dotterbolag arbetar dessutom för att teckna fossilfria elavtal för att minimera Scope 2-utsläpp. Dessa åtgärder utgör centrala drivkrafter för utfasningen av fossila bränslen och förväntas successivt minska utsläppsintensiteten i verksamheten.

De resurser som avsätts för att genomföra åtgärderna består främst av investeringar i elektrifierade fordon och laddinfrastruktur, kostnader för övergång till fossilfri el samt administrativa resurser för uppföljning, rapportering och utbildning. Arbetet med att vidareutveckla och systematisera koncernens åtgärder är pågående, bland annat genom framtagandet av en omställningsplan i linje med Instalcos Hållbarhetspolicy.

För att operationalisera Hållbarhetspolicyn driver Instalco det koncerngemensamma hållbarhetsprogrammet Hållbara Installationer, som utgör en central del av koncernens klimatrelaterade styrning. Detta område följs upp årligen på koncernnivå för att säkerställa att strategiska mål omsätts i praktiken.

Instalcos miljöarbete syftar till att bidra till klimatsmarta och energieffektiva installationer som minskar kundernas klimatpåverkan. En central del är certifieringssystemet Hållbarhetsklassat Instalcoprojekt, som säkerställer att hållbarhetsaspekter beaktas i ett certifierat projekt. Certifieringen omfattar kriterier för arbetssäkerhet, transporter, klimatnytta, återvinning, källsortering och service via hållbarhetsavtal. Systemet fungerar som ett konkret verktyg för att minska klimatpåverkan i installationsprojekt samtidigt som det bidrar till ökad kvalitet, transparens och efterlevnad av koncernens hållbarhetsstyrning. Hållbarhetsklassat Instalcoprojekt är en kvalitetsstämpel för både kund och utförande dotterbolag.

KPI
Hållbarhetsklassat
Instalcoprojekt



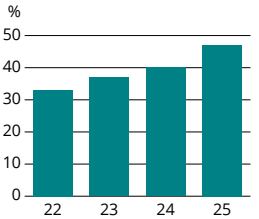
UTFALL 2025

489

BESKRIVNING

Projekt som certifierats som Hållbarhetsklassat Instalcoprojekt

KPI
El- och
laddhybridfordon



UTFALL 2025

47%

BESKRIVNING

El- och laddhybridfordon i koncernens bilflotta

MÅL RELATERAT TILL KLIMATFÖRÄNDRINGAR

E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Instalco har fastställt ett absolut klimatomål och ett intensitetsmål för att begränsa klimatförändringarna. Målen omfattar hela koncernen, inklusive dotterbolag och relevanta delar av värdekedjan, och är förenliga med Parisavtalets begränsningar av den globala uppvärmningen till 1,5°C samt bygg- och anläggningssektorns gemensamma färdplan för fossilfri konkurrenskraft.

Framstegen mot målen följs upp genom årlig rapportering av koncernens totala utsläpp i Scope 1, Scope 2 och Scope 3, och beräknas i enlighet med GHG-protokollets riktlinjer.

Uppföljningen baseras på både absoluta utsläpp (ton CO₂e) och utsläppsintensitet. Intensitetsmålet är ett bruttomål, vilket innebär att framstegen mäts utifrån faktiska utsläppsminskningar inom den egna verksamheten utan att inkludera koldioxidkompensation. Nettonollmålet är däremot ett nettomål som kan omfatta kvarvarande utsläpp som neutraliseras genom upptag eller kompensationsåtgärder.

För 2025 har större andel förnybar energi använts mot föregående år. Instalco har även minskat energianvändningen 2025 jämfört med föregående år, vilket är i linje med koncernens pågående arbete med energieffektivisering och omställning mot fossilfria

energilösningar. Mer information om Instalcos energianvändning och energimix beskrivs under E1-5 på sida 24.

Utsläppsintensiteten i Scope 1 har minskat jämfört med föregående år, vilket beror på minskad användning av dieselfordon och ökad användning av elbilar. Rapporterat antal körda mil med elbil har ökat med 50 procent från föregående år. Fler dotterbolag har också angivit ursprung på elanvändningen vilket leder till minskad utsläppsintensitet i Scope 2.

Instalcos utsläppsintensitet i Scope 3 har ökat med 2 procent jämfört med 2024. Förändringen förklaras huvudsakligen av uppdaterade EPD:er från leverantörer av luftbehandlingsaggregat. De nya EPD:erna redovisar lägre klimatpåverkan i produktionsledet (fas A1-A3), vilket har bidragit till en minskning inom Scope 3.1 (inköpta varor och tjänster). Samtidigt redovisas något högre klimatpåverkan i användningsskedet (fas B6) över produktens livscykel, vilket har medfört ökning inom Scope 3.11 (användning av sålda produkter). Därutöver har en större andel produkter med klimatpåverkan i fas B6 förvärvats jämfört med föregående år, vilket ytterligare bidragit till ökningen inom Scope 3.11. Mer information om Instalcos växthusgasutsläpp beskrivs under E1-6 på sidorna 25–26.

PERIOD	MÅL	MÅLVÄRDE	OMFATTNING	VÄRDE FÖR BASÅR	UTFALL 2025
2024–2045	Nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan	0 tCO ₂ e (netto)	Hela koncernen inklusive relevanta delar av värdekedjan i tidigare och senare led	684 950 tCO ₂ e (marknadsbaserad metod)	688 489 tCO ₂ e
2020–2030	Reduktion av utsläppsintensiteten av växthusgaser i Scope 1 och Scope 2 med 50 procent	0,55 tCO ₂ e/MSEK	Hela koncernen	1,10 tCO ₂ e/MSEK	1,07 tCO ₂ e/MSEK



ENERGIANVÄNDNING OCH ENERGIMIX

E1-5 Energianvändning och energimix

ENERGI (MWh)	2025	2024	%
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	-	-	-
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	40 074	45 146	-11
Bränsleförbrukning från naturgas	-	-	-
Bränsleförbrukning från andra icke-förnybara källor	-	-	-
Förbrukning från kärnkraft	1 598	1 311	22
Förbrukning av köpt eller förvärvat elenergi, värme, ånga och kyla från icke-förnybara källor	1 880	2 142	-12
Total icke-förnybar energiförbrukning	43 551	48 599	-10
Andel fossila källor i total energianvändning	76%	81%	-5 pp.
Andel icke-förnybara källor i den totala energiförbrukningen (%)	79%	83%	-4 pp.
Bränsleförbrukning från förnybara källor (inklusive biomassa, biogas, avfall från icke-fossila bränslen, förnybar vätgas etc.)	1 119	775	44
Förbrukning av köpt eller förvärvat elenergi, värme, ånga och kyla från förnybara källor	10 345	8 983	15
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränslebaserad energi	-	-	-
Total förbrukning av förnybar energi	11 463	9 758	17
Andel förnybara källor i den totala energiförbrukningen (%)	21%	17%	-
Total energiförbrukning (MWh)	55 015	58 358	-6
Energiintensitet per nettointäkt			
Energiintensitet från sektor med hög klimatpåverkan (MWh/MSEK)	4,05	4,26	-5

REDOVISNINGSPRINCIPER

Den redovisade energiförbrukningen omfattar hela koncernens verksamhet, inklusive samtliga dotterbolag, leasade fordon och lokaler under operativ kontroll.

Icke-förnybara källor

Energiförbrukning från icke-förnybara källor inkluderar fossila bränslen som används i Instalcos verksamhet, såsom diesel och bensin för fordon, naturgas för uppvärmning av lokaler samt el som köps från icke-förnybara källor. Endast energi för vilken koncernen har operativ kontroll och kan verifiera konsumtionen inkluderas.

Förnybara källor

Energiförbrukning från förnybara källor omfattar el, fjärrvärme och eventuella förnybara bränslen som används i driften av dotterbolag och koncernens fordonsflotta, förutsatt att ursprunget kan dokumenteras. Endast energi med tydligt dokumenterat förnybart ursprung klassificeras som förnybar. Om energins ursprung inte kan verifieras redovisas den som icke-förnybar enligt en konservativ redovisningsmetod.

Energiförbrukning från sektor med hög klimatpåverkan

För att möjliggöra jämförbarhet och uppföljning av energiintensitet inom verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan har Instalco använt NACE Rev. 2.1, EU:s branschklassificeringssystem, för att ange sektorstillhörighet. Koncernens huvudsakliga verksamhet klassificeras som NACE-kod 43.2 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer. De uppgifter som redovisas avser hela koncernens energianvändning och ligger till grund för beräkning av energiintensitet.

BRUTTOVÄXTHUSGASUTSLÄPP

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER (tCO ₂ e)	Basår 2020	2024	2025	% förändring föregående år	% förändring basår	Mål ¹	
						2030	Nettonoll 2045
Scope 1-växthusgasutsläpp							
Bruttoväxthusgasutsläpp Scope 1	6 527	14 886	13 226	-11	103	-	-
Procentandel Scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem (%)	0	0	0	-	-	-	-
Scope 2-växthusgasutsläpp							
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2	490	1 026	1 132	10	131	-	-
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2	1 317	1 521	1 368	-10	4	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser, Scope 1 och Scope 2							
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	7 017	15 912	14 358	-10	105	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	7 844	16 407	14 594	-11	86	-	Nettonoll
Betydande växthusgasutsläpp inom Scope 3							
Totala indirekta bruttoväxthusgasutsläpp Scope 3	N/A	668 473	673 895	1	N/A	-	-
• Kategori 1. Inköpta varor och tjänster	N/A	212 828	198 558	-7	N/A	-	-
• Kategori 11. Användning av sålda produkter	N/A	445 596	465 860	5	N/A	-	-
• Kategori 12. Slutbehandling av sålda produkter	N/A	10 050	9 477	-6	N/A	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser							
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	N/A	684 385	688 253	1	N/A	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	N/A	684 880	688 489	1	N/A	-	Nettonoll
UTSLÄPPSINTENSITET PER NETTOINTÄKT (tCO₂e/MSEK)							
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade) per nettointäkt, Scope 1 och Scope 2	0,99	1,16	1,06	-9	7	-	-
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade) per nettointäkt, Scope 1 och Scope 2	1,10	1,20	1,07	-10	-2	0,55	-
Totala växthusgasutsläpp per nettointäkt, Scope 3	N/A	48,70	49,56	2	N/A	-	-
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade) per nettointäkt	N/A	49,86	50,61	2	N/A	-	-
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade) per nettointäkt	N/A	49,90	50,64	1	N/A	-	-

1) Mer information om Instalcos klimatomål beskrivs under E1-4 på sida 23.

Forts. E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

REDOVISNINGSPRINCIPER

Beräkningarna av växthusgasutsläpp följer GHG-protokollet och omfattar samtliga majoritetsägda dotterbolag. Instalco tar ansvar för hela utsläppen från dessa bolag, även den del som härrör från minoritetsägda andelar, i syfte att säkerställa ett heltäckande klimatansvar inom koncernen. Rapporteringen för Scope 1 och Scope 2 sker via ett konsolideringssystem, vilket möjliggör central kvalitetssäkring, jämförbarhet och sammanställning av historisk data över bolagens utsläppsgenererande aktiviteter. Scope 3 beräknas kvantitetsbaserat utifrån inköpsdata och emissionsdata från EPD:er.

Scope 1 och Scope 2 – Direkta och indirekta utsläpp

Scope 1 omfattar koncernens direkta utsläpp från bränsleförbrukning i ägda eller leasade fordon. Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från inköpt energi, inklusive el, fjärrvärme och fjärrkyla i hyrda lokaler, samt el för laddning av koncernens fordon.

