

# Ersättningsrapport för 2025

## Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna på årsstämman 2022, har tillämpats under 2025. Rapporten innehåller information om ersättning till Instalcos verkställande direktör samt styrelseledamöter i den utsträckning de erhåller ersättning utöver styrelseuppdraget. Vidare innehåller rapporten en översiktlig beskrivning av utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a-b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram som förvaltas av Aktiemarknadens Självregleringskommitté.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 5 på sidorna 115-117 i bolagets årsredovisning för 2025. Information avseende ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 37-44 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen på ordinarie bolagsstämma och upplysningar om detta finns i not 5 på sidorna 115-117 i årsredovisningen för 2025.

## Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sitt VD-ord på sidorna 6-7 i årsredovisningen för 2025.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterättningen ska ha en högsta gräns och vara relaterad till den fasta lönen, och får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2022, återfinns i not 5 på sidorna 115-117 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga riktlinjerna. Enligt riktlinjerna får styrelsen besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsagenda, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. I samband med att Per Sjöstrand utsågs till tillförordnad verkställande direktör beslutade styrelsen om ett sådant frångående bestående i att Per Sjöstrands ersättning utbetalades i form av ett konsultarvode. Detta motiverades av att styrelsen bedömde det vara av

stor vikt för bolaget att tillsätta en tillförordnad verkställande direktör för att säkerställa kontinuitet i bolagets ledning och verksamhet. En avvikelse från ersättningsriktlinjerna ansågs nödvändig för att möjliggöra Per Sjöstrands tillträde och bedömdes därför vara förenlig med bolagets långsiktiga intressen. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande avseende bolagets efterlevnad av riktlinjerna återfinns på Instalcos hemsida: [www.instalco.se/investerare/bolagsstyrning/bolagsstaemma](http://www.instalco.se/investerare/bolagsstyrning/bolagsstaemma). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Efter att ha följt och utvärderat Instalcos program för rörlig ersättning, hur ersättningsriktlinjerna har tillämpats samt nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer har styrelsen beslutat att föreslå oförändrade ersättningsriktlinjer till årsstämman 2026. Förslaget återfinns på sidorna 45-47 i årsredovisningen för 2025.

Utöver den ersättning som omfattas av riktlinjerna för ersättning, har Instalcos bolagsstämmor beslutat om att implementera långsiktiga incitamentsprogram.

## Tabell 1 – Verkställande direktörens totala ersättning 2025 (MSEK)

Den tidigare verkställande direktören Robin Boheman lämnade sitt uppdrag den 31 juli 2025. Per Sjöstrand tillträdde som tillförordnad verkställande direktör den 1 augusti 2025. Per Sjöstrand har under perioden 1 augusti–31 december 2025 erhållit ersättning relaterad till sitt uppdrag om 1 938 TSEK i form av ett konsultarvode. I övrigt har Per Sjöstrand inte erhållit någon ersättning relaterad till sitt uppdrag som tillförordnad verkställande direktör. Tabellen nedan visar således ersättningen till tidigare verkställande direktören Robin Boheman under 2025.

| Befattnings-<br>havarens<br>namn<br>(position) | Fast ersättning       |                    | Rörlig ersättning |          | Pension | Avgångsvederlag <sup>2</sup> | Total<br>ersättning | Andelen<br>fast / rörlig<br>ersättning <sup>3</sup> |
|------------------------------------------------|-----------------------|--------------------|-------------------|----------|---------|------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------|
|                                                | Grundlön <sup>1</sup> | Övriga<br>förmåner | Ettårig           | Flerårig |         |                              |                     |                                                     |
| <b>Robin Boheman, VD*</b>                      | 2,8                   | 0,08               | 0,4               | -        | 1,0     | 6,92                         | 11,2                | 90%/10%                                             |

1) Avser perioden 1 januari 2025 – 31 juli 2025. Grundlön redovisas inklusive semesterersättning om 93 KSEK.  
2) Avgångsvederlag som erhållits efter anställningens slut samt den andel av grundlönen inklusive pensionskostnader som avser perioden under vilken verkställande direktören var arbetsbefriad. Avgångsvederlag erhöles om en summa motsvarande 12 månadslöner.  
3) Fast ersättning inkluderar fast ersättning samt pension.  
\*Verkställande direktör till och med 31 juli 2025.

Prestationskriterierna för Robin Bohemans rörliga kontanterersättning har valts av styrelsen i syfte att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

## Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Instalco hade vid räkenskapsårets utgång tre utestående teckningsoptionsprogram, under vilka totalt höst 6 950 000 nya aktier kan ges ut, som riktar sig till den utökade koncernledningen, VD i dotterbolagen samt övriga nyckelpersoner i koncernen.

Syftet med de långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogrammen är att skapa förutsättningar för att på kort och lång sikt stärka motivationen hos deltagarna genom att de får möjlighet att ta del i värdeutvecklingen av aktien i bolaget.

Ytterligare upplysningar om utestående incitamentsprogram finns i not 5 på sidorna 115-117 i årsredovisningen för 2025.

## LTI 2023

Vid Instalcos årsstämma den 5 maj 2023 beslutades att anta ett incitamentsprogram för koncernens ledande befattningshavare och andra nyckelmedarbetare genom emission av teckningsoptioner medförandes rätt till teckning av nya aktier i bolaget.

Vid full nyteckning med stöd av samtliga 2 350 000 teckningsoptioner kan högst 2 350 000 nya aktier ges ut motsvarande en utspädning om cirka 0,9 procent av antal utestående aktier och maximalt antal tillkommande aktier från tidigare program baserat på aktiekapitalet och rösterna vid tidpunkten för beslutet, dock med förbehåll för den omräkning av antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning. Varje teckningsoption berättigar optionsinnehavaren till teckning av en ny aktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 115 procent av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista för aktien under perioden om fem bankdagar efter årsstämman 2023.