Data för Scope 1 och Scope 2 samlas in via koncernens ekonomisystem och bygger på faktisk förbrukning per enhet. Rapporteringen sker enligt både platsbaserad och marknadsbaserad metod, där åtgärder som övergång till eldrivna fordon och fossilfria elavtal successivt minskar utsläppen.

Utsläppsfaktorer för Scope 1 och Scope 2 baseras på officiella källor såsom Energimyndigheten, Energimarknadsinspektionen, Vattenfall och Energiföretagen. Dessa källor används för att säkerställa aktuella, geografiskt relevanta och metodologiskt korrekta emissionsfaktorer för den energi som förbrukas inom koncernen. Residualmix, fjärrvärme och reduktionsplikt räknas med 2024 års emissionsfaktorer då uppdaterade faktorer ännu inte publicerats.

Scope 3 – Utsläpp i värdekedjan

Tillsammans med en extern klimatexpert har Instalco genomfört en process för att identifiera och bedöma vilka Scope 3-kategorier som är väsentliga. Bedömningen har utgått från GHG-protokollets vägledning och omfattat en analys av koncernens värdekedja, verksamhetsstruktur samt de utsläppskällor som är mest betydande inom installations- och byggbranschen. Varje Scope 3-kategori utvärderades utifrån uppskattad utsläppspotential, datatillgång och relevans för koncernens verksamhet och intressenter.

Resultatet är att tre kategorier har klassats som mest väsentliga för Instalco: 3.1 Inköpta varor och tjänster, 3.11 Användning av sålda produkter samt 3.12 Behandling av avfall efter livscykeln slut. Dessa kategorier har prioriterats

eftersom de överlägset står för den största delen av koncernens klimatpåverkan i värdekedjan och därmed är de mest relevanta för rapporteringen. Beräkningarna är kvantitetsbaserade och bygger på inköpsdata samt emissionsdata från EPD:er. Extrapolering används där EPD-data saknas för att uppskatta koncernens totala klimatpåverkan i värdekedjan.

Osäkerheter och täckningsgrad

Vid beräkning av klimatpåverkan finns viss osäkerhet kopplad till data och rapporteringsmetoder hos leverantörer. Detta gäller bland annat variationer i redovisning av produktlivscykel och metodval i klimatdeklarationer. För att säkerställa jämförbarhet och kontinuitet har Instalco tillämpat standardiserade justeringar och antaganden vid beräkning av utsläpp.

För följande Scope 3-kategorier har metodik för beräkning av klimatpåverkan ännu inte fastställts, vilket innebär att underlag och metod behöver utvecklas innan dessa utsläpp kan inkluderas i rapporteringen.

- Kategori 2 – Kapitalvaror
- Kategori 3 – Bränsle- och energirelaterade verksamheter
- Kategori 4 – Uppströms transport och distribution
- Kategori 5 – Avfall som genererats av verksamheten
- Kategori 6 – Affärsresor
- Kategori 7 – Anställdas pendling
- Kategori 8 – Uppströms leasade tillgångar
- Kategori 9 – Nedströms transport och distribution

För följande Scope 3-kategorier har Instalco bedömt att klimatpåverkan är icke-väsentlig:

- Kategori 10 – Bearbetning av sålda produkter. Instalco säljer inte produkter som genomgår ytterligare industriell bearbetning hos kund.
- Kategori 13 – Nedströms leasade tillgångar. Instalco hyr inte ut tillgångar till kunder i form av leasing.
- Kategori 14 – Franchiser. Instalco bedriver ingen franchiseverksamhet och inga dotterbolag är organiserade som franchise.
- Kategori 15 – Investeringar. Instalco har inte en affärsmodell där investeringar i portföljbolag eller finansiella tillgångar genererar väsentliga klimatutsläpp.

VÄXTHUSGASUPPTAG

E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter

Instalco har för närvarande inga egna växthusgasupptags- eller begränsningsprojekt och finansierar inte heller externa projekt genom koldioxidkrediter.

INTERN KOLDIOXIDPRISSÄTTNING

E1-8 Intern koldioxidprissättning

Instalco tillämpar inte något system för intern koldioxidprissättning.

Under sitt första rapporteringsår enligt ESRS har Instalco tillämpat infasningsalternativet i ESRS 1, och utelämnar därmed alla upplysningar enligt E1-9.

EU Taxonomi

Utöver den lagstadgade hållbarhetsrapporteringen omfattas Instalco av EU:s Taxonomi, som syftar till att definiera och klassificera hållbara ekonomiska aktiviteter. Taxonomin underlättar för investerare att jämföra hållbara investeringar och stödjer EU:s miljömål samt Parisavtalets ambitioner. Rapporteringens krav ökar successivt och bidrar till ökad transparens i hållbarhetsarbetet. Direktiv för energiprestanda (EPBD) och energieffektiviseringsdirektivet (EED), som ligger nära Instalcos verksamhet, har också påverkan på den löpande energirapporteringen.

För rapporteringsåret 2025 kommer Instalco att tillämpa de nya förenklingsregler som trädde i kraft 1 januari 2026 där det är relevant, samtidigt som redovisningen kommer att visa vilka aktiviteter som omfattas respektive undantas enligt materialitetsprincipen. Denna anpassning ska säkerställa att rapporten uppfyller regelverket och är hanterbar.

Verksamheter som omfattas av taxonomin

Verksamheter som omfattas av EU:s taxonomi för Instalco inkluderar huvudsakligen installation, underhåll och reparation av tekniska system i byggnader samt yrkestjänster kopplade till byggnaders energiprestanda. Dessa verksamheter återfinns inom bygg- och installationssektorn och avser åtgärder för energieffektivisering, elektrifiering och integration av förnybar energi. Identifiering av taxonomiomfattade verksamheter har genomförts genom en översyn av koncernens tjänsteutbud och projektportfölj i relation till de verksamheter som definieras i EU:s klimatdelegerade akt.

Taxonomiförenliga verksamheter

Instalco har identifierat att samtliga verksamheter som omfattas av taxonomin bidrar till målet Begränsning av klimatförändringar (CCM). Nedan följer en lista på dessa verksamheter samt en kort beskrivning om avgränsningar och tillvägagångssätt:

- 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning inkluderar för Instalco energieffektiva ljuskällor (enligt EU-

standard energiklassade ljuskällor, ej armaturer eller ljuskällor integrerade i armaturer), luftkonditioneringssystem (enligt EU-standard energiklassade aggregat för bostäder), vattenuppvärmningssystem (enligt EU-standard energiklassade varmvattenberedare och ackumulatorer, ej kringutrustning), köks- och badrumsblandare. Beräkningar baseras på omsättning relaterad till installation av enskilda inkluderade produkter. Produkter inom kategori ljuskällor, luftkonditioneringssystem och vattenuppvärmningssystem som ej är energiklassade enligt EU-standard har ej inkluderats i underlaget.

- 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader) inkluderar för Instalco alla projekt och delar i projekt där installation av laddboxar för elfordon genomförts. Beräkningar baseras på omsättning relaterad till laddboxar och alla för dessa möjliggörande material och tjänster.
- 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda inkluderar för Instalco alla projekt och delar av projekt som berör automation, mätning, reglering och kontroll av energipåverkande utrustning. Beräkning baseras på omsättning relaterad till alla relevanta produkter och tjänster kopplade till nämnda kategorier.
- 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi inkluderar för Instalco alla projekt och delar i projekt där installation av solcellssystem, solcellspaneler, energilagring och värmepumpar genomförts. Beräkningar baseras på omsättning relaterad till alla relevanta produkter från nämnda kategorier och alla för dessa möjliggörande material och tjänster.
- 9.3 Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda inkluderar för Instalco all omsättning av konsulttjänster för projekt direkt relaterade till byggnaders energiprestanda (exempelvis energikonsultation, energisimuleringar, energimätningar). Övrig teknisk

konsultation med indirekt koppling till byggnaders energiprestanda har ej inkluderats.

Inte orsaka betydande skada (DNSH)

Anpassning till klimatförändringar

Fysiska klimatrisker beaktas löpande inom ramen för koncernens riskhanteringsarbete. I samband med bedömningen av förenlighet med DNSH-kriteriet har relevanta klimatrisker analyserats utifrån verksamhetens geografiska närvaro och operativa förutsättningar.

Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser N/A

Omställning till en cirkulär ekonomi N/A

Förebyggande och begränsning av föroreningar Kriterierna för förebyggande och begränsning av föroreningar hänvisar till EU:s kemikalielagstiftning, inklusive REACH-förordningen och dess kandidatförteckning över särskilt farliga ämnen. Instalco följer tillämpliga EU-regler avseende kemikalieinnehåll i material och produkter samt säkerställer att förbjudna eller begränsade ämnen inte används i den egna verksamheten.

Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem N/A

Minimiskyddsåtgärder

Kriterierna för minimiskyddsåtgärder har bedömts på koncernnivå. Instalco säkerställer efterlevnad genom koncernövergripande policyer, riktlinjer och rutiner inom relevanta områden. Dessa omfattar bland annat mänskliga rättigheter och arbetsrätt samt antikorruption. Ingen del av koncernens verksamheter är kopplade till produktion eller handel av kontroversiella vapen.

Kärnenergi relaterade och fossilgas relaterade verksamheter

Instalco utför inte, finansierar inte eller är exponerat mot forskning, utveckling eller anläggningar avseende kärnenergi relaterade eller fossilgas relaterade verksamheter.

Andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som härrör från produkter och tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin och är förenliga med taxonomikraven – upplysningarna som omfattar år 2025.

Räkenskapsår: 2025					Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven										
Central resultat-indikator	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald	Andel av möjliggörande verksamhet	Andel av omställnings-verksamhet	Icke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (2024)	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (2024)
	MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%
Omsättning	13598	6,8%	877	6,5%	6,5%	-	-	-	-	-	100%	-	-	823	6,0%
Kapitalutgifter	432	11,1%	46	10,6%	10,6%	-	-	-	-	-	100%	-	-	47	11,4%
Driftsutgifter	351	2,9%	10	2,8%	2,8%	-	-	-	-	-	100%	-	-	9,4	2,6%

Kapitalutgifter

Relevant KPI: Kapitalutgifter
Räkenskapsår: 2025

					Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven								
Ekonomisk aktivitet	Kod	Andel av kapitalutgifter som omfattas av taxonomikraven	Kapitalutgifter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av kapitalutgifter som är förenliga med taxonomikraven	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald	Möjliggörande verksamheter	Omställnings-verksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
		%	mSEK	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	1,0%	4,3	1,0%	1,0%	-	-	-	-	-	Ja	-	1,0%
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	CCM 7.4	0,6%	2,8	0,6%	0,6%	-	-	-	-	-	Ja	-	0,6%
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	5,7%	24,6	5,7%	5,7%	-	-	-	-	-	Ja	-	5,7%
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	2,9%	12,4	2,9%	2,9%	-	-	-	-	-	Ja	-	2,9%
Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda	CCM 9.3	0,3%	1,5	0,3%	0,3%	-	-	-	-	-	Ja	-	0,3%
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	0,5%											
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	0,0%											
Summering av linjering per miljömål						-	-	-	-	-			
Total kapitalutgifter		11,1%	45,6	10,6%	10,6%	-	-	-	-	-	-	-	10,6%

Samhällsansvar

ESRS S1 – Den egna arbetskraften

VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

I tabellen nedan redovisas Instalcos väsentliga inverkningar, risker och möjligheter kopplade till den egna arbetskraften. Den egna arbetskraften omfattar samtliga yrkesarbetare och tjänstemän, både anställda och icke-anställda, som utför arbete för koncernen under anställningsliknande former. Detta inkluderar även uppdragstagare, underentreprenörer och bemanningspersonal som tillfälligt stödjer verksamheten. Användningen av bemanningspersonal är begränsad och sker främst för att hantera variationer i resursbehov och efterfrågan i projekten.

Identifierad IRO	Typ av IRO	Beskrivning
Arbetsvillkor		
Arbetsplatsolyckor	⚡	Olyckor eller arbetsrelaterade skador kan resultera i allvarliga konsekvenser för arbetstagarnas hälsa och välbefinnande, samtidigt som de kan orsaka ökade kostnader för sjukfrånvaro, rehabilitering och försäkringar. Bristande arbetsmiljö kan dessutom leda till förseningar i projekt, minskad produktivitet, rättsliga påföljder samt negativ påverkan på Instalcos rykte och attraktionskraft som arbetsgivare.
Säker arbetsmiljö	↓	Instalcos medarbetare arbetar dagligen på byggarbetsplatser där det finns risker kopplade till arbete på höjd, maskiner, manuellt arbete och transporter. Trots bolagets nollvision och systematiska säkerhetsarbete inträffar olyckor av olika grad, vilket innebär en negativ inverkan på medarbetarnas hälsa och säkerhet.
Rättvisa arbetsvillkor	↑	Genom att erbjuda trygga anställningsvillkor, rättvis lönesättning och respekt för kollektivavtal och föreningsfrihet kan Instalco skapa en stabil och attraktiv arbetsmiljö. Detta stärker medarbetarnas engagemang och välbefinnande samt minskar riskerna för ojämlikhet och osäkerhet. Ett konsekvent arbete med goda arbetsvillkor ökar den långsiktiga arbetsförmågan och hjälper bolaget att attrahera och behålla kompetenta medarbetare.
Likabehandling och lika möjligheter för alla		
Kompetensutveckling och karriärmöjligheter	+	Genom satsningar på lärlingsprogram, vidareutbildning och kompetensutveckling kan Instalco trygga tillgången på kvalificerad arbetskraft i en bransch med hög efterfrågan. Detta stärker koncernens konkurrenskraft, bidrar till lägre rekryteringskostnader och ökad produktivitet. På sikt skapas en stabilare kompetensförsörjning som stödjer både tillväxt och lönsamhet.
Jämställdhet mellan könen	↓	Instalco verkar i en traditionellt mansdominerad bransch där kvinnor är underrepresenterade. Den ojämna könsfördelningen riskerar att hindra jämställdhet och mångfald, vilket begränsar inkludering och perspektiv i verksamheten. Trots aktiva insatser för att öka andelen kvinnor genom rekrytering och kompetensutveckling kvarstår en ojämn representation av könen.



Forts. SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell



Beskrivning av Instalcos egen arbetskraft

Instalco har använt följande definitioner av anställda och icke-anställda:

- **Anställda** omfattar alla medarbetare som har en direkt anställning i koncernen. Detta innefattar även **lärlingar**, vilket är medarbetare som praktiskt lär sig yrket och arbetar under handledning av en erfaren yrkesperson
- **Icke-anställda** avser personal som utför arbete åt Instalco utan direkt anställning i koncernen, exempelvis underentreprenörer, egenföretagare och inhyrd personal från bemanningsföretag

Instalco arbetar aktivt med att identifiera och hantera faktiska och potentiella inverknings, risker och möjligheter som påverkar den egna arbetskraften. Negativa inverknings, såsom brister i säker arbetsmiljö eller ojämställdhet, hanteras genom förebyggande åtgärder, utbildning och kontinuerlig uppföljning. Risker för arbetsplatsolyckor behandlas på motsvarande sätt genom strukturerat arbetsmiljöarbete och förebyggande åtgärder. Samtidigt arbetar koncernen för att skapa positiva inverknings genom rättvisa anställningsvillkor, kompetensutveckling och karriärmöjligheter som stärker engagemang och långsiktig kompetensförsörjning. Dessa positiva effekter är relevanta i samtliga länder och regioner där Instalco verkar.

Instalco bedömer att risken för tvångsarbete eller barnarbete i den egna verksamheten är låg. Koncernen verkar främst i Norden, där arbetsmarknaden är strikt reglerad och kollektivavtal är vanliga. Viss indirekt risk kan förekomma bland icke-anställda, exempelvis utländska underentreprenörer, samt i leverantörsledet vid inköp av material

och komponenter med ursprung utanför Europa, vilket hanteras genom krav i Uppförandekoden för leverantörer som beskrivs under S2-1 på sida 40 och under G1-1 på sidorna 43–44.

Utöver risker kopplade till mänskliga rättigheter bedömer Instalco även arbetsmiljörisker inom den egna arbetskraften. Risknivån varierar beroende på arbetsuppgifter och arbetsmiljö. Anställda och icke-anställda som arbetar ute på bygg- och installationsplatser löper generellt högre risk för arbetsplatsolyckor och fysiska skador, medan tjänstemän som huvudsakligen arbetar på kontor har en betydligt lägre riskexponering. Riskbedömningen baseras på typ av arbetsuppgift, arbetsmiljö och branschstandarder och ligger till grund för koncernens arbetsmiljöinsatser, utbildning och förebyggande åtgärder.

Koncernen gör normalt inte uppdelningar av personalen i särskilda grupper baserat på exempelvis ålder, geografi eller funktion. Därför kopplas de väsentliga IRO:erna till arbetskraften som helhet. Ett undantag gäller dock jämställdhet, där kvinnor som grupp påverkas av den traditionellt mansdominerade branschstrukturen. Detta kan begränsa mångfald och inkludering och följs särskilt inom ramen för koncernens arbete med lika möjligheter.

För mer information om processen för att identifiera och bedöma IRO:er, se IRO-1 på sida 16.

POLICYER RELATERADE TILL DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

Instalco har etablerat policyer som reglerar ansvar, förväntningar och rättigheter för den egna arbetskraften. Koncernens Uppförandekod och Hållbarhetspolicy kompletteras av en reviderad Personalpolicy, som implementerades under 2025 och tillämpas för hela koncernen. Tillsammans anger dessa dokument riktlinjer för arbetsmiljö, mångfald och jämställdhet, alkohol- och drogfrågor, personalförmåner samt koncernens ställningstagande mot arbetslivskriminalitet och oegentligheter. Policyerna tar uttryckligen avstånd från och motverkar alla former av tvångsarbete, barnarbete och människohandel.

För att säkerställa att policyerna är kända och följs i hela organisationen finns samtliga styrande dokument tillgängliga för anställda via koncernens intranät. För icke-anställda som arbetar i projekt kommuniceras relevanta delar vid projektstart. Uppförandekoden för anställda och Hållbarhetspolicyen finns även publikt tillgängliga på Instalcos webbplats, vilket säkerställer att externa parter kan ta del av koncernens förväntningar och åtaganden.

En central utgångspunkt är att alla medarbetare ska ha en trygg, säker och inkluderande arbetsmiljö. Instalco bedriver ett arbets-

miljöarbete som omfattar både fysiska och psykosociala aspekter, där respektfullt bemötande, samarbete och förebyggande åtgärder betonas. Den absoluta majoriteten av dotterbolagen omfattas av kollektivavtal och följer nationell arbetsrätt. Koncernen säkerställer också att medarbetare kan engagera sig i fackliga organisationer utan risk för negativa konsekvenser.

Koncernen arbetar för att motverka diskriminering på alla lagstadgade diskrimineringsgrunder, inklusive kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Policyerna framhåller att alla medarbetare ska ha lika möjligheter till karriär- och kompetensutveckling, samt att jämställdhet och mångfald ska beaktas vid rekrytering, kompetensförsörjning och lönesättning. Särskilda åtgärder riktas till grupper som riskerar att missgynnas, såsom anpassningar i arbetsmiljö vid behov och löneutveckling.

För att skydda medarbetare och möjliggöra upptäckt av missförhållanden har Instalco etablerat en visselblåsarfunktion som utgör en

del av koncernens policyer. Visselblåsarfunktionen beskrivs närmare under G1-1 på sida 44.

Internationellt erkända principer och ramverk

Precis som Hållbarhetspolicyen grundar sig Instalcos Uppförandekod för anställda på följande internationellt erkända principer för ansvarsfullt företagande:

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- FN:s Global Compacts tio principer
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- OECD:s riktlinjer för tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande
- ILO:s trepartsförklaring om multinationella företag och socialpolitik.

Dessa ramverk utgör den grundläggande utgångspunkten för koncernens arbete med mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och ansvarsfullt agerande i hela värdekedjan.

Policy/styrdokument	Hållbarhetspolicy	Personalpolicy	Uppförandekod för anställda
Syfte	Fastställer koncernens övergripande riktlinjer och principer för hållbarhet, inklusive arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, mångfald, jämställdhet och socialt ansvar.	Tydliggör koncernens riktlinjer och förväntningar inom området som mångfald och jämställdhet, arbetsmiljö, alkohol och droger, personalförmåner samt motverkan av arbetslivskriminalitet och oegentligheter.	Klargör medarbetarens ansvar och förväntningar på professionellt, respektfullt och ansvarsfullt agerande, inklusive efterlevnad av mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, arbetsmiljö, inkludering och etiskt agerande.
Omfattar	Gäller hela koncernen. Omfattar både anställda och icke-anställda som utför arbete för koncernen.	Gäller hela koncernen och omfattar samtliga anställda.	Omfattar både anställda och icke-anställda som utför arbete för koncernen.
Högsta beslutsnivå	Fastställs av styrelsen. Koncernchef och befattningshavare i dotterbolagen ansvarar för lokal tillämpning.	Fastställs av koncernledningen, och rapporteras till styrelsen.	Fastställs av styrelsen. Koncernchef och befattningshavare i dotterbolagen ansvarar för lokal tillämpning.

RUTINER FÖR KONTAKT MED DEN EGNA ARBETSKRAFTEN
S1-2 Rutiner för kontakt med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående inverknings

Instalco säkerställer att den egna arbetskraftens perspektiv beaktas i beslut och åtgärder som rör faktiska och potentiella inverknings på anställda. Medarbetarnöjdhet och engagemang mäts årligen genom Employee Net Promoter Score (eNPS) samt genom löpande dialoger, vilket ger underlag för kontinuerliga förbättringar inom arbetsmiljö, arbetsvillkor och kompetensutveckling.

Kontakten med den egna verksamheten sker främst via respektive befattningshavare på dotterbolagen, som ansvarar för dialogen med sina anställda, ibland med stöd av lokal HR, ekonomiansvarig eller administrativ personal. Dialogen kompletteras genom facklig samverkan, exempelvis genom medbestämmande i arbetslivet, fastighetsbildningslagen och arbetsmiljölagen, vilket säkerställer inflytande, delaktighet och ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Det operativa arbetet kan delegeras till projektledare, arbetsledare eller ledande montörer, som har direktkontakt med montörer och installatörer som omfattas av kollektivavtal. Kommunikationskanalerna inkluderar intranät, medarbetarundersökningar, digitala utbildningar, fysiska möten och konferenser, med stöd av koncernens organisationsmodell.

Mångfald och jämställdhet är integrerade i det dagliga arbetet, för att säkerställa lika möjligheter för alla medarbetare. Insatser för att öka representationen av kvinnor och främja mångfald drivs både inom dotterbolagen och i samarbete med externa aktörer såsom skolor, arbetsgivarorganisationer och yrkesnämnder.

I grunden bygger kommunikationen och dialogen på koncerngemensamma policyer och utbildningsverktyg. Instalco utvärderar kontinuerligt ändamålsenligheten i kontakterna med den egna arbetskraften och justerar arbetssätt och policyer utifrån resultaten från medarbetarundersökningar, utbildningar och operativ feedback från dotterbolagen. Detta säkerställer att medarbetarnas perspektiv och behov integreras i koncernens vägval och strategiska beslut.