Teckningsoptionerna har överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut. Anmälan om teckning av aktier kan äga rum under tiden från och med den 22 maj 2026 till och med den 16 juni 2026, eller det tidigare datum som kan följa enligt vissa omständigheter och som redogörs för i villkoren för teckningsoptionerna.

## LTI 2024

Vid Instalcos årsstämma den 6 maj 2024 beslutades att anta ett incitamentsprogram för koncernens ledande befattningshavare och andra nyckelmedarbetare genom emission av teckningsoptioner medförandes rätt till teckning av nya aktier i bolaget.

Vid full nyteckning med stöd av samtliga 2 350 000 teckningsoptioner kan högst 2 350 000 nya aktier ges ut motsvarande en utspädning om cirka 0,9 procent av antal utestående aktier och maximalt antal tillkommande aktier från tidigare program baserat på aktiekapitalet och rösterna vid tidpunkten för beslutet, dock med förbehåll för den omräkning av antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning. Varje teckningsoption berättigar optionsinnehavaren till teckning av en ny aktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 115 procent av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista för aktien under perioden om fem bankdagar efter årsstämman 2024.

Teckningsoptionerna har överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut. Anmälan om teckning av aktier kan äga rum under tiden från och med den 24 maj 2027 till och med den 18 juni 2027,

eller det tidigare datum som kan följa enligt vissa omständigheter och som redogörs för i villkoren för teckningsoptionerna.

## LTI 2025

Vid Instalcos årsstämma den 6 maj 2025 beslutades att anta ett incitamentsprogram för koncernens ledande befattningshavare och andra nyckelmedarbetare genom emission av teckningsoptioner medförandes rätt till teckning av nya aktier i bolaget.

Vid full nyteckning med stöd av samtliga 2 250 000 teckningsoptioner kan högst 2 250 000 nya aktier ges ut motsvarande en utspädning om cirka 0,8 procent av antal utestående aktier och maximalt antal tillkommande aktier från tidigare program baserat på aktiekapitalet och rösterna vid tidpunkten för beslutet, dock med förbehåll för den omräkning av antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning. Varje teckningsoption berättigar optionsinnehavaren till teckning av en ny aktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 115 procent av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista för aktien under perioden 12 maj 2025 till och med den 16 maj 2025.

Teckningsoptionerna har överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut. Anmälan om teckning av aktier kan äga rum under tiden från och med den 22 maj 2028 till och med den 16 juni 2028, eller det tidigare datum som kan följa enligt vissa omständigheter och som redogörs för i villkoren för teckningsoptionerna.

## Tabell 2 – Verkställande direktörens deltagande i utestående incitamentsprogram

Bolagets verkställande direktör Per Sjöstrand deltar inte i utestående incitamentsprogram. Tabellen nedan visas således den tidigare verkställande direktören Robin Bohemans deltagande i utestående incitamentsprogram.

| Program   | VD:s innehav av teckningsoptioner | Pris per teckningsoption | Lösenkurs per teckningsoption | Lösenperiod                |
|-----------|-----------------------------------|--------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| 2023/2026 | 100 000                           | 2,09 SEK                 | 64,90 SEK                     | 22 maj 2026 - 16 juni 2026 |
| 2024/2027 | 50 000                            | 7,74 SEK                 | 44,32 SEK                     | 24 maj 2027 - 18 juni 2027 |

Det finns inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram utöver de teckningsoptioner som beskrivs ovan.

## Ersättning till styrelseledamot utöver styrelseuppdraget

Utöver sitt uppdrag som styrelseledamot och tillförordnad verkställande direktör har Instalco under 2025 betalt 335 TSEK till ett bolag kontrollerat av Per Sjöstrand i samband med möten och aktiviteter. Transaktionerna har skett på marknadsmässiga villkor.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

**Tabell 3** – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RÅ) (MSEK)

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2021 mot<br>2020             | 2022 mot<br>2021 | 2023 mot<br>2022 | 2024 mot<br>2023 | 2025 mot<br>2024 | Total 2025  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------|
| Robin Boheman <sup>1)</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | -                            | +0,2<br>(+4%)    | +2,2<br>(+37%)   | -0,2<br>(-3%)    | +3,5<br>(+45%)   | <b>11,2</b> |
| Per Sjöstrand <sup>2)</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | +0,3 <sup>3)</sup><br>(+7 %) | -                | -                | -                | -                | <b>1,94</b> |
| Koncernens rörelseresultat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | +118<br>(+20 %)              | +62<br>(+9%)     | +115<br>(+15%)   | -209<br>(-23%)   | -22<br>(-3%)     | <b>668</b>  |
| Genomsnittlig ersättning för en heltidsanställd i koncernen <sup>4)</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | +0,0<br>(+2%)                | +0,0<br>(+5%)    | +0,0<br>(+7%)    | +0,0<br>(+3%)    | +0,0<br>(+2%)    | <b>0,6</b>  |
| <p>1) Verkställande direktör från den 1 september 2021 till och med den 31 juli 2025.</p> <p>2) Verkställande direktör fram till och med den 31 augusti 2021. Verkställande direktör från den 1 augusti 2025. Ersättning exklusive styrelsearvode och arvode till ett bolag kontrollerat av verkställande direktör för tjänster i samband med möten, som har utgått utöver uppdraget som styrelseledamot och verkställande direktör.</p> <p>3) Total ersättning uppräknad till 12 månader.</p> <p>4) Inklusive medlemmar i koncernledningen, exklusive den verkställande direktören.</p> |                              |                  |                  |                  |                  |             |