KPI

Medarbetarnöjdhet

UTFALL 2025

31 (eNPS)

(2024: 31, 2023: 30)

BESKRIVNING

Medarbetare som är nöjda med sin arbetssituation som helhet (eNPS)

KPI

Könsfördelning

År	Kvinnor (%)	Män (%)
21	7,2	92,8
22	7,2	92,8
23	7,2	92,8
24	7,2	92,8
25	7,2	92,8

UTFALL 2025

7,2% 92,8%

BESKRIVNING

Kvinnor respektive män i koncernen



RUTINER OCH KANALER FÖR ATT UPPMÄRKSAMMA PROBLEM

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Instalcos rutiner för att förebygga och hantera negativa inverkningar styrs av koncerngemensamma policydokument, utbildningsinsatser och ledningsrutiner i dotterbolagen. Vid arbetsplatso-lyckor eller andra negativa inverkningar genomför respektive dotterbolag en händelseutredning enligt både lokala och koncerngemensamma arbetsmiljöprocesser. Syftet med dessa åtgärder är även att gottgöra eventuella negativa inverkningar för berörda medarbetare. Utredningen resulterar i korrigerande och förebyggande åtgärder, vilket säkerställer att gottgörelse sker enligt fastställda rutiner. Ändamålsenligheten i dessa åtgärder utvärderas kontinuerligt genom återkoppling från projekt, dialog med skyddsombud och uppföljning i dotterbolagen.

För att medarbetarna ska kunna uppmärksamma problem och behov finns flera kanaler, vilket inkluderar tillbuds- och olycksrapportering via närmsta chef, projektledare, arbetsledare eller skyddsombud, återkommande medarbetarundersökningar samt visselblåsarfunktionen.

Instalco följer regelbundet upp rapporterade tillbud, olyckor och visselblåsarärenden för att säkerställa att rapporteringskanalerna fungerar som avsett. Ändamålsenligheten utvärderas bland annat genom återkoppling i projekt, dialog med

skyddsombud samt uppföljning i respektive dotterbolag. För att öka medvetenheten och förtroendet för dessa rutiner informeras medarbetarna om dem via koncerngemensamma utbildningar, såsom Trygg Medarbetare, samt genom Uppförandekoden och Personalpolicyn. Varje befattningshavare i dotterbolagen ansvarar dessutom för att arbetsmiljöfrågor hanteras korrekt och att medarbetarna har tillgång till och känner förtroende för rapporteringsstrukturerna.

Som ett led i att ytterligare stärka säkerhetsarbetet är Instalco medlem i branschinitiativet Håll Nollan, vilket bidrar till att utveckla säkerhetsarbetet på byggarbetsplatser nationellt, sprida bästa praxis och minska risker för olyckor för den egna arbetskraften i alla projektfaser.

ÅTGÄRDER RELATERADE TILL DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningar för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Säker arbetsmiljö och arbetsplatsolyckor

Instalco arbetar för att förebygga arbetsplatsolyckor genom rutiner för riskbedömning, skyddsronder och incidentrapportering i varje projekt. De centrala insatserna för att stärka den fysiska och sociala arbetsmiljön fastställs i Hållbarhetspolicyen, Personalpolicyen och Uppförandekoden för anställda som beskrivs närmare under S1-1 på sida 31.

Som komplement till policyerna har Instalco initiativet Trygg Medarbetare, vilket är en obligatorisk introduktionskurs som genomförs vid uppstart av projekt certifierade som Hållbarhetsklassade Instalcoprojekt under fokusområdet Trygg och utvecklande arbetsmiljö. Kursen omfattar sociala förutsättningar på arbetsplatsen, säkerhetsrutiner och förebyggande arbete för att minimera fysiska skador och stärka den sociala arbetsmiljön.

Vid inträffande av arbetsplatsolyckor genomförs en utredning av orsaker, följt av korrigerande åtgärder och uppföljning i syfte att förebygga att liknande händelser inträffar igen. Processen inkluderar dialog med berörda medarbetare och samverkan med skyddsombud. Utöver skadeförebyggande arbete investerar Instalco i utbildning, ledarskapsstöd och kompetensutbildning för att stärka säkerhetskultur och arbetsmiljömedvetenhet i hela organisationen.

Instalco säkerställer att koncernens affärspraxis inte orsakar eller bidrar till negativa inverkningar för den egna arbetskraften genom att integrera arbetsmiljökrav i samtliga projekt- och inköpsprocesser. Säkerhet och hälsa prioriteras alltid framför tids- och kostnadskrav, och dotterbolagens ledningssystem styr planering, bemanning och arbetsbelastning för att motverka riskfyllda arbetsförhållanden. Arbetsledare och projektledare har mandat för att stoppa eller

omplanera arbete vid identifierade risker, i linje med Trygg Medarbetare och koncernens nollvision mot olyckor.

Jämställdhet

Instalco verkar i en mansdominerad sektor och arbetar därför aktivt för att öka andelen kvinnor i organisationen. Insatserna omfattar rekrytering, kompetensutveckling och lönesättning, med målet att säkerställa jämställda villkor och ambitionen att stärka kvinnors etablering i branschen. För att attrahera fler kvinnor samarbetar Instalco, via sina dotterbolag, med skolor, yrkesnämnder och arbetsgivarorganisationer. Instalco ser jämställdhet som en förutsättning för långsiktig kompetensförsörjning, goda arbetsvillkor och en hållbar affär.

Vid identifierade fall av ojämställda villkor eller upplevd ojämlikhet vidtas individuella åtgärder inom ramen för Instalco och dess dotterbolags HR-processer. Jämställdhetsarbetet följs upp genom återkommande nyckeltal över könsfördelning, som beskrivs under S1-9 på sida 36.

Rättvisa anställningsvillkor

Instalco säkerställer rättvisa anställningsvillkor genom att följa kollektivavtal, erbjuda tydliga anställningskontrakt och tillämpa gemensamma rutiner för förmåner och personalhantering. Koncernen betonar även rätten till föreningsfrihet och trygg anställning utan risk för negativa konsekvenser. Upptäckta brister hanteras genom dialog, rättelse av villkor och uppföljning enligt nationell lagstiftning. Uppföljning sker via medarbetardialoger, interna kontroller och återkommande medarbetarundersökningar som fångar frågor om trygghet, villkor och anställningstrygghet.

Kompetensutveckling och karriärmöjligheter

Instalco erbjuder långsiktiga utvecklingsmöjligheter genom satsningar som Instalcoskolan, lärlingsverksamhet och annan utbildning. Instalcoskolan omfattar bland annat ledarskapsutbildning, ekonomiutbildning och rollspecifik kompetensutveckling, medan lärlingsverksamhet säkerställer kompetensförsörjning och tillgång till framtida medarbetare. Dessa insatser stärker anställningsbarhet, motivation och retention, samtidigt som koncernens långsiktiga kompetensbehov tillgodoses.

Genom att erbjuda tydliga karriärvägar, kontinuerlig kompetensutveckling och en positiv företagskultur strävar Instalco efter att skapa förutsättningar för långsiktig kompetensförsörjning och en balanserad personalomsättning. Arbetet följs upp genom relevanta nyckeltal som beskrivs under S1-13 på sida 36.

MÅL RELATERADE TILL DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Koncernen följer årligen upp ett antal nyckeltal som tillsammans fungerar som indikatorer på utvecklingen inom arbetsmiljö, jämställdhet och kompetensförsörjning. Dessa nyckeltal omfattar medarbetarnöjdhet, upplevda utvecklingsmöjligheter, antal lärlingar, deltagande i Instalcoskolan, sjukfrånvaro samt arbetsplatsolyckor och presenteras genomgående i rapporten. Däremot har Instalco inte fastställt några tidsbestämda och resultatinriktade mål kopplade till de väsentliga IRO:erna för den egna arbetskraften. Koncernen ser över förutsättningarna att på sikt utveckla formaliserade mål kopplade till detta område.

Uppföljning av KPI:er sker löpande i dotterbolagen och sammanställs centralt. Processen för att fastställa dessa omfattar i dagsläget inget strukturerat samråd med den egna arbetskraften eller deras representanter. Medarbetarundersökningar, arbetsmiljöronder och återkoppling från projektorganisationerna bidrar däremot med viktig input som i praktiken påverkar hur koncernen prioriterar sina insatser.

UPPGIFTER OM FÖRETAGETS ANSTÄLLDA

S1-6 Uppgifter om företagets anställda

Antal anställda, kön	2025	2024
Män	5 683	5 711
Kvinnor	440	434
Totalt	6 123	6 145

Antal anställda, land	2025	2024
Sverige	4 255	4 201
Norge	1 102	1 222
Finland	766	722
Totalt	6 123	6 145

Personalomsättning	2025	2024
Totalt antal avslutade anställningar	981	961
Personalomsättning	15,8%	15,3%

REDOVISNINGSPRINCIPER

Den sociala rapporteringen omfattar samtliga tillsvidareanställda i Instalcos egen arbetskraft i alla majoritetsägda dotterbolag, vilket inkluderar samtliga länder där Instalco är verksam då dessa uppfyller kriteriet om minst 50 anställda eller minst 10 procent av koncernens totalt antal anställda. Instalco använder de anställningsdefinitioner som gäller enligt lagstiftningen i respektive land där koncernen är verksam. Detta innebär att nationella definitioner för olika anställningsformer tillämpas på landsnivå innan uppgifterna aggregeras till koncernnivå, oavsett skillnader i nationell lagstiftning.

Uppgifter avseende tidsbegränsade anställningar, behovsanställda samt könsbenämningarna 'annat' och 'ej angivet' omfattas inte av Instalcos nuvarande datainsamling och redovisas därför inte i årets rapport.



Medarbetardata rapporteras per balansdagen den 31 december 2025, medan nyckeltal som påverkas av förändringar över tid, såsom personalomsättning, baseras på genomsnittligt antal anställda under året.

Personalomsättningen beräknas som antalet anställda som lämnat organisationen under året, dividerat med det genomsnittliga antalet anställda under samma period. Antalet omfattar både anställda som sagt upp sig frivilligt och antalet som sagts upp, gått i pension eller avlidit.

Under sitt första rapporteringsår enligt ESRS har Instalco tillämpat infasningsalternativet i ESRS 1, och utelämnar därmed alla upplysningar enligt S1-7 och S1-8.

MÅNGFALDSINDIKATORER

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Högsta ledningen	Antal kvinnor		Andel kvinnor	
	2025	2024	2025	2024
Koncernledning, inklusive utökad ledningsgrupp	2	1	22%	13%
Vd i dotterbolag	6	8	4%	5%

Andel anställda efter åldersgrupp	2025
Under 30 år	25%
30–50 år	49%
Över 50 år	26%

REDOVISNINGSPRINCIPER

Definitionen av högsta ledningen hos Instalco omfattar koncernledningen och den utökade ledningsgruppen. Koncernledningen, som leds av koncernchefen, består av CFO samt kommunikations- och hållbarhetschef. Den utökade ledningsgruppen inkluderar landschef Sverige, landschef Norge, landschef Finland, COO Sverige, president Teknik & Konsult samt IR-chef.

Från och med den 1 januari 2026 inför Instalco en ny ledningsstruktur där den utökade ledningsgruppen avvecklas och samtliga funktioner ingår i en samlad koncernledning. Förändringen påverkar rapporteringen först från och med 2026.

Vd:ar i dotterbolagen inkluderas också i sammanställningen, eftersom jämställdhet är en väsentlig fråga för koncernen. Genom att inkludera dessa befattningar får rapporten en mer komplett bild av jämställdheten i koncernens ledande positioner.

TILLRÄCKLIGA LÖNER

S1-10 Tillräckliga löner

Instalcos dotterbolag tillämpar, utöver de kollektivavtal som reglerar branschens minimilöner och villkor, interna riktlinjer för löneintervall som säkerställer marknadsmässiga och skäliga löner för samtliga medarbetare.



SOCIALT SKYDD

S1-11 Socialt skydd

Samtliga anställda inom Instalcos nordiska verksamheter omfattas av ett socialt skydd, antingen via offentliga system eller genom kollektivavtal, kompletterat med försäkringar som tillhandahålls av bolaget. Detta skydd täcker inkomstbortfall vid sjukdom, arbetsplatsolyckor, arbetslöshet, förvärvad funktionsnedsättning, föräldraledighet samt pension.

Under sitt första rapporteringsår enligt ESRS har Instalco tillämpat infasningsalternativet i ESRS 1, och utelämnar därmed alla upplysningar enligt S1-12.

MÅTT FÖR UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING

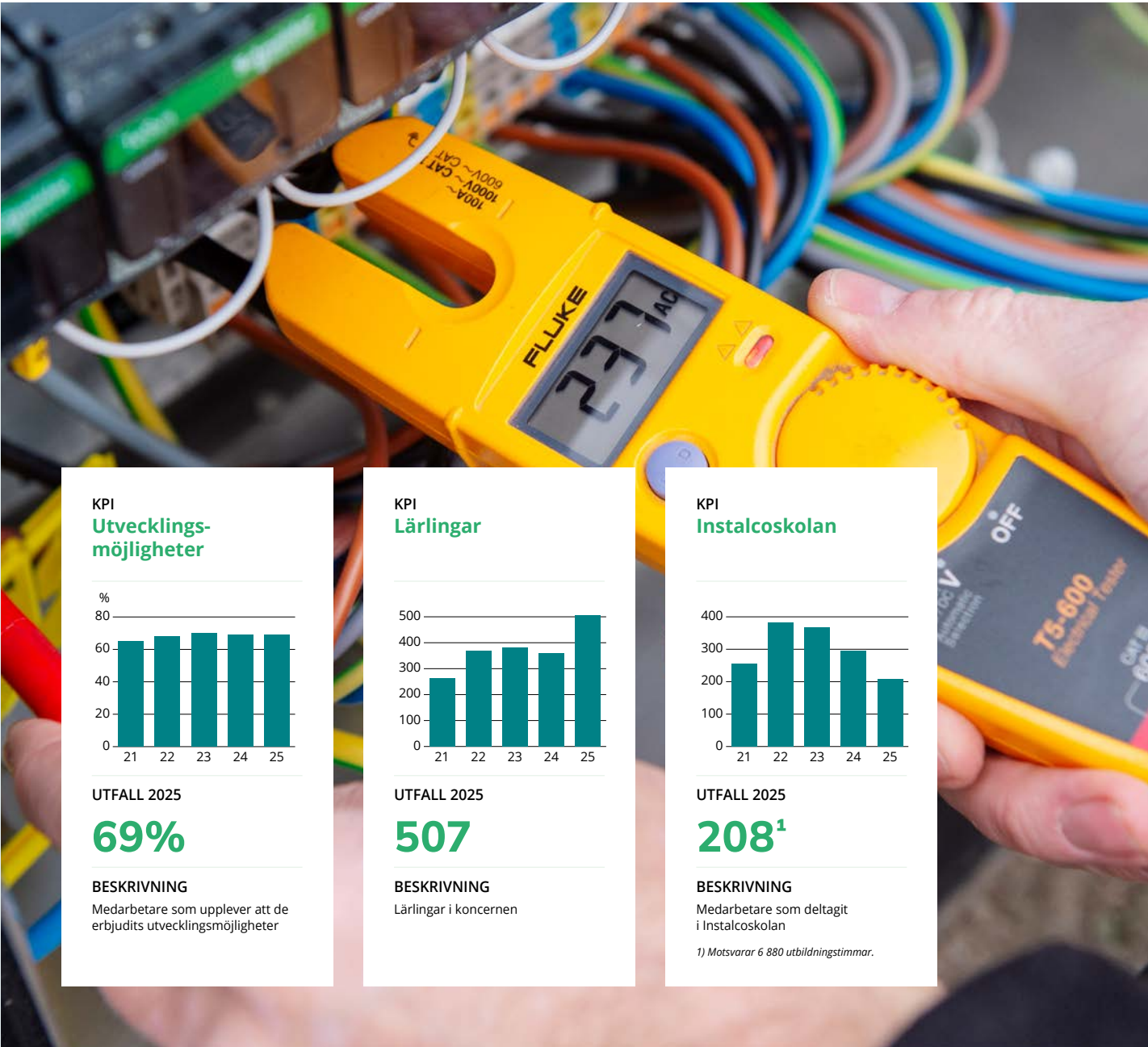
S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling

Under sitt första rapporteringsår enligt ESRS har Instalco tillämpat infasningsalternativet i ESRS 1 avseende S1-13. Detta innebär att uppgifter om utbildningstimmar inte redovisas uppdelat på kön samt andelen som deltagit i regelbundna prestations- och karriärsutvecklingsöversyner för närvarande inte redovisas alls.

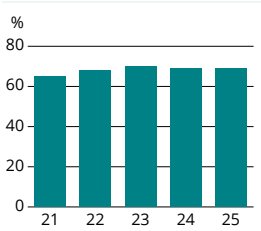
Instalco erbjuder sina medarbetare kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling som en naturlig del av arbetet för att säkerställa långsiktig kompetensförsörjning. Den centrala plattformen för detta är Instalcoskolan, som förbereder framtida ledare, möjliggör intern karriärväxling och säkerställer att medarbetarna har rätt kompetens för sina roller.

Utbildningarna är anpassade efter olika yrkesgrupper. Ledande montörer får träning i projektsamarbete, riskhantering, kommunikation och entreprenadjuridik. Projektledare utbildas i projektledning, projektekonomi, upphandling, arbetsmiljö och presentationsteknik. Företagsledare erbjuds fördjupning i affärsmannaskap, kundrelationer, hållbarhet och försäljning, medan utbildningen för serviceledare fokuserar på planering och att skapa mervärde för kunden. Ekonomer och företagsledare erbjuds kurser som stärker förståelsen för lönsamhet och ekonomiska samband. Genom Instalcoskolan bygger Instalco en stark företagskultur, utvecklar framtida ledare och skapar goda förutsättningar för långsiktig framgång.

Koncernen tar ett samhällsansvar genom det branschunika lärlingsprogrammet, som samtidigt utgör ett verktyg för långsiktig kompetensförsörjning och rekrytering av nya talanger. Programmet är en integrerad del av verksamheten och bidrar till att säkerställa tillgången på kvalificerade medarbetare över tid. Instalco samarbetar med gymnasier och yrkesutbildningar för att säkerställa att elever får relevant utbildning, tillgång till den senaste tekniken och möjlighet till praktik i verkliga projekt.



KPI
Utvecklings-
möjligheter



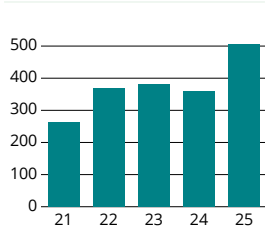
UTFALL 2025

69%

BESKRIVNING

Medarbetare som upplever att de erbjudits utvecklingsmöjligheter

KPI
Lärlingar



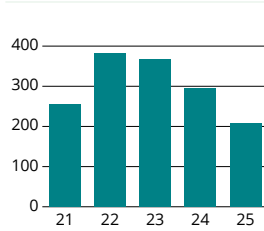
UTFALL 2025

507

BESKRIVNING

Lärlingar i koncernen

KPI
Instalcoskolan



UTFALL 2025

208¹

BESKRIVNING

Medarbetare som deltagit i Instalcoskolan

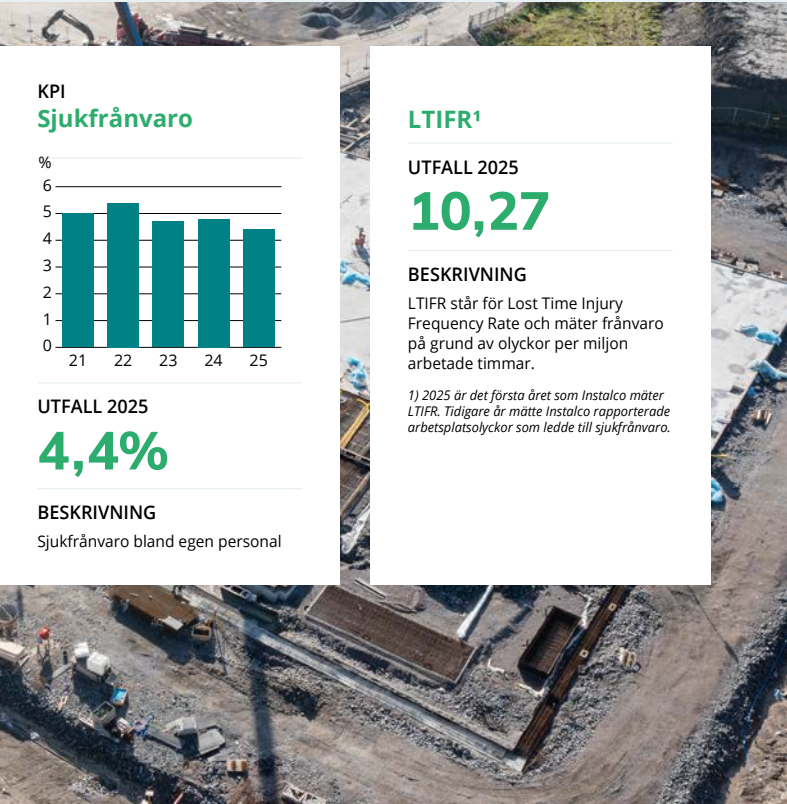
1) Motsvarar 6 880 utbildningstimmar.

MÅTT FÖR ARBETSMILJÖ

S1-14 Mått för arbetsmiljö

Under sitt första rapporteringsår enligt ESRS har Instalco tillämpat infasningsalternativet i ESRS 1 avseende S1-14, vilket innebär att antal fall av arbetsrelaterad ohälsa samt antal förlorade dagar på grund av arbetsplatsolyckor för närvarande inte redovisas.

Instalco har en nollvision för arbetsplatsolyckor. Under 2025 uppgick antal rapporterade arbetsskador till 127 (222), en kraftig minskning. Inga olyckor med svåra personskador eller som har lett till dödsfall har inträffat under året. I det fall en arbetsplatsolycka sker, finns etablerade rutiner för åtgärder och uppföljning.



MÅTT FÖR BALANS MELLAN ARBETE OCH FRITID

S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid

Under sitt första rapporteringsår enligt ESRS har Instalco tillämpat infasningsalternativet i ESRS 1 avseende S1-15, och redovisar därför inte andel anställda som har rätt till ledighet av familjeskäl.

Samtliga anställda i Instalcos nordiska verksamheter omfattas av nationella trygghetssystem som ger rätt till familjerelaterad ledighet, såsom föräldraledighet och vård av barn. Dessa rättigheter regleras av respektive lands lagstiftning och kompletteras i de flesta fall av kollektivavtal. Instalco säkerställer därmed att både kvinnor och män har likvärdig tillgång till familjerelaterad ledighet.

ERSÄTTNINGSIKATORER

S1-16 Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)

Instalco arbetar med att utveckla en koncerngemensam metodik för att beräkna lönerelaterade indikatorer. Detta inkluderar både analys av löneklyftor mellan kvinnor och män samt beräkningen av ersättningskvoten mellan den högst betalda personen och medianvärdet för övriga anställda. Arbetet omfattar harmonisering av datakällor, definitioner och beräkningsprinciper mellan dotterbolagen och geografiska marknader. När metodiken är fullt implementerad är Instalcos ambition att kunna redovisa jämförbara och tillförlitliga nyckeltal.

INCIDENTER, ANMÄLNINGAR OCH ALLVARLIGA INVERKNINGAR

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings relaterade till mänskliga rättigheter

Instalco övervakar arbetsrelaterade incidenter och ärenden via koncernens visseblåsarsystem, som möjliggör anonym rapportering. För 2025 rapporterades inga allvarliga människorättsrelaterade ärenden eller incidenter i bolagets visseblåsningssystem. Inte heller några fall av allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter rapporterades under 2025.

ESRS S2 – Arbetstagare i värdekedjan

I enlighet med ESRS och Instalcos dubbla väsentlighetsanalys bedöms frågor gällande arbetstagare i värdekedjan (ESRS S2) som väsentliga för koncernens hållbarhetsarbete. EU:s lätttnadsregler, Quick-fix, som infördes i juli 2025 möjliggör för företag att rapportera denna information på ett mer kortfattat sätt för räkenskapsåren 2025 och 2026. Instalco lämnar därför information om ESRS S2, men fokuserar på en sammanfattande redovisning som omfattar mål, framsteg, policyer, vidtagna åtgärder samt relevanta mått, med särskilt fokus på centrala leverantörer som påverkar kundleveransen.

VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Arbetare i värdekedjan omfattar Instalcos leverantörer och underleverantörer där koncernen har potentiell inverkan uppströms i värdekedjan. Nedströms har koncernen inte identifierat några väsentliga inverknings, risker eller möjligheter och har därför avgränsat rapporteringen till uppströmsledet. Fokus ligger på centrala leverantörer som direkt påverkar kundprojekten, eftersom dessa led har störst betydelse för leveransförmåga, kvalitet och social påverkan.

Instalco har identifierat fyra potentiella negativa inverknings kopplade till värdekedjan. Dessa avser arbetsvillkor hos leverantörer, likabehandling och icke-diskriminering i leverantörsledet, mänskliga rättigheter i värdekedjan samt arbete på frivillig grund. Koncernen har inte identifierat några risker eller möjligheter kopplade till värdekedjan. I tabellen bredvid redovisas respektive IRO tillsammans med en kortfattad beskrivning.

För mer information om processen för att identifiera och bedöma IRO:er, se IRO-1 på sida 16.

Identifierad IRO	Typ av IRO	Beskrivning
Arbetsvillkor		
Arbetsvillkor hos leverantörer	↓	Goda arbetsvillkor hos leverantörer och underentreprenörer är avgörande för säkra leverantörskedjor. Instalco arbetar med Uppförandekod för leverantörer, kravställning och dialog för att främja trygga anställningsformer, god arbetsmiljö och hög säkerhet i projekten. Samtidigt kvarstår risken att otillräcklig uppföljning kan leda till brister som otrygga anställningar, orimliga arbetstider eller bristande säkerhetsrutiner, vilket negativt påverkar arbetstagarnas välmående och kvaliteten i leverantörskedjan.
Likabehandling och lika villkor för alla		
Likabehandling och icke-diskriminering i leverantörsledet	↓	Instalco arbetar för att leverantörer ska följa principer om likabehandling och icke-diskriminering enligt uppförandekoden för leverantörer. Trots detta har bolaget begränsad möjlighet att direkt påverka leverantörernas rutiner, vilket kan leda till ojämlik behandling eller begränsade möjligheter för vissa grupper i leverantörsledet. Detta kan påverka arbetsmiljön, motivationen och stabiliteten i leverantörskedjan.
Andra arbetsrelaterade rättigheter		
Mänskliga rättigheter i värdekedjan	↓	Instalcos leverantörskedja omfattar flera led där bolaget har begränsad insyn och kontroll. För att motverka risker för kränkningar av mänskliga rättigheter har Instalco en uppförandekod för leverantörer baserad på bland annat FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och ILO:s kärnkonventioner. Trots dessa krav kan bristande efterlevnad i leverantörsledet förekomma, vilket riskerar att försämma arbetsmiljön, skapa instabilitet i leverantörskedjan och påverka både effektivitet och kvalitet i verksamheten.
Arbete på frivillig grund	↓	I tidigare led av Instalcos leverantörskedja, där insynen är begränsad, kan det förekomma överträdelser av internationella regler mot barn- och tvångsarbete. Instalco motverkar detta genom en Uppförandekod för leverantörer, krav på efterlevnad av FN:s barnkonvention och ILO:s konventioner samt utbildning och uppföljning av leverantörer. Trots dessa åtgärder kvarstår risken för att barn och anställda utsätts för exploatering eller tvångsarbete, vilket kan leda till allvarliga konsekvenser för deras säkerhet, hälsa och rättigheter.

↓ Potentiell negativ inverkan

POLICYER RELATERADE TILL ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Instalcos arbete för att säkerställa ansvarsfulla arbetsvillkor i värdekedjan styrs främst av de koncerngemensamma styrdokumenterna Hållbarhetspolicy, Uppförandekoden för leverantörer samt Inköspolicy. Dessa dokument kompletterar varandra och beskriver de krav och processer som koncernen tillämpar för att identifiera, hantera och följa upp väsentliga inverkningsområden för arbetare i värdekedjan.

Hållbarhetspolicyen tydliggör koncernens åtaganden i värdekedjan och ställer krav på att affärspartners respekterar mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor och internationella principer för ansvarsfullt företagande. Policyen anger att Instalco ska genomföra en process för tillbörlig aktsamhet som omfattar riskidentifiering, prioritering och hantering av faktiska och potentiella arbetsrelaterade risker i värdekedjan, såsom tvångsarbete, barnarbete och människohandel. Vid behov kan processen inkludera dialog med arbetstagare eller deras representanter. Hållbarhetspolicyen beskrivs mer under E1-2, på sida 21.

Uppförandekoden för leverantörer operationaliserar dessa krav och gäller för samtliga leverantörer samt relevanta underleverantörer som levererar produkter eller tjänster till Instalco. Med underleverantörer avses i detta sammanhang aktörer som levererar varor, material eller tjänster till Instalcos direkta leverantörer och som därmed är en del av den faktiska leveranskedjan som möjliggör utförandet av Instalcos

uppdrag. Uppförandekoden för leverantörer beskriver förväntningar avseende arbetsvillkor, mänskliga rättigheter samt hälsa och säkerhet. Leverantörer ska efterleva gällande nationell och internationell lagstiftning och följa Uppförandekoden för leverantörer när den ställer högre krav än lagens minimistandard. För mer information om Uppförandekoden för leverantörer, se G1-1 på sidorna 43–44.

För att stärka hanteringen av risker i leverantörskedjan kompletteras Uppförandekoden av koncernens Inköspolicy, som tydliggör hur riskmedvetenhet ska omsättas i praktiken vid leverantörsavtal och inköp. Policyen kräver att inköpsbeslut baseras på en bedömning av relevanta risker och ställer krav på prequalificering av leverantörer, där samtliga avtalsleverantörer ska genomgå en leverantörsbedömning innan inköp sker. Inköspolicyen beskrivs vidare under E1-2, på sida 21.

Instalcos norska dotterbolag omfattas även av den norska Åpenhetsloven, som ställer krav på tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor i leverantörskedjan. Arbetet enligt Åpenhetsloven omfattar riskbedömning, kartläggning och rapportering av potentiella negativa inverkningsområden och är integrerat i koncernens processer för leverantörsbedömning och uppföljning.

RUTINER OCH KANALER FÖR ATT UPPMÄRKSAMMA PROBLEM

S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverkningsområden

S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningsområden och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

En central del av Instalcos affärsetiska ramverk är visuellblåsarfunktionen, som möjliggör rapportering av misstänkta oegentligheter och överträdelser av koncernens Uppförandekod för leverantörer. Läs mer under G1-1 på sidorna 43–44.





ÅTGÄRDER RELATERADE TILL ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

S2-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningar för arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

För att stärka arbetet med sociala frågor i värdekedjan har Instalco påbörjat utvecklingen av ett självvärderingsformulär för leverantörer. Formuläret kommer att fungera som ett centralt verktyg i koncernens process för tillbörlig aktsamhet och stödjer identifiering, bedömning och prioritering av risker kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, arbetsmiljö och affärsetik i leverantörsledet. Resultaten kommer att användas för att bedöma risknivåer, planera uppföljningsaktiviteter och säkerställa att eventuella avvikelser hanteras på ett strukturerat sätt. Mer detaljerad rapportering inom området kommer att möjliggöras i takt med att arbetet med självvärderingsformuläret för leverantörer färdigställs och implementeras.

MÅL RELATERADE TILL ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

S2-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Instalco har inte fastställt några tidsbundna och resultatnriktade mål som är specifikt kopplade till de väsentliga IRO:erna relaterade till arbetstagare i värdekedjan. Koncernen följer löpande upp relevanta indikatorer för arbetstagare i värdekedjan, bland annat efterlevnad av Uppförandekod för leverantörer samt resultat från riskbedömningar och identifierade avvikelser.

Andel inköp täckta av Uppförandekoden för leverantörer

100 procent av de centrala leverantörer som påverkar kundleveransen har undertecknat Instalcos Uppförandekod för leverantörer, vilket motsvarar cirka 30 procent av den totala inköpsvolymen.

Fokus på denna leverantörsgrupp motiveras av att det är här den största påverkan på projektens kvalitet, leveransförmåga och operativa risker uppstår. Genom att avgränsa KPI:n till dessa leverantörer säkerställs att indikatorn speglar de mest väsentliga riskerna i värdekedjan.

Ansvarsfullt företagande

ESRS G1 – Ansvarsfullt företagande

VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

I tabellen nedan redovisas Instalcos väsentliga inverkningar, risker och möjligheter kopplade till ansvarsfullt företagande. De identifierade IRO:erna omfattar regelefterlevnad, korruption och mutor, leverantörsrelationer samt intern kontroll. Dessa är relevanta för hela koncernen, inklusive dotterbolag och deras respektive projektverksamhet, och berör både anställda och andra affärspartners i värdekedjan.

Risker kopplade till korruption och mutor hanteras genom Instalcos olika policydokument, riktlinjer från Institutet Mot Mutor samt vis-selblåsarfunktionen. Risker kopplade till bristande regelefterlevnad

och intern kontroll hanteras genom styrmekanismer, systematiska kontroller och koncerngemensamma rutiner. Potentiella negativa inverkningar i leverantörskedjan minimeras genom kravställning, Uppförandekoden för leverantörer samt en process för riskbedömning, uppföljning och hantering av avvikelser.

Inom Instalco varierar risken för affärsetiska oegentligheter mellan olika delar av verksamheten. Funktioner med omfattande externa affärskontakter, såsom projektförsäljning och inköp, bedöms ha en högre riskexponering än övriga funktioner. Detta beror bland annat på kontraktsförhandlingar, inköpsbeslut och samverkan med externa

parter. Instalcos koncernstruktur, med ett stort antal självständiga dotterbolag, ställer samtidigt höga krav på god intern kontroll och kvalitetssäkrade rapporteringsprocesser.

Administrativa funktioner och centrala stödfunktioner bedöms gene-rellt ha en lägre riskexponering jämfört med projekt- och inköpsnära roller, men omfattas likväl av krav på etiskt agerande, regelefterlev-nad och finansiell tillförlitlighet. Dessa faktorer ligger till grund för koncernens affärsetiska styrning och kontroller.

För mer information om processen för att identifiera och bedöma IRO:er, se IRO-1 på sida 16.

Identifierad IRO	Typ av IRO	Beskrivning
Företagskultur		
Regelefterlevnad	⬇	Alla anställda på Instalco ska följa lagar och regler inom miljö, konkurrens, arbetsrätt, skatt och säkerhet, vilket regleras i Uppförandekoden för anställda. Brott mot Uppförandekoden kan leda till rättsliga påföljder, böter och skadestånd, vilket i förlängningen kan påverka företagets anseende.
Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner		
Leverantörsrelationer	⬇	Goda relationer med leverantörer är centrala för Instalco för att säkerställa stabila och pålitliga leverantörskedjor. Detta förutsätter kontinuerlig utveckling av relationer samt välfungerande samarbetsrutiner. Bristande styrning och uppföljning kan leda till att bolagets Uppförandekod för leverantörer och etiska principer inte efterlevs, vilket påverkar effektivitet och kvalitet i leverantörskedjan.
Korruption och mutor		
Korruption och mutor	⬇	Inom den bransch Instalco verkar är risken för korruption och mutor förhöjd. Instalco arbetar mot detta genom en Uppförandekod, riktlinjer från Institutet Mot Mutor och en extern vis-selblåsarfunktion, men risken för oegentligheter kvarstår och utgör en negativ inverkan.
Intern kontroll	⬇	Instalco består av över 150 dotterbolag, där varje enhet ansvarar för egen fakturering och ekonomisk rapportering, vilket medför krav på väl fungerande intern kontroll. Bristar i kontrollmekanismer kan leda till felaktigheter i redovisning, fördröjningar eller ekonomiska misstag, vilket kan påverka bolagets intäkter och likviditet samt medföra regulatoriska påföljder.

POLICYER RELATERADE TILL ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur

Instalcos företagskultur

Instalcos företagskultur utgår från koncernens vision att vara den mest kompetenta och effektiva partnern för sina kunder och att tillsammans med entreprenörer och medarbetare bidra till omställningen mot en mer hållbar värld för nästa generation. Kulturen präglas av entreprenörskap, kundfokus och lokalt ansvarstagande, där dotterbolagens närhet till kund kombineras med koncerngemensamt och moget ledarskap.

Koncernens värdegrund sammanfattas i ledorden nytänkande, effektivt och samarbete, vilka ger vägledning för hur Instalco arbetar i det dagliga arbetet och i kundrelationer. Nytänkande innebär fokus på helhetslösningar, kvalitet och hållbarhet. Effektivitet tar sig uttryck i enkla processer, en ändamålsenlig organisation och ett moget ledarskap. Samarbete präglar både relation till kunder och den interna samverkan mellan dotterbolag, med högt engagemang och kunskapsutbyte som grund.

Utöver värdegrunden beskrivs Instalcos kultur genom Instalcoandan, som bygger på mod, entreprenörskap, best practice och ett jordnära

förhållningssätt. Instalcoandan kännetecknas av högt engagemang, öppen dialog, respekt och trivsel, samt en gemensam strävan att utvecklas och lyckas tillsammans. Dessa värderingar uttrycks i uppförandekoden för anställda och genomsyrar hur koncernen arbetar i projekt, kundrelationer och interna samarbeten.

Kulturarbetet främjas genom ledningskommunikation, dotterbolagens interna möten, koncerngemensamma utbildningar och erfarenhetsutbyte, samt genom samverkan mellan bolag i samband med förvärv och integration. Uppföljning sker bland annat genom medarbetarundersökningar, dialoger och återkommande interna kontroller.

Policyer

Koncernen har etablerat ett ramverk av policyer som reglerar ansvar, förväntningar och beteenden i hela koncernen och säkerställer en värderingsstyrd företagskultur. Arbetet utgår från koncernens Uppförandekod för anställda, som anger grundläggande principer om professionalism, integritet, sund affärsetik, jäv, intressekonflikter, informationshantering samt skydd av bolagets och kundens tillgångar. Instalco har ingen separat policy för korruption och mutor, utan detta

behandlas i Uppförandekoden för anställda. Kodens beskrivning finns vidare under S1-1 på sida 31.

Som komplement finns även koncernens Uppförandekod för leverantörer som anger grundläggande krav på ansvarsfullt agerande i leverantörsledet, inklusive relevanta underleverantörer. Uppförandekoden för leverantörer omfattar krav på arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, affärsetik och miljöhänsyn. Den grundar sig på följande internationellt erkända principer för ansvarsfullt företagande:

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- FN:s Global Compact tio principer
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- OECD:s riktlinjer för tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande
- ILO:s trepartsförklaring om multinationella företag och socialpolitik.

Policy/styrdokument	Uppförandekod för leverantörer	Policy för intern kontroll
Syfte	Säkerställer att alla leverantörer och relevanta underleverantörer följer Instalcos krav på mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, affärsetik och miljöhänsyn och att risker i leverantörsledet förebyggs.	Säkerställer en effektiv, transparent och lagenlig verksamhet genom strukturerad styrning, riskhantering och uppföljning baserat på COSO-ramverket.
Omfattar	Alla leverantörer som levererar produkter eller tjänster till Instalco, inklusive underleverantörer som är direkt relevanta för det specifika uppdraget eller produkten.	Gäller hela koncernen och samtliga dotterbolag, inklusive styrelse, ledning och medarbetare som har ansvar i interna kontrollprocesser.
Högsta beslutsnivå	Fastställs av styrelsen. Koncernchef och befattningshavare i dotterbolagen ansvarar för lokal tillämpning.	Fastställs av styrelsen. Övervakning och uppföljning sker av koncernledning. Rapporteras till styrelse och revisionsutskott årligen.

Forts. G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur

- Uppförandekoden för anställda och Uppförandekoden för leverantörer kompletteras av:
- **Inköpspolicy**, som styr val och uppföljning av leverantörer och integrerar hållbarhetskrav vid upphandling. Läs mer under E1-2, på sida 21.
 - **Personalpolicy**, som beskriver riktlinjer för arbetsmiljö, beteende samt hantering av oegentligheter i det dagliga arbetet. Läs mer under S1-1, på sida 31.
 - **Policy för intern kontroll**, baserad på COSO-ramverket, som säkerställer en strukturerad styrning, riskhantering och uppföljning i hela organisationen samt att lagar, regler och interna riktlinjer följs.

Policyerna kommuniceras via intranätet och via dotterbolagens ledningsstruktur. Samtliga koncerngemensamma policyer har setts över under 2025.

Visselblåsarfunktion

En central mekanism för att identifiera och hantera negativa inverkar- ningar är koncernens visselblåsarfunktion, som möjliggör rappor- tering av misstänkta oegentligheter, kränkningar av mänskliga rättig- heter eller andra missförhållanden som kan påverka arbetstagare negativt. Funktionen hanteras av en extern, oberoende aktör för att säkerställa integritet, anonymitet och trygghet för den som rappor- terar. Alla former av repressiva åtgärder mot visselblåsare är uttryckli- gen förbjudna.

Visselblåsarfunktionen är tillgänglig för både anställda inom koncer- nen och för arbetstagare hos leverantörer, entreprenörer och andra parter i värdekedjan samt för övrig allmänhet. På så sätt kan även personer som inte är anställda av Instalco uppmärksamma problem direkt till koncernen. Kanalen beskrivs i koncernens Uppförandekod för leverantörer samt Hållbarhetspolicy och är tillgängliga via både intranätet och Instalcos webbplats.

Affärsetik, anti-korruption och hantering av risker

Affärsetiska frågor och motverkande av korruption och mutor styrs främst av uppförandekoderna och kompletterande riktlinjer från institutet Mot Mutor.

Instalco tillhandahåller återkommande utbildning i affärsetik, där utbildningarna i första hand riktar sig till ledare, chefer, projektle- dare och medarbetare i affärskritiska funktioner, såsom inköp och försäljning. Frekvens och innehåll varierar beroende på funktion och riskexponering.

De största riskerna för korruption och mutor uppstår i funktioner med omfattande externa kontakter och beslutsmandat. Detta omfat- tar främst roller inom projektförsäljning, projektinköp, materialinköp och upphandling, funktioner som finns i samtliga dotterbolag. Risken är likartad och närvarande i alla dotterbolag som driver installations- och entreprenadverksamhet.

Arbetet med korruption och mutor beskrivs vidare under G1-3, och eventuella konstaterade fall rapporteras under G1-4, båda presenteras på sida 46.

KPI
Visselblåsning

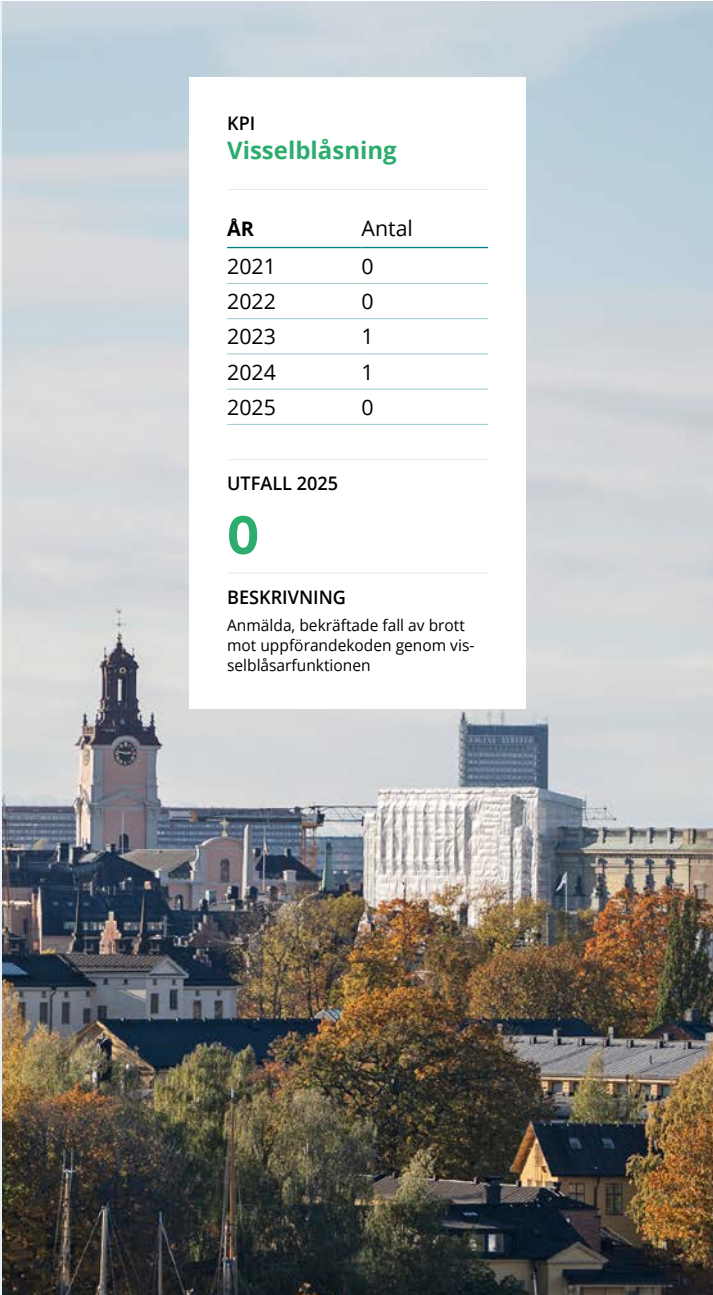
ÅR	Antal
2021	0
2022	0
2023	1
2024	1
2025	0

UTFALL 2025

0

BESKRIVNING

Anmälda, bekräftade fall av brott mot uppförandekoden genom vis- selblåsarfunktionen



FÖRBINDELSER MED LEVERANTÖRER

G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

Koncernens Inköbspolicy och Uppförandekod för leverantörer utgör centrala styrdokument för att säkerställa ansvarsfulla och affärsmässiga leverantörsrelationer och anger hur leverantörer väljs, följs upp och utvärderas.

Koncernen strävar efter stabila och långsiktiga relationer med leverantörer som levererar produkter och tjänster med hög kvalitet, god leveranssäkerhet och i enlighet med koncernens hållbarhetskrav enligt Uppförandekoden för leverantörer. Inköp ska i första hand göras från centralt upphandlade ramavtalsleverantörer. Om sådana saknas kan även kundutpekade leverantörer eller andra välrenommerade aktörer anlitas, förutsatt att de uppfyller kraven i Instalcos Uppförandekod för leverantörer.

Utöver detta håller Instalco på att genomföra en urvalsprocess för leverantörer innan avtal tecknas, där prioriterade leverantörer ska granskas. Bedömningen omfattar bland annat finansiell stabilitet, arbetsmiljö- och miljöarbete, efterlevnad av lagar och regler, affäretik och korruptionsförebyggande rutiner samt sociala och mänskliga rättigheter. Koncernen tillhandahåller gemensamma mallar och dokumenterade rutiner för bedömningen för att säkerställa ett enhetligt och spårbart arbetssätt. Inköpsbeslut baseras även på totalkostnad och ett livscykelperspektiv, där faktorer som installationseffektivitet, driftsäkerhet, hållbarhet och logistiska kostnader ingår.

Inköpsbeslut ska alltid fattas på affärsmässiga grunder och baseras på faktorer såsom affäretik, kvalitet, totalkostnad, hållbarhet, leveranssäkerhet och relationens historik. Där konkurrensutsättning är relevant ska den genomföras och besluten dokumenteras för att säkerställa spårbarhet och uppföljning. Detta bidrar till en transparent och rättvis behandling av leverantörer.

I upphandlingar behandlas all känslig information med sekretess. Prisuppgifter, offerter och tekniska lösningar delas aldrig mellan leverantörer, vilket säkerställer rättvis konkurrens och följer koncernens krav på integritet och affäretik.

I valet av leverantörer tar Instalco hänsyn till både sociala och miljömässiga aspekter. Leverantörer ska följa koncernens Uppförandekod för leverantörer, där krav ställs på respekt för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, affäretik, miljöskydd och arbetsmiljö. Särskild vikt läggs vid att förebygga risker kopplade till tvångsarbete, människohandel och barnarbete, vilket återspeglas i företagets process och uppföljning för tillbörlig aktsamhet. Uppförandekoden för leverantörer går i vissa fall längre än nationell lagstiftning och fungerar som ett minimikrav för samtliga centrala leverantörer. Koden är integrerad i upphandlingsprocesserna, vilket innebär att hållbarhetskrav beaktas redan i tidigt skede av leverantörsurvalet och som villkor i avtal.

Som en del av detta har Instalco även påbörjat utvecklingen av ett självutvärderingsformulär för leverantörer, som beskrivs närmare under S2-4 på sida 41.



KORRUPTION OCH MUTOR

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckten av, korruption och mutor

Instalco har ett koncerngemensamt system för att förebygga, upptäcka och hantera korruption och mutor. Arbetet regleras främst genom koncernens Uppförandekod för anställda, Uppförandekod för leverantörer samt Hållbarhetspolicy, som beskrivs under G1-1 på sidorna 43–44.

Den centrala mekanismen för att upptäcka och rapportera misstänkta oegentligheter är koncernens visselblåsarfunktion. Styrelsen, revisionsutskottet och koncernledningen får regelbundna uppdateringar om inkomna anmälningar och eventuella incidenter, vilket säkerställer att koncernens styrande organ har full insyn i risker och händelser kopplade till affärsetik. Eventuella bekräftade överträdelser medför korrigering och förebyggande åtgärder.

Instalco har ingen fristående obligatorisk utbildning inom korruption och mutor, utan dessa frågor hanteras i stället som en integrerad del av koncernens arbete med affärsetik samt i relevanta policyer. Ansvar för att implementera och säkerställa efterlevnad av relevanta policyer ligger hos koncernchefen och befattningshavare i respektive dotterbolag, som har det operativa ansvaret att säkerställa att medarbetare känner till och följer gällande regelverk.

FALL AV KORRUPTION OCH MUTOR

G1-4 Fall av korruption och mutor

Under 2025 har inga fall av korruption och mutor identifierats i Instalcos värdekedja och därför utfärdades inga böter.

POLITISKT INFLYTANDE OCH LOBBYVERKSAMHET

G1-5 Politiskt inflytande och lobbyverksamhet

Instalco bedriver ingen form av egen lobbyverksamhet och lämnar inga politiska bidrag varken direkt eller indirekt, monetära eller i natura. Koncernens eventuella intressepolitiska inverkan sker till exempel genom medlemskapet i arbetsgivarorganisationen Installatörsföretagen.

BETALNINGSPRAXIS

G1-6 Betalningspraxis

Instalco tillämpar betalningsvillkor som i de flesta fall baseras på överenskommelser mellan respektive dotterbolag och leverantörer. Detta innebär att betalningstiden kan variera mellan olika leverantörer och leverantörskategorier beroende på avtalade villkor, projektförutsättningar och branschpraxis.

Koncernen använder därför inte ett enhetligt standardvillkor för samtliga leverantörer, utan betalning sker i enlighet med de specifika avtalen som upprättats. Information om betalningstider kan i framtiden komma att redovisas i den utsträckning den är tillgänglig och bedöms relevant för rapporteringen.



Bilagor

ESRS Hållbarhetsindex

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring

Upplysningskrav Sida

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

ESRS 2 Allmänna upplysningar		9
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	9
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	9
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	10
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	11
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	11
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	11
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	12
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	12–14
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	15
SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	17–18
IRO-1	Beskrivning av den dubbla väsentlighetsbedömningen	16
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	47

MILJÖANSVAR

E1 Klimatförändringar		19
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	11
SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	19–20
IRO-1	Beskrivning av den dubbla väsentlighetsbedömningen	16
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	20
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatfrågorna	21
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	22
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	23
E1-5	Energianvändning och energimix	24
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	25–26
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser	27
E1-8	Intern koldioxidprissättning	27
E1-9	Förväntade finansiella effekter	Infasning

Forts. ESRS Hållbarhetsindex

Upplysningskrav

Sida

SAMHÄLLSANSVAR

S1 Den egna arbetskraften		29
SBM-3	Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	29–30
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	31
S1-2	Rutiner för kontakt med den egna arbetskraften	32
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler för att uppmärksamma problem	33
S1-4	Hantering av åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften	34
S1-5	Mål kopplade till den egna arbetskraften	35
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	35
S1-7	Uppgifter om icke-anställda	Infasning
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	Infasning
S1-9	Mångfaldsindikator	36
S1-10	Tillräckliga löner	36
S1-11	Socialt skydd	36
S1-12	Personer med funktionsnedsättning	Infasning
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	37
S1-14	Mått för arbetsmiljö	38
S1-15	Mått för balans mellan arbete och fritid	38
S1-16	Ersättningsindikatorer	38
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings relaterade till mänskliga rättigheter	38
S2 Arbetstagare i värdekedjan		39
S2-1	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	40
S2-2	Rutiner för kontakt med arbetstagare i värdekedjan angående inverknings	40
S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler för att uppmärksamma problem	40
S2-4	Hantering av åtgärder avseende väsentliga inverknings på arbetstagare i värdekedjan	41
S2-5	Mål kopplade till arbetstagare i värdekedjan	41

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

G1 Ansvarsfullt företagande		42
G1-1	Affärsetiska policyer och företagskultur	43–44
G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	45
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckten av, korruption och mutor	46
G1-4	Fall av korruption och mutor	46
G1-5	Politiskt inflytande och lobbyverksamhet	46
G1-6	Betalningspraxis	46

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
ESRS 2 GOV-1	Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	Indikator nr 13 tabell 1 i bilaga I	Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		10
ESRS 2 GOV-1	Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		10
ESRS 2 GOV-4	Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	Indikator nr 10 tabell 3 i bilaga I			11
ESRS 2 SBM-1	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nr 4 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816	N/A
ESRS 2 SBM-1	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	Indikator nr 9 tabell 2 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816	N/A
ESRS 2 SBM-1	Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 i bilaga I		Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816	N/A
ESRS 2 SBM-1	Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816	N/A
ESRS E1-1	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14			Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1.	20
ESRS E1-1	Företag som är uteslagna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 d-g och artikel 12.2	20

Forts. Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt		Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
ESRS E1-4	Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 tabell 2 i bilaga I	artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		23
ESRS E1-5	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga I				24
ESRS E1-5	Energiförbrukning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 tabell 1 i bilaga I				24
ESRS E1-5	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga I				24
ESRS E1-6	Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och indikator nr 2 tabell 1 i bilaga I	artikel 449a, förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		25
ESRS E1-6	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8.1		25
ESRS E1-7	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1.	26
ESRS E1-9	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Infasning

Forts. Datapunkter som härrör från annan EU lagstiftning

Upplyningskrav och relaterad datapunkt		Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
ESRS E1-9	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c.		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47: Mall 5: Utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk			Infasning
ESRS E1-9	Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c.		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, Mall 2 – Klimatomställningsrisk utanför handelslagret: Lån mot säkerhet i fast egendom – Säkerhetens energieffektivitet			Infasning
ESRS E1-9	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818		Infasning
ESRS E2-4	Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	Indikator nr 8 tabell 1 i bilaga 1 Indikator nr 2 tabell 2 i bilaga 1 Indikator nr 1 tabell 2 i bilaga 1 Indikator nr 3 tabell 2 i bilaga 1				Ej väsentlig
ESRS E3-1	Vattenresurser och marina resurser punkt 9	Indikator nr 7 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E3-1	Särskild strategi punkt 13	Indikator nr 8 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E3-1	Hållbara oceaner och hav punkt 14	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E3-4	Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	Indikator nr 6,2 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E3-4	Total vattenförbrukning i m3 per nettoinkomst av egen verksamhet punkt 29	Indikator nr 6,1 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS 2 – IRO 1 – E4	punkt 16 a i	Indikator nr 7 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS 2 – IRO 1 – E4	punkt 16 b	Indikator nr 10 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig

Forts. Datapunkter som härrör från annan EU lagstiftning

Upplyningskrav och relaterad datapunkt		Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
ESRS 2 – IRO 1 – E4	punkt 16 c	Indikator nr 14 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E4-2	Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	Indikator nr 11 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E4-2	Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E4-2	Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	Indikator nr 15 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E5-5	Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	Indikator nr 13 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E5-5	Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	Indikator nr 9 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS 2 – SBM3 – S1	Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				30
ESRS 2 – SBM3 – S1	Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				30
ESRS S1-1	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				31
ESRS S1-1	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		31
ESRS S1-1	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				31
ESRS S1-1	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				31
ESRS S1-3	Mekanismer för klagomålshandling i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				33

Forts. Datapunkter som härrör från annan EU lagstiftning

Upplyningskrav och relaterad datapunkt		Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
ESRS S1-14	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		38
ESRS S1-14	Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	Indikator nr 3 tabell 3 i bilaga I				Infasning
ESRS S1-16	Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		38
ESRS S1-16	Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				Infasning
ESRS S1-17	Fall av diskriminering, punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				38
ESRS S1-17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		38
ESRS 2 – SBM3 – S2	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikator nr 12 och indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				39
ESRS S2-1	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				40
ESRS S2-1	Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och indikator nr 4 tabell 3 i bilaga I				40
ESRS S2-1	Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		40
ESRS S2-1	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		40
ESRS S2-4	Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				41

Forts. Datapunkter som härrör från annan EU lagstiftning

Upplyningskrav och relaterad datapunkt		Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
ESRS S3-1	Människorättsåtaganden punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 i bilaga I och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S3-1	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Ej väsentlig
ESRS S3-4	Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S4-1	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Ej väsentlig
ESRS S4-4	Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS G1-1	FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nr 15 tabell 3 i bilaga I				43–44
ESRS G1-1	Skydd för visselblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 tabell 3 i bilaga I				44
ESRS G1-4	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		46
ESRS G1-4	Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 tabell 3 i bilaga I				